

## **ACORDO PARA A EFECTIVIDADE E ACOMODACIÓN DA PRIMEIRA RELACIÓN DE POSTOS DE TRABALLO DERIVADA DA FUNCIONARIZACION DE POSTOS DE PERSOAL LABORAL E A EQUIPARACIÓN DE CATEGORIAS LABORAIS CON POSTOS FUNCIONARIAIS DE ADMINISTRACION XERAL.**

A disposición transitoria primeira da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, establece, con concordancia co contido na disposición transitoria segunda do Real Decreto Lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, a posibilidade de proceder á funcionarización do persoal laboral fixo nos corpos e escalas de persoal funcionario da Comunidade Autónoma de Galicia. Ao dito persoal garántenselle as retribucións brutas que estaba a percibir como laboral fixo se estas son superiores ás que lle correspondan como funcionario.

En desenvolvemento do anterior publicouse o Decreto 165/2019, do 26 de decembro, establece o procedemento para a adquisición da condición de persoal funcionario de carreira polo persoal laboral fixo do Convenio colectivo único do persoal laboral da Xunta de Galicia. No que fai referencia ás cuestións retributivas establece, no seu artigo 9, que o persoal laboral fixo que supere o proceso de funcionarización, a partir da toma de posesión como funcionario de carreira, pasará a devindicar todas as súas retribucións conforme o sistema, conceptos e contías establecidos con carácter xeral para o persoal funcionario de carreira da Comunidade Autónoma. E en concordancia co establecido no parágrafo primeiro, que se lle garanten as retribucións brutas anuais fixas na súa contía e periódicas na súa devindicación, que estaba a percibir como laboral fixo, se estas fosen superiores ás que lle correspondan como persoal funcionario de carreira.

A Dirección Xeral da Función Pública elaborou unha modificación de relación de postos de traballo da Administración Xeral da Comunidade Autónoma de Galicia co obxecto de clasificar como de persoal funcionario os postos de traballo definidos actualmente nas respectivas RPT como de adscrición de persoal laboral dalgunha das categorías recollidas no anexo do Decreto 165/2019.

Ao abeiro do proceso de funcionarización publicáronse as resolucións do 7 de febreiro de 2020 (DOG Nº32 do 17 de febreiro) polas que se convocaban os procesos de funcionarización correspondentes a distintas categorías de persoal laboral dos Grupos I, II, III, IV e V, para a súa funcionarización en diversos corpos e escalas de persoal funcionario correspondentes aos subgrupos A1, A2, C1, C2 e á escala de persoal subalterno da agrupación profesional de persoal funcionario. Os postos correspondentes a estas categorías funcionarizadas son os que figurarán na RPT á que se fai referencia no parágrafo anterior.

As partes concordan nos seguintes principios e liñas de actuación para a presente modificación de RPT, primeira derivada da funcionarización establecida no Decreto 165/2019, do 26 de decembro

**Primeiro.**-É un principio básico nos procesos de funcionarización a consecuencia absoluta de que o cambio do vínculo non implica para o persoal funcionarizado unha perda económica nas súas retribucións brutas anuais. Como se poderá comprobar caso a caso e por cada un dos "funcionarizados" a inmensa maioría deste persoal ten un incremento económico tanto en salario bruto anual como en retribucións netas a percibir. Os que non perciban ese incremento bruto anual non terán unha diminución das súas retribucións e percibirán un complemento de funcionarización.

Especial explicación merece ese complemento para a súa correcta comprensión:

A diferenza de retribucións entre a condición de persoal funcionario e laboral farase efectiva mensualmente mediante un complemento persoal de funcionarización-personal que comprende a diferenza de retribucións brutas anuais fixas na súa contía e periódicas na súa devindicación, percibidas como persoal laboral fixo, excluídos os complementos de antigüidade e demais complementos persoais, e as percibidas como persoal funcionario. Este complemento percibirase en 12 mensualidades. Este complemento non é compensable nin absorbible, salvo que se incrementen as retribucións complementarias deste persoal por algunha causa que non derive dos incrementos anuais que, con carácter xeral, establezan as correspondentes leis de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia.

O complemento de antigüidade:

Para aquelas persoas que se integren nos subgrupos C1, C2 e a agrupación profesional: Recollerá a diferenza de retribucións entre a contía dos trienios recoñecidos como persoal laboral e a súa equivalencia como trienios do persoal funcionario. Este complemento percibirase en 14 mensualidades e non será compensable nin absorbible. Percibirá os trienios recoñecidos valorados na contía que corresponda ao corpo, grupo escala ou especialidade do posto equivalente. O primeiro trienio que se perfeccione como funcionario non terá unha contía inferior ao que se percibiría como laboral.

As persoas que se integren nos subgrupos A1 e A2: Este persoal terán en todo caso un incremento na contía de antigüidade ao pasar os seus trienios a ser aboados como persoal funcionario o que implica percibir unha contía superior a que percibían como persoal laboral.

**Segundo.**-A modificación da RPT non pode atinxir so aos concretos postos que foron obxecto de funcionarización senón que ten afectación directa a todas as categorías que foron obxecto da funcionarización con independencia da condición do vínculo laboral fixo (funcionarizado ou non) ou laboral temporal dos persoas que os ocupan.

As persoas laborais temporais, a pesar do cambio do posto a funcionario na presente RPT, seguirán ocupando o mesmo posto que estaban a desenvolver, coas mesmas retribucións que estaba a percibir, coas mesmas funcións e co mantemento do vínculo xurídico de laboral temporal da persoa que o estaba a desenvolver antes do cambio da RPT.

Conscientes de que a maioría dos postos van a ter unhas retribucións superiores ás que tiñan establecidas como persoal laboral establecerase, no seu momento, a posibilidade de que o persoal laboral temporal poida cambiar voluntariamente de vínculo a funcional e así se poida beneficiar dos efectos da funcionarización.

**Terceiro.**-Especial consideración deben ter, neste momento, os postos que se transforman á agrupación profesional de subalterno dado que teñen unha tipoloxía diferente segundo os centros e actividades aos que pertencen. Ademais hai que conformar estes postos consonte os corpos de funcionarios existentes, a tal fin acordanse os seguintes criterios de homologación a postos funcionariais:

Os postos de centros de educación especial establececese o nivel 10 de destino persoal subalterno mais un incremento do complemento específico en 60 euros mensuais.

Os postos de centros de menores que contan con complementos de penosidade e perigosidade establececese un complemento específico correspondente a un nivel 14 de agrupacións profesionais mais un incremento de específico centro de menores de 60 euros mensuais. Este complemento será de 70 euros no suposto, que ademais conten con complemento B12, responsabilidade. Así mesmo, se tiveran establecido o complemento B14, especial dedicación

establecese un incremento do complemento específico por importe de 77,64 euros mensuais.

O posto do centro ocupacional o Saiar que conta con complementos de penosidade e perigosidade establece un complemento específico correspondente a un nivel 14 de agrupacións profesionais mais un incremento de específico centro de menores de 60 euros mensuais.

Os postos de residencias dependentes da Consellería de Política Social que contan con complementos de penosidade e perigosidade establece un específico nivel 14 (agrupacións profesionais) mais un incremento de específico residencias dun importe de 60 euros mensuais.

Os postos dos residencias dependentes da Consellería de Política Social que actualmente teñen o complemento B14, especial dedicación, e complemento de penosidade establece un específico nivel 14 agrupacións profesionais e inclúese un incremento do complemento específico por importe equivalente ao actual de rexistro de 77,64 euros mensuais.

Si ademais contan con complemento de perigosidade ou responsabilidade percibirán ademais un incremento de específico residencias dun importe de 60 euros mensuais. No suposto, de contar con ambos este incremento de específico residencias será dun importe de 70 euros mensuais.

Santiago de Compostela,  
A dirección xeral da Función Pública  
As organizacións sindicais