

MESA PREVIA Á MESA SECTORIAL PERSOAL FUNCIONARIO: BASES DE PROCESOS SELECTIVOS

Santiago de Compostela 10/12/2021

Onte tivo lugar a segunda mesa previa sobre os borradores dos procesos selectivos seguintes:

- Estabilizaci3n, enxeñerías A1: Agron3mica, montes, industrial, minas, químic a e arquitectura.
- Acceso libre, enxeñerías A1: Agron3mica, montes, industrial, minas, químic a e arquitectura.
- Acceso libre A1: Sistemas de tecnoloxía da informaci3n.
- Estabilizaci3n, enxeñerías A2: Agrícola, t3cnica forestal, t3cnica industrial e arquitectura t3cnica.
- Acceso libre e estabilizaci3n C1: Gardacostas

O Director Xeral da Funci3n P3blica informou que as bases teñen os seguintes cambios, logo da primeira reuni3n e do an3lise das alegaci3ns presentadas:

– Modificaci3ns de car3cter xeral:

- Suprímese a referencia ao consentimento para consulta de expediente clínic o das embarazadas.
- Incorp3rase como mérito de formaci3n os cursos impartidos polas OOSS en convenio coa EGAP.
- Na promoci3n interna de acceso libre modifícase a f3rmula para baremar a antigüidade pasando de 0,20/mes a 0,10 o que leva a un máx imo de 10 anos os servizos prestados, fronte aos 5 iniciais. Axústase máis á de interna de estabilizaci3n que permite valorar ata 12,5 anos.
- Dáse nova redacci3n á experiencia profesional na mesma categoría, pasando a ser *como empregado pblico na mesma escala, especialidade ou categoría á que se opta, sempre que se inclúan dentro do mesmo de grupo de titulaci3n*.
- Intentaron no caso da estabilizaci3n das convocatorias de estabilizaci3n manter o mesmo baremo que se tiña nas últimas convocatorias de Finanzas A1 e A2k.
- Inclúese unha f3rmula para a nota de corte, sobre a que est3n analizando as alegaci3ns presentadas.
- Respecto as prazas con car3cter xeral, estase examinando o n3mero de vacantes existentes nas respectivas escalas. Adianta que, en A1 de inform3tica non hai interinos, e polo tanto coas 16 prazas que saen non hai problema de cobertura por persoas interinas. No C1 de gardacostas de 22 prazas ofertadas na convocatoria, hai 23 prazas vacantes e algunha delas ocupadas por persoas interinas de duraci3n inferior a 6 anos. Nas demais escalas est3n axustando as prazas das convocatorias, rebaixando o seu n3mero no caso de que puidese haber empregados pblicos afectados polo proxecto de lei que est3 en tramitaci3n no Estado. A revisi3n nalgunha das escalas est3 levando algo máis de tempo, así por exemplo en Agr3nomos hai máis de 100 prazas vacantes, pero aquí das 48 que se ofertan hai moitas compartidas con Montes, Agrícolas ou Forestais. Polo tanto, est3n analizando a situaci3n pormenorizadamente para aportar esa informaci3n antes da Comisi3n de Persoal. **En todo caso, procederán a retirar as prazas susceptibles de afectaci3n polo previsible procedemento de concurso (as anteriores ao 1 de xaneiro de 2016).**

– Modificacións particulares:

– A1 de estabilización de enxeñerías:

- Modifícase a oferta de prazas de estabilización, ofértase a maiores 1 praza de arquitectura da ope 2020 e 2 prazas de arquitectura para PI, fronte a 1 ofertada inicialmente.
- Aumenta a PI na especialidade enxeñería industrial en 3 e redúcense a 8 as prazas de estabilización da mesma especialidade, esta redución prodúcese en execución correcta da ope.
- Actualízanse temarios de enxeñería superior e técnica de minas.
- Todas as alegacións de programas remitidas polas OOSS foron aceptadas.

– A1 de informática:

- Dáse maior valor ao primeiro exercicio tipo test outorgándolle unha puntuación de 60 puntos ao primeiro exercicio e 40 ao exercicio práctico, antes 50 cada un

– C1 de Gardacostas de libre e estabilización:

- Suprímese a permanencia no posto como mérito e inclúense na fase de concurso todos os méritos valorables nos procesos de estabilización, outorgando un valor ao concurso do 40%, dos que o 35 corresponde á experiencia profesional e o 5% á formación.
- Ofértanse 6 prazas para a promoción interna en lugar das 5 inicialmente previstas
- Modifícase a parte xeral do temario e substitúese por leis
- Modifícanse os tempos para a realización das 3 probas físicas que volven a ser os mesmos que no proceso anterior.

UGT ao respecto do informado considera:

- Débese **valorar o axuste realizado sobre os baremos**, que atende as nosas alegacións sobre algunhas incorreccións que tiñamos detectado.
- Requirimos **a listaxe** que se está a realizar sobre as prazas obxecto de retirada dos procesos en atención ao que puidera determinar a nova lei sobre temporalidade nas administracións públicas.
- Entendendo que, dentro dos propostos, hai procesos selectivos de estabilización e libre de forma conxunta, consideramos que se debe **seguir aquel modelo de convocatorias anteriores que ían na liña de simplificación e racionalización das probas e temarios**.
- Valorase positivamente que se introduza a **nota de corte** nas convocatorias, o que sen dúbida aportará beneficios non só aos aspirantes nos procesos senón que tamén aos propios tribunais, xerando certezas para ambos e evitando disparidades que sen dúbida non aportan nada aos procesos, máis ben todo o contrario. Esperamos poder acadar consenso sobre a redacción final da mesma e para iso temos aportado unha proposta que entendemos mellora os posibles supostos formulados pola mesma.

No punto de varios a DXFP informa do seguinte:

- Convocarán a comisión de persoal, cando dispoñan da información completa das prazas non afectadas a ofertar. **As de consolidación do Anexo III (das OPEs) e que teñan unha duración superior aos 6 anos**, que poden ser a maioría, **non saíran nestes procesos** para non xerar maior incerteza respecto da nova norma.
- A **RPT de funcionarización de Política Social** remitirase **despois do Nadal**, con toda a documentación para a súa negociación.
- Presentarán unha **oferta extraordinaria de 2021**, que debería aprobarse **antes de que remate o ano**.
- **UGT pregunta pola repercusión do retraso da RPT sobre as adscricións**, ao que se indica que **se deron instrucións para a súa prórroga ata o 31 de xaneiro de 2022**, que é cando está prevista a súa entrada en vigor.