

OFICINAS DE EMPREGO SEN ORIENTADORES LABORAIS

Santiago de Compostela 25/10/2021

UGT Servizos Públicos reitera a petición de información á **Secretaría Xeral Técnica da Consellería de Emprego e Igualdade** ao respecto dos criterios empregados polas direccións das **Oficinas de Emprego** para a determinación e selección do persoal que se encargará das funcións asignadas ata este momento ao persoal orientador que cesará nos seus contratos temporais no mes de novembro.

UGT insta á **Consellería** a creación de prazas estruturais de orientación laboral, independentemente da existencia ou non de programas específicos de financiación destes servizos, que permitan desenvolver dunha maneira coherente, profesional e estable un servizo esencial na atención personalizada e adaptada ás peculiaridades das persoas usuarias do servizo público de emprego galego.

O recentemente publicado **RD 818/2021**, determina de modo integral e sistematizado os **programas comúns de activación para o emprego**, establecendo os **contidos esenciais** que deben formar parte dos mesmos, regulando a materia para o conxunto do **Sistema Nacional de Emprego**. Unha das claves que pretende consolidar o real decreto é o **reforzamento da orientación individualizada por medio de persoal orientador cualificado**. Para facer efectivo, o anterior, é **fundamental a configuración dun sistema de orientación profesional**, tal e como propugna tamén o Texto refundido da Lei de Emprego.

Aos efectos anteriores o **RD prevé a existencia dun maior volume de profesionais da orientación**, promovendo medidas específicas para a súa formación permanente, a Consellería de Emprego fai oídos xordos a previsión da norma estatal.

As chamadas "**políticas activas de emprego**", que como é sabido poden adoptar a forma de servizos ou de programas, en Galicia artéllanse, entre outras, a través da rede de **Oficinas de Emprego**, da que forman parte un total de **469 efectivos** de todas as categorías profesionais, **382 funcionarios/as e 87 laborais**, coa seguinte distribución provincial:

	Oficinas	Persoal Funcionario	Coordinación Orientación	Persoal Laboral	Coordinación Orientación
A Coruña	15	135	6	28	0
Lugo	11	60	1	11	1
Ourense	10	62	1	15	0
Pontevedra	19	125	6	33	0
TOTAL	55	382	14	87	1

O RD determina que para a realización do Programa de colaboración para as actividades de prospección empresarial e intermediación laboral, **os servizos públicos de emprego competentes poderán desenvolver as accións de prospección empresarial e intermediación laboral mediante xestión directa cos seus medios propios, para o cal contarán co reforzo da rede de 3.000 persoas técnicas responsables da orientación e a prospección no ámbito do Sistema Nacional de Emprego, creada co Plan de Choque polo Emprego Xuvenil 2019-2021, así como con calquera outro reforzo que puidera establecerse no citado ámbito. Aínda, pese a telo solicitado, non sabemos cantos deses 3.000 efectivos están previstos para a nosa Comunidade Autónoma, descoñecemos tamén si se desenvolverá unha necesaria RPT que contemple a creación de prazas comprometidas na derradeira negociación.**

Tendo en conta todo o anterior o pasado día 3 de outubro UGT remitiu un escrito a esa Secretaría Xeral Técnica solicitando información da **previsión da planificación aos efectos da posta en marcha dos contidos regulado no RD 818/2021**, por considerar imprescindible saber como se tiña pensado regular as accións encomendadas, en tanto que sendo coñecedores da **Instrución da Dirección Xeral de Formación e Colocación nº 13/2021 de data 30/09/2021**.

A indicada **Instrución** determina a través do **protocolo de actuación para a realización de funcións de orientación laboral**, que os efectos desta instrución **terá a condición de persoal que realiza tarefas de orientación** en oficinas de emprego, aquel **persoal técnico do SPEG que se designe por parte da dirección da oficina de emprego** para levar a cabo as funcións de orientación. **Pode ser persoal que xa estivera realizando estas funcións** como parte do desenvolvemento de tarefas do seu posto de traballo ou pode ser persoal **que non realizara con anterioridade** esas accións de orientación laboral.

O anterior, **a criterio de UGT é gravísimo**, e semella que existe un **amplio descoñecemento** do que **significan as competencias** a desenvolver polos efectivos que deberan ter ditas **funcións asociadas** aos seus postos de xeito estrutural.

A **Lei de emprego público de Galicia** incluíu, a petición de UGT, as **escalas superior e técnica de orientación laboral**, considerando entón que a **Consellería debería promover a súa implementación** nas diferentes Oficinas de Emprego, en tanto que as prazas denominadas **Coordinación de Orientación, non están dotadas con efectivos pertencentes ás referidas escalas.**

Engádesse, en dita **Instrución**, por toda indicación de procedemento ás persoas que deban proceder á realización de tarefas de orientación, a referencia de **uso duns manuais**. A este respecto **UGT considera se evidencia unha falta coñecemento absoluto dos contidos e tarefas propias** que debe desenvolver o persoal que nutra as escalas de Orientación.

Orientar non é informar nin cubrir un formulario tipo, orientar consiste no acompañamento activo ás persoas obxecto das políticas activas de emprego, outra cousa é desvirtuar a profesionalidade de compañeiros e compañeiras que realizan as ditas funcións.