

TÍTULO II
Gastos de persoal

CAPÍTULO I

Dos gastos do persoal ao servizo do sector público

Artigo 11. Bases da actividade económica en materia de gastos de persoal

Un. Para os efectos do establecido neste título, constitúen o sector público da Comunidade Autónoma:

- a) os órganos estatutarios e consultivos de Galicia, sen prexuízo do disposto no artigo 12.2 do Estatuto de autonomía de Galicia para o Parlamento;
- b) a Administración da Comunidade Autónoma e dos seus organismos autónomos;
- c) as entidades públicas instrumentais de consulta ou asesoramento a que se refire a disposición adicional sexta da Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia;
- d) as axencias públicas autonómicas e as entidades a que se refire o punto 5 da disposición transitoria terceira da Lei 16/2010, do 17 de decembro;
- e) as entidades públicas integrantes do Sistema universitario de Galicia;
- f) as entidades públicas empresariais a que se refire o artigo 89 da Lei 16/2010, do 17 de decembro;
- g) os consorcios autonómicos a que se refire o artigo 95 da Lei 16/2010, do 17 de decembro;
- h) as sociedades mercantís públicas autonómicas a que se refire o artigo 102 da Lei 16/2010, do 17 de decembro;
- i) as fundacións públicas sanitarias e as demais fundacións do sector público da Comunidade Autónoma a que se refire o artigo 113 da Lei 16/2010, do 17 de decembro.

Dous. No ano 2026, as retribucións do persoal ao servizo do sector público autonómico non poderán experimentar ningún incremento con respecto ás vixentes no 31 de decembro de 2025, en termos de homoxeneidade para os

dous períodos da comparación, tanto polo que respecta a efectivos de persoal como á súa antigüidade.

Ademais, os gastos de acción social non se poderán incrementar, en termos globais, verbo dos do ano 2025. A este respecto, considérase que os gastos en concepto de acción social son beneficios, complementos ou melloras distintos ás contraprestacións polo traballo realizado, cuxa finalidade é satisfacer determinadas necesidades como consecuencia de circunstancias persoais do citado persoal ao servizo do sector público autonómico.

Tres. Os acordos, os convenios ou os pactos que impliquen crecementos retributivos superiores aos fixados no punto anterior deberán experimentar a oportuna adecuación, resultando inaplicables as cláusulas que establezan calquera tipo de incremento. En todo caso, suspéndese a aplicación dos pactos ou acordos asinados que supoñan uns incrementos retributivos superiores aos fixados no punto anterior para o ano 2026, sen prexuízo dos acordos autorizados polo Consello da Xunta de Galicia durante os anos 2017 a 2025.

Ademais, mantense a suspensión da aplicación do punto décimo noveno do Texto refundido do Acordo do 20 de xuño de 1995, publicado pola Resolución do 2 de maio de 2023 da Dirección Xeral de Centros e Recursos Humanos da Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria.

Catro. O disposto nos puntos precedentes entenderase sen prexuízo das adecuacións retributivas que con carácter singular e excepcional resulten imprescindibles polo contido dos postos de traballo, pola variación do número de efectivos asignados a cada programa ou polo grao de consecución dos seus obxectivos.

Cinco. As referencias relativas ás retribucións contidas nesta lei enténdense sempre feitas ás retribucións íntegras.

Seis. As referencias contidas na normativa vixente relativas a haberes líquidos, para os efectos do cálculo de anticipos reintegrables ao persoal funcionario, entenderanse feitas ás retribucións básicas e complementarias que perciba este nos seus importes líquidos.

Artigo 12. Oferta de emprego público ou outro instrumento semellante de xestión da provisión de necesidades de persoal

Un. Durante o ano 2026, só se poderá proceder no sector público delimitado no artigo anterior, e no marco do disposto ao respecto na lexislación básica estatal, á incorporación de novo persoal con suxeición aos límites e aos requisitos establecidos na normativa básica que se estableza ao respecto, e en particular no referente á taxa de reposición de efectivos, respectando, en todo caso, as disponibilidades orzamentarias do capítulo I dos correspondentes orzamentos de gastos.

Dous. Para aplicar o disposto neste artigo, a oferta de emprego público ou outro instrumento semellante de xestión da provisión de necesidades de persoal adaptarase aos límites e aos requisitos restantes que se establezan na normativa básica estatal, así como ao disposto na Lei 14/2011, do 1 de xuño, da ciencia, a tecnoloxía e a innovación.

Tres. Durante o ano 2026, a cobertura de postos de persoal nalgunha das entidades do sector público autonómico incluídas no artigo 45.a) da Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia, estará suxeita ás limitacións e aos requisitos establecidos na normativa básica.

Co obxecto de posibilitar a optimización adecuada dos recursos humanos existentes no sector público autonómico e conforme dispón a normativa básica, as entidades instrumentais mencionadas do sector público autonómico poderán efectuar a cobertura de postos con persoal funcionario de carreira, estatutario ou laboral con destino nas consellarías ou nos organismos públicos do sector público estatal, autonómico ou local que dispoña da titulación requirida para desempeñar o posto, garantindo en todo caso a publicidade e a libre concorrência.

Esta mobilidade xerará o dereito para o persoal do sector público autonómico a continuar a percibir e a consolidar, desde a data da toma de posesión no ente, o complemento de antigüidade e a retribución adicional ao complemento de destino na mesma contía que se viña percibindo ou que se teña dereito a percibir no posto de procedencia, ben como o cumprimento dos requirimentos e das prescricións contidas nos artigos 58 e 59 da citada lei.

A antedita adscrición terá unha duración de dous anos prorrogables, será voluntaria e a persoa funcionaria continuará en activo no seu posto de orixe.

Esta mobilidade xerará o dereito para o persoal do sector público estatal e local a continuar a percibir, desde a data da toma de posesión no ente, o complemento de antigüidade na mesma contía que se viña percibindo ou que se teña dereito a percibir no posto de procedencia, ben como o que se estableza nos acordos de reciprocidade entre administracións.

Catro. A oferta de emprego público, no ámbito a que se refiren as alíneas b), c), d), f), g), h) e i) do artigo 11.un desta lei, será aprobada polo Consello da Xunta de Galicia, por proposta da Dirección Xeral de Emprego Público e Administración de Persoal ou, se é o caso, das consellarías competentes na materia, e co informe favorable da Dirección Xeral de Orzamentos e Financiamento Autonómico.

Este informe deberase referir expresamente ao cumprimento do establecido na disposición adicional décimo oitava da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, comprobando que as prazas adicionais incluídas nas convocatorias derivadas das ofertas dos dous anos anteriores fosen descontadas na oferta de emprego público deste ano.

Cinco. A contratación de persoal laboral e os nomeamentos de persoal funcionario e estatutario débense realizar con carácter fixo, indefinido ou permanente, conforme proceda.

Durante o ano 2026, non se procederá no sector público da Comunidade Autónoma delimitado no artigo anterior á contratación de persoal temporal nin ao nomeamento de persoal estatutario temporal nin de persoal funcionario interino, agás en casos excepcionais e para cubrir necesidades urxentes e inaprazables, de acordo coas modalidades previstas polo Texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, na redacción dada polo Real decreto lei 32/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a reforma laboral, a garantía da estabilidade no emprego e a transformación do mercado de traballo, e polo Texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público, na redacción da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, así como na normativa aplicable restante. Estas contratacións e nomeamentos restrinxiranse aos sectores, ás funcións e ás categorías profesionais que se consideren prioritarios ou que afecten o funcionamento dos servizos públicos esenciais.

No ámbito a que se refiren as alíneas b), c), d), f), g), h) e i) do artigo 11.un desta lei será precisa a autorización previa e expresa das direccións xerais competentes en materia de función pública e orzamentos, sen prexuízo do establecido nos artigos seguintes. Para estes efectos, o departamento ou a entidade solicitante deberá remitir unha memoria xustificativa de que a cobertura do posto non se pode realizar mediante outro sistema e de que resulta absolutamente imprescindible para o funcionamento do servizo.

Artigo 13. Contratación de persoal laboral temporal e nomeamento de persoal funcionario interino no ámbito da Comunidade Autónoma e dos seus organismos autónomos e axencias públicas

Un. Durante o ano 2026, no ámbito ao que se refiren as alíneas b) e d) do artigo 11.un desta lei, non será precisa a autorización conxunta á que fai referencia o punto cinco do artigo 12 desta lei, para a provisión de prazas vacantes nos seguintes supostos:

a) Persoal docente, non-docente e persoal laboral de centros docentes.

Para estes efectos, enténdense como centros docentes aqueles que impartan ensinanzas orientadas a obter titulacións académicas de formación regrada.

b) Persoal dos centros asistenciais do Servizo Galego de Saúde.

c) Persoal da Axencia Galega de Sangue, Órganos e Tecidos.

d) Persoal dos centros e das residencias de servizos sociais.

e) Persoal dos equipos técnicos da ou do menor e dos equipos de valoración da dependencia e da discapacidade.

f) Persoal adscrito ao Servizo de Prevención e Defensa contra os Incendios Forestais.

g) Persoal laboral e persoal funcionario ao servizo da Administración de xustiza.

h) Persoal adscrito ao sistema integrado de Emerxencias e Protección Civil.

i) Persoal que preste servizos nas unidades de exploración mamográfica do Programa galego de detección precoz do cancro de mama.

Para estes efectos, as contratacións e os nomeamentos necesarios para a provisión das prazas adecuaranse estritamente ás necesidades do servizo e únicamente poderán realizarse en casos excepcionais e para atender necesidades urxentes e inaprazables que non poidan ser cubertas mediante procesos de reestruturación dos efectivos existentes. Aquelas contratacións e nomeamentos, realizadas de acordo coas modalidades contidas no Estatuto dos Traballadores, no Estatuto Básico do Empregado Público e no

Estatuto Marco do persoal estatutario dos servizos de saúde, estarán sempre vinculadas á existencia dun posto de traballo vacante e dotado orzamentariamente.

As direccións xerais competentes remitirán á Dirección Xeral de Orzamentos e Financiamento Autonómico, con periodicidade mensual, a relación de todas as contratacións de persoal laboral e o nomeamento de persoal funcionario interino realizados con base nesta excepción. Xunto coa relación achegarase unha memoria explicativa que xustifique a necesidade urxente e inaprazable e o carácter imprescindible para o funcionamento do servizo.

Dous. Durante o ano 2026, no ámbito determinado neste artigo, poderanse atender os excesos ou as acumulacións de tarefas coa contratación de persoal laboral mediante un contrato de traballo de duración determinada por circunstancias da produción e co nomeamento de persoal funcionario interino, após a autorización conxunta da Dirección Xeral de Simplificación Administrativa e do Patrimonio e da Dirección Xeral de Orzamentos e Financiamento Autonómico. O gasto derivado destas contratacións imputarase aos subconceptos 131.24, «Acumulacións de tarefas de persoal laboral temporal», e 120.24, «Acumulacións de tarefas de persoal funcionario non-docente».

Para estes efectos, o departamento solicitante deberá remitir unha memoria xustificativa da actividade que motiva a contratación, que esta resulta absolutamente imprescindible para o funcionamento do servizo e que non puido ser atendida coas dotacións de persoal existentes ou mediante uns procesos de reestruturación dos efectivos dispoñibles.

Non será precisa a autorización da Dirección Xeral de Simplificación Administrativa e do Patrimonio no suposto de contratacións de persoal laboral mediante un contrato de traballo de duración determinada por circunstancias da produción cando a súa causa derive das coberturas de ausencias por mor do gozo de vacacións do persoal.

Tres. Durante o ano 2026, no ámbito determinado neste artigo, poderanse acordar as substitucións reguladas nos artigos 10.1.b) do Texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público, aprobado polo Real decreto legislativo 5/2015, do 30 de outubro, e 15 do Texto refundido da lei do Estatuto dos traballadores, aprobado polo Real decreto legislativo 2/2015, do 23 de outubro, após a autorización conxunta da dirección xeral competente en materia de función pública e da dirección xeral competente en materia de orzamentos, sempre que non poidan ser atendidas mediante unha

redistribución de funcións dos efectivos existentes e dentro das limitacións orzamentarias previstas, e que, unha vez valorada polos responsables de xestión a duración prevista da devandita situación, resulten absolutamente imprescindibles para o funcionamento do servizo.

Esta autorización conxunta non será necesaria nas substitucións seguintes:

a) Persoal docente, non-docente e persoal laboral de centros docentes.

Para estes efectos, enténdense como centros docentes aqueles que impartan ensinanzas orientadas a obter titulacións académicas de formación regrada.

b) Persoal dos centros asistenciais do Servizo Galego de Saúde.

c) Persoal da Axencia Galega de Sangue, Órganos e Tecidos.

d) Persoal dos centros e das residencias de servizos sociais.

e) Persoal dos equipos técnicos da e do menor e dos equipos de valoración da dependencia e da discapacidade.

f) Persoal adscrito ao Servizo de Prevención e Defensa contra os Incendios Forestais.

g) Persoal veterinario que preste os seus servizos en matadoiros e lonxas ou nos servizos de Sanidade e Producción Animal dependentes das consellarías competentes en materia do medio rural e do mar.

h) Persoal administrativo que preste os seus servizos nas oficinas de rexistro unificadas da Administración da Comunidade Autónoma.

i) Persoal laboral e persoal funcionario ao servizo da Administración de xustiza.

j) Persoal adscrito ao sistema integrado de Emerxencias e Protección Civil.

k) Persoal que se encontre en situación de permiso por parto, adopción ou acollemento, ou de permiso de paternidade, ben como na situación de excedencia polo coidado de familiares ou fillos ou fillas menores.

l) Persoal laboral de remuda substituto do xubilado parcial ou especial, independentemente da natureza xurídica do posto que este desempeñe.

m) Persoal que preste servizos nas unidades de exploración mamográfica do Programa galego de detección precoz do cancro de mama.

Catro. 1. Durante o ano 2026, no ámbito determinado neste artigo, poderase efectuar o nomeamento de persoal funcionario interino para a execución de programas de carácter temporal, segundo o previsto no artigo 23.2.c) da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, cos seguintes requisitos:

a) O financiamento debe proceder ou ben de fondos da Unión Europea ou da Administración estatal ou ben doutros ingresos con financiamento afectado.

b) O nomeamento non poderá ter unha duración superior á de execución do programa, que, en todo caso, non superará os tres anos previstos na normativa básica, ampliables ata doce meses máis, de o xustificar a duración do correspondente programa.

2. Quedan excluídos do cumprimento do requisito establecido na alínea a) do punto catro.1 anterior os nomeamentos de persoal administrativo de apoio para programas vinculados á acción social e á integración social.

3. O persoal funcionario interino destes programas non ocupará prazas da relación de postos de traballo. A súa selección e o seu nomeamento axustaranse ao procedemento establecido polo Decreto 37/2006, do 2 de marzo, polo que se regula o nomeamento do persoal interino para o desempeño con carácter transitorio de prazas reservadas a funcionarios e a contratación temporal de persoal laboral da Xunta de Galicia, ou na norma que o substitúa.

4. Os nomeamentos para a execución destes plans requirirán unha autorización conxunta da Dirección Xeral de Emprego Público e Administración de Persoal, da Dirección Xeral de Simplificación Administrativa e do Patrimonio e da Dirección Xeral de Orzamentos e Financiamento Autonómico. Para estes efectos, deberase remitir unha memoria xustificativa e unha valoración económica.

Catro. Durante o ano 2026, no ámbito a que se refire o punto un, poderanse realizar contratos de actividades científico-técnicas, de acordo co previsto na Lei 14/2011, do 1 de xuño, da ciencia, a tecnoloxía e a innovación e segundo a disposición adicional décima da Lei 17/2022, do 5 de setembro, pola que se modifica a Lei 14/2011, do 1 de xuño, da ciencia, a tecnoloxía e a innovación, após a autorización conxunta da Dirección Xeral de Orzamentos e

Financiamento Autonómico e da Dirección Xeral de Emprego Público e Administración de Persoal, agás nos contratos de actividades científico-técnicas previstos no punto 3 do artigo 23 bis da Lei 14/2011, do 1 de xuño.

Para estes efectos, deberase remitir unha memoria xustificativa da actividade que se vai realizar e unha memoria económica na que se valoren todos os aspectos económicos da solicitude e da forma de financiamento.

Deberase comunicar a Dirección Xeral de Orzamentos e Financiamento Autonómico e a Dirección Xeral de Emprego Público e Administración de Persoal os contratos de actividades científico-técnicas previstos no punto 3 do artigo 23 bis da Lei 14/2011, do 1 de xuño, dentro do mes seguinte a súa formalización.

Artigo 14. Contratación de persoal estatutario temporal no ámbito da Comunidade Autónoma e dos seus organismos autónomos e axencias públicas

Un. Durante o ano 2026, non se procederá a nomear persoal estatutario temporal no ámbito a que se refiren as alíneas b) e d) do artigo 11.un desta lei, agás en casos excepcionais e para cubrir necesidades urxentes e inaprazables que afecten o funcionamento dos servizos públicos.

Dous. Os nomeamentos de persoal estatutario temporal, dentro das modalidades previstas no Estatuto Marco do persoal estatutario dos servizos de saúde, non requirirán a autorización conxunta a que fai referencia o punto cinco do artigo 12 desta lei, porén deberán ser comunicados con carácter mensual á Intervención Xeral da Comunidade Autónoma e á Dirección Xeral de Orzamentos e Financiamento Autonómico na forma e no contido que se determinen nas instrucións conxuntas elaboradas por estes centros directivos.

Tres. De conformidade co establecido neste artigo, a aplicación dos pactos e acordos que prevexan medidas relativas á cobertura das ausencias do persoal das institucións sanitarias deberá respectar o carácter absolutamente imprescindible das substitucións transitorias do persoal. En consecuencia, serán os órganos de xestión das institucións sanitarias os que, atendendo ás necesidades asistenciais, determinarán as medidas axeitadas para manter a cobertura asistencial, adecuándose, asemade, aos principios e aos criterios de responsabilidade na xestión do gasto e de eficiencia na asignación e no emprego dos recursos públicos, atendendo á situación económica e ao cumprimento do principio de sustentabilidade financeira, consonte o preceptuado na Lei 2/2011, do 16 de xuño, de disciplina orzamentaria e sustentabilidade financeira.

Artigo 15. Contratación de persoal laboral de carácter temporal para a realización de actuacións previstas no anexo de investimentos

Un. Durante o ano 2026, no ámbito a que se refiren as alíneas b) e d) do artigo 11.un desta lei poderanse formalizar contratacións de persoal de carácter temporal para realizar determinadas actuacións, sempre que se dea a concorrencia dos seguintes requisitos:

a) Que a contratación teña por obxecto a execución de obras por parte da administración, de acordo co disposto na lexislación de contratos do sector público ou a realización de servizos que teñan a natureza de investimentos.

b) Que tales obras ou servizos correspondan a investimentos previstos e aprobados nos orzamentos xerais da Comunidade Autónoma.

c) Que pola natureza das obras ou dos servizos non poidan ser executados por persoal fixo.

d) Que se refiran a obras e a proxectos concretos.

e) Que o financiamento proceda de fondos da Unión Europea ou que se trate de actuacións para a execución estrita do Plan de recuperación, transformación e resiliencia segundo o disposto no Real decreto lei 32/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a reforma laboral, a garantía da estabilidade no emprego e a transformación do mercado de traballo, excepto que se trate de contratacións suxeitas normativamente ao Real decreto 1435/1985, do 1 de agosto, polo que se regula a relación laboral especial de artistas en espectáculos públicos, así como do persoal temporal asociado a proxectos de investigación non-competitivos segundo a disposición adicional décima da Lei 17/2022, do 5 de setembro, pola que se modifica a Lei 14/2011, do 1 de xuño, da ciencia, a tecnoloxía e a innovación.

Do cumprimento dos requisitos anteriores deberase deixar constancia no correspondente expediente de contratación.

Dous. Os contratos teranse que formalizar segundo as prescricións do Estatuto dos traballadores e conforme o disposto na Lei 53/1984, do 26 de decembro, de incompatibilidades do persoal ao servizo das administracións públicas. Nos contratos farase constar a actuación para a realización da cal se formaliza o contrato e o tempo de duración, ben como o resto das formalidades que impón a lexislación sobre os contratos laborais, eventuais

ou temporais. Os incumprimentos destas obrigas formais, así como a asignación de persoal contratado para funcións distintas das que se determinen nos contratos, que puideren derivar no recoñecemento como persoal laboral indefinido non-fixo, poderán dar lugar á existencia de responsabilidades, segundo o artigo 122 do Texto refundido da Lei de réxime financeiro e orzamentario de Galicia, aprobado polo Decreto legislativo 1/1999, do 7 de outubro.

Tres. A realización destes contratos será obxecto dunha fiscalización previa nos casos en que esta resulte preceptiva, de conformidade co establecido nos artigos 94 ao 117 do Texto refundido da Lei de réxime financeiro e orzamentario de Galicia, aprobado polo Decreto legislativo 1/1999, do 7 de outubro. A intervención delegada do departamento ou órgano equivalente certificará, despois da proposta fundamentada do xestor, que existe crédito adecuado e abondo na aplicación orzamentaria que corresponda, computado sempre na súa proxección anual.

Catro. A contratación poderá exceder o exercicio orzamentario cando se trate de obras ou servizos que pasen máis alá do devandito exercicio e correspondan a proxectos de investimento de carácter plurianual que cumpran os requisitos que para estes se prevén no artigo 58 do Texto refundido da Lei de réxime financeiro e orzamentario de Galicia, aprobado polo Decreto legislativo 1/1999, do 7 de outubro.

Cinco. O servizo xurídico do departamento ou organismo emitirá un informe sobre os contratos con carácter previo á súa formalización, e, en especial, pronunciarase sobre a modalidade de contratación utilizada e a observancia nas cláusulas do contrato dos requisitos e das formalidades exixidos pola lexislación laboral.

Seis. Durante o ano 2026, no ámbito a que se refire o punto un, requirirán un informe favorable previo da Dirección Xeral de Simplificación Administrativa e do Patrimonio e mais unha autorización conxunta da Dirección Xeral de Emprego Público e Administración de Persoal e da Dirección Xeral de Orzamentos e Financiamento Autonómico as contratacións de persoal de carácter temporal para realizar as actuacións previstas no anexo de investimentos e os contratos de persoal investigador de carácter laboral baixo algunha das modalidades específicas recollidas no artigo 20 da Lei 14/2011, do 1 de xuño, da ciencia, a tecnoloxía e a innovación, e igualmente baixo a modalidade de proxectos específicos de investigación científica e técnica consonte o Estatuto dos traballadores, segundo a disposición adicional décima da Lei 17/2022.

Sete. O gasto xerado polas contratacións reguladas neste artigo, incluído o das suxeitas normativamente ao Real decreto 1435/1985, do 1 de agosto, polo que se regula a relación laboral especial de artistas en espectáculos públicos, ben como do persoal temporal asociado a proxectos de investigación, imputarase ao concepto correspondente dos artigos 13 e 16 no programa e na consellaría ou no organismo de que se trate, sen prexuízo de que se financie con cargo aos respectivos créditos de investimentos, para cuxos efectos se poderán realizar as modificacións de crédito correspondentes.

Artigo 16. Contratación de persoal temporal no ámbito das restantes entidades públicas instrumentais

Un. Durante o ano 2026, no ámbito a que se refiren as alíneas c), f), g), h) e i) do artigo 11.un desta lei, non será precisa a autorización conxunta a que fai referencia o punto seis do artigo 12 desta lei, para a cobertura de postos vacantes e substitucións transitorias mediante nomeamentos de persoal funcionario interino, persoal estatutario temporal e contratacións de persoal laboral temporal, nos seguintes ámbitos:

a) Persoal que preste servizos nas unidades asistenciais das sociedades sanitarias e fundacións sanitarias.

b) Persoal dos centros e das residencias de servizos sociais.

A cobertura de postos vacantes e substitucións so poderá realizarse en casos excepcionais e para cubrir necesidades urxentes e inaprazables que non poidan ser atendidas mediante procesos de reestruturación dos efectivos existentes.

As modalidades de nomeamento ou contratación serán as previstas no Estatuto básico do empregado público, no Estatuto Marco do persoal estatutario dos servizos de saúde, no Estatuto dos traballadores e no resto da normativa aplicable.

Dous. Durante o ano 2026, no ámbito determinado no punto un deste artigo, poderanse realizar, con carácter excepcional, após a autorización conxunta da Dirección Xeral de Orzamentos e Financiamento Autonómico, da Dirección de Simplificación Administrativa e do Patrimonio e da Dirección Xeral de Emprego Público e Administración de Persoal:

a) nomeamentos de persoal funcionario interino para executar programas de carácter temporal financiados con fondos da Unión Europea, da Administración Estatal ou con financiamento afectado.

b) nomeamentos de persoal funcionario interino para atender excesos ou acumulacións de tarefas.

c) nomeamentos de persoal estatutario temporal para executar programas de carácter temporal ou para atender excesos ou acumulacións de tarefas.

- d) contratacións de persoal laboral temporal de duración determinada asociado á execución do Plan de recuperación, transformación e resiliencia ou de programas de carácter temporal con financiamento de fondos da Unión Europea;
- e) contratacións de persoal laboral temporal de duración determinada por circunstancias da produción;

Para estes efectos, deberase remitir unha memoria xustificativa da necesidade da contratación, indicando que a cobertura do posto resulta absolutamente imprescindible e que a necesidade non pode ser atendida mediante a redistribución de funcións entre os efectivos existentes, así como da adecuación da modalidade contractual proposta.

Así mesmo, deberá incluírse unha memoria económica na que se valoren todos os aspectos económicos da solicitude e da forma de financiamento.

Tres. Os contratos teranse que formalizar seguindo as prescricións do artigo 15 do Estatuto dos traballadores e conforme o disposto na Lei 53/1984, do 26 de decembro, de incompatibilidades do persoal ao servizo das administracións públicas. Nos contratos farase constar a causa habilitante da contratación, as circunstancias concretas que a xustifican e a conexión coa duración prevista. Os incumprimentos destas obrigas formais, así como a asignación de persoal contratado para funcións distintas das que se determinen nos contratos, que puideren derivar no recoñecemento como persoal laboral indefinido non-fixo, poderán dar lugar á exixencia de responsabilidades, segundo o artigo 122 do Texto refundido da Lei de réxime financeiro e orzamentario de Galicia, aprobado polo Decreto legislativo 1/1999, do 7 de outubro.

A selección e o nomeamento do persoal funcionario interino axustaranse ao procedemento establecido polo Decreto 37/2006, do 2 de marzo, polo que se regula o nomeamento do persoal interino para o desempeño con carácter transitorio de prazas reservadas a funcionarios e a contratación temporal de persoal laboral da Xunta de Galicia, ou na norma que o substitúa.

Catro. Durante o ano 2026, no ámbito a que se refire o punto un, poderanse realizar contratos de actividades científico-técnicas, de acordo co previsto na Lei 14/2011, do 1 de xuño, da ciencia, a tecnoloxía e a innovación e segundo a disposición adicional décima da Lei 17/2022, do 5 de setembro, pola que se modifica a Lei 14/2011, do 1 de xuño, da ciencia, a tecnoloxía e a innovación, após a autorización conxunta da Dirección Xeral de Orzamentos e

Financiamento Autonómico e da Dirección Xeral de Emprego Público e Administración de Persoal, agás nos contratos de actividades científico-técnicas previstos no punto 3 do artigo 23 bis da Lei 14/2011, do 1 de xuño.

Para estes efectos, deberase remitir unha memoria xustificativa da actividade que se vai realizar e unha memoria económica na que se valoren todos os aspectos económicos da solicitude e da forma de financiamento.

Deberase comunicar a Dirección Xeral de Orzamentos e Financiamento Autonómico e a Dirección Xeral de Emprego Público e Administración de Persoal os contratos de actividades científico-técnicas previstos no punto 3 do artigo 23 bis da Lei 14/2011, do 1 de xuño, dentro do mes seguinte a súa formalización.

Cinco. Con periodicidade mensual, deberase remitir á Dirección Xeral de Orzamentos e Financiamento Autonómico a información relativa ao persoal temporal do que dispuxese a entidade durante o período correspondente, con independencia da modalidade contractual e da duración dos vínculos, na forma e no contido que se determinen nas instrucións elaboradas ao efecto polo devandito centro directivo.

Artigo 17. Contratación de persoal vinculado a encomendas de xestión ou a encargos a medios propios

Durante o ano 2026, as encomendas de xestión ou as encargos a medios propios que realicen a Administración da Xunta de Galicia, os seus organismos autónomos ou as axencias públicas ás entidades a que se refiren as alíneas f), h) e i) do artigo 11.un desta lei non poderán supor a contratación de persoal temporal por parte das ditas entidades con cargo ás contías recibidas como contraprestación da realización das encomendas de xestión ou das encargos a medios propios.

Quedan exceptuadas do disposto no parágrafo anterior as contratacións de persoal temporal que estiveren previstas no programa de actuación, investimento e financiamento.

Esta limitación non será aplicable a proxectos financiados con fondos da Unión Europea ou á execución do Plan de recuperación, transformación e resiliencia.

CAPÍTULO II

Dos réximes retributivos

Artigo 18. Retribucións dos altos cargos e do outro persoal directivo

Un. No ano 2026, as retribucións do presidente, da vicepresidenta e do vicepresidente e das conselleiras e dos conselleiros non poderán experimentar ningún incremento con respecto ás vixentes no 31 de decembro de 2025, sen prexuízo da percepción de catorce mensualidades da retribución por antigüidade e dunha contía equivalente á retribución adicional ao complemento de destino que lles poida corresponder, de conformidade coa normativa vixente, polo que quedan establecidas nas seguintes contías:

- presidente ou presidenta da Xunta de Galicia: 85.743,00 euros;
- vicepresidenta e vicepresidente e conselleiras e conselleiros: 74.833,68 euros.

Dous. No ano 2026, as retribucións dos altos cargos non experimentarán ningún incremento respecto das vixentes no 31 de decembro de 2025, sen prexuízo da percepción de catorce mensualidades da retribución por antigüidade e dunha contía equivalente á retribución adicional ao complemento de destino que lles poida corresponder, de conformidade coa normativa vixente, polo que quedan establecidas nas seguintes contías:

- secretarias e secretarios xerais, secretarias e secretarios xerais técnicos, directoras e directores xerais, delegadas e delegados territoriais e asimilados: 66.196,38 euros.

Tres. No ano 2026, as retribucións dos membros do Consello de Contas non experimentarán ningún incremento respecto das vixentes no 31 de decembro de 2025, polo que quedan establecidas nas seguintes contías, referidas a doce mensualidades:

- conselleira ou conselleiro maior: 79.636,80 euros;
- conselleiras e conselleiros: 74.833,68 euros.

Catro. No ano 2026, as retribucións dos membros do Consello Consultivo de Galicia non experimentarán ningún incremento respecto das vixentes no 31

de decembro de 2025, polo que quedan establecidas nas seguintes contías, referidas a doce mensualidades:

- presidenta ou presidente: 79.636,80 euros;
- conselleiras e conselleiros: 74.833,68 euros.

Cinco. No ano 2026, as retribucións dos membros do Consello da Cultura Galega non experimentarán ningún incremento respecto das vixentes no 31 de decembro de 2025, polo que quedan establecidas nas seguintes contías, referidas a doce mensualidades:

- presidenta ou presidente: 79.636,80 euros.

Seis. No ano 2025, as retribucións do persoal directivo a que se refire o artigo 7 do Decreto 119/2012, do 3 de maio, polo que se regulan as retribucións e percepcións económicas aplicables aos órganos de goberno ou dirección e ao persoal directivo das entidades do sector público autonómico, do restante persoal previsto nese decreto e dos altos cargos das entidades públicas instrumentais de consulta e asesoramento, non poderán experimentar ningún incremento con respecto ás vixentes no 31 de decembro de 2025.

Sete. Excepto aqueles supostos en que, por estar así previsto na normativa reguladora da entidade, sexan nomeados por un decreto do Consello da Xunta de Galicia, a provisión de postos directivos das entidades instrumentais do sector público autonómico que non deban ser cubertos necesariamente por persoal funcionario requirirá a autorización conxunta da Dirección Xeral de Orzamentos e Financiamento Autonómico e da Dirección Xeral de Emprego Público e Administración de Persoal. Para estes efectos, deberase achegar un borrador do contrato que se pretenda formalizar.

Artigo 19. Complemento persoal

O persoal designado para ocupar postos incluídos nos anexos de persoal dos orzamentos da Administración xeral, dos seus organismos autónomos e das súas axencias públicas autonómicas que dean lugar á consideración de alto cargo e que no momento do seu nomeamento manteña unha relación de empregado público con algunha administración pública non poderá percibir unhas retribucións inferiores ás cales tiña asignadas no posto de procedencia.

Cando se produza esa circunstancia, e durante o tempo que permaneza nela, o persoal indicado terá dereito a percibir un complemento persoal equivalente á diferenza entre a totalidade dos conceptos retributivos, básicos e complementarios, do posto de orixe, con exclusión das gratificacións por servizos extraordinarios, en cómputo anual, e as retribucións do mesmo carácter que lle correspondan polo posto que ocupe na Administración autonómica galega.

O recoñecemento do dereito a percibir este complemento será realizado en cada caso pola Dirección Xeral de Emprego Público e Administración de Persoal.

Artigo 20. Retribucións das persoas titulares das delegacións da Xunta de Galicia no exterior

As retribucións das persoas titulares das delegacións da Xunta de Galicia no exterior, para o ano 2026, quedan establecidas nas seguintes contías, sen prexuízo do dereito ás indemnizacións, ás axudas de custo e á aplicación de coeficientes por razón do servizo que poidan corresponderlles por residencia no estranxeiro:

- delegada ou delegado da Xunta de Galicia en Bos Aires: 66.196,44 euros;
- delegada ou delegado da Xunta de Galicia en Montevideo: 56.231,04 euros.

Así mesmo, terán dereito a percibir os trienios que poidan ter recoñecidos como persoal funcionario e persoal ao servizo das administracións públicas.

Artigo 21. Criterios retributivos en materia de persoal funcionario

Un. As retribucións que percibirá no ano 2026 o persoal funcionario da Comunidade Autónoma no ámbito de aplicación da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, nos termos da disposición derradeira cuarta do Texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público, que desempeñe postos de traballo para os que o Goberno da Comunidade Autónoma aprobou a aplicación do réxime retributivo previsto na devandita lei, serán as seguintes:

a) O soldo e os trienios, nas nóminas ordinarias de xaneiro a decembro de 2026, que correspondan ao grupo ou ao subgrupo en que se atope clasificado o corpo ou a escala a que pertenza a persoa funcionaria, coas seguintes contías referidas a doce mensualidades:

Grupo/subgrupo	Soldo	Trienio
Real decreto legislativo 5/2015, do 30 de outubro		
A1	16.000,80	615,84
A2	13.835,64	502,20
B	12.094,20	440,64
C1	10.388,16	380,16
C2	8.645,88	258,84
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais (Real decreto legislativo 5/2015, do 30 de outubro)	7.913,28	194,88

b) As pagas extraordinarias, que serán dúas ao ano e se percibirán de acordo co previsto no artigo 15 da Lei 13/1988, do 30 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma galega para 1989. O importe de cada unha destas pagas será a suma do soldo e dos trienios establecidos a continuación e dunha mensualidade do complemento de destino:

Grupo/subgrupo	Soldo	Trienio
Real decreto legislativo 5/2015, do 30 de outubro		
A1	822,83	31,68
A2	840,88	30,51
B	871,09	31,75
C1	748,21	27,35
C2	713,92	21,34

E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais (Real decreto legislativo 5/2015, do 30 de outubro)	659,44	16,24
---	--------	-------

Cando o persoal funcionario preste unha xornada de traballo reducida durante os seis meses anteriores aos meses de xuño e decembro, o importe da paga extraordinaria experimentará a correspondente redución proporcional.

c) O complemento de destino correspondente ao nivel do posto de traballo que se desempeña, de acordo coas seguintes contías referidas a doce mensualidades:

Nivel	Importe
30	13.976,88
29	12.536,52
28	12.009,72
27	11.482,08
26	10.073,76
25	8.937,48
24	8.410,08
23	7.883,52
22	7.355,88
21	6.829,56
20	6.343,92
19	6.020,28
18	5.696,28
17	5.372,16
16	5.048,88
15	4.724,40
14	4.401,12
13	4.076,76
12	3.752,64
11	3.428,52
10	3.105,00

d) O complemento específico anual que, se é o caso, estea fixado ao posto que se desempeña. Este complemento específico anual percibirase en catorce pagas iguais, das cales doce serán de percepción mensual e dúas adicionais,

do mesmo importe ca unha mensual, nos meses de xuño e decembro, respectivamente.

A percepción do importe diferencial do complemento específico atinxido para certos colectivos mediante uns acordos sobre as condicións de traballo do persoal está condicionada á prestación efectiva do servizo; deberase acreditar, por tanto, con carácter mensual a realización das funcións ou tarefas concretas que motivaron os acordos mencionados. Se é preciso, poderase establecer un módulo para calcular o importe que efectivamente corresponde percibir do total mensual.

e) A retribución adicional ao complemento de destino, que corresponda ao grupo ou ao subgrupo en que se atope clasificado o corpo ou a escala a que pertenza a persoa funcionaria.

f) O complemento de produtividade que, se é o caso, se destine a retribuír o especial rendemento, a actividade extraordinaria e o interese ou a iniciativa con que o persoal funcionario desempeñe o seu traballo, nos termos establecidos na disposición transitoria décima da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia.

O complemento de produtividade establecerase de acordo con criterios obxectivos que aprobe o Consello da Xunta de Galicia, por proposta da consellaría correspondente e logo do informe da Dirección Xeral de Emprego Público e Administración de Persoal, da Dirección Xeral de Simplificación Administrativa e do Patrimonio e da Dirección Xeral de Orzamentos e Financiamento Autonómico, despois de escoitar os órganos de representación do persoal. Os complementos de produtividade débense facer públicos nos centros de traballo.

As contías asignadas polo complemento de produtividade durante un período de tempo non orixinarán ningún tipo de dereito individual respecto das valoracións ou apreciacións correspondentes a períodos sucesivos.

g) As gratificacións por servizos extraordinarios.

Estas gratificacións serán concedidas após a autorización do Consello da Xunta de Galicia, por proposta da respectiva consellaría, cando a súa contía exceda, para todo o exercicio 2026, oitenta mil euros, considerando de forma conxunta cada consellaría e os seus organismos e axencias. No caso contrario, a súa autorización corresponderá á consellaría.

En todo caso, as gratificacións referidas terán carácter excepcional e soamente poderán ser recoñecidas polos servizos extraordinarios prestados fóra da xornada normal de traballo, sen que, en ningún caso, poidan ser fixas na súa contía nin periódicas na súa devindicación.

Tamén terán tal consideración as compensacións económicas a que se refire o artigo 137.2.d) da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia.

h) Os complementos persoais e transitorios recoñecidos en cumprimento do disposto no artigo 10 da Lei 13/1988, do 30 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma galega para 1989.

Estes complementos persoais e transitorios serán absorbidos por calquera mellora retributiva que se produza no ano 2026, incluídas as derivadas do cambio de posto de traballo. Non se considerarán en ningún caso os trienios, a retribución adicional ao complemento de destino, o complemento de produtividade nin as gratificacións por servizos extraordinarios para estes efectos.

Inclusive no caso de que o cambio de posto de traballo determine unha diminución das retribucións, manterase o complemento persoal transitorio fixado ao se producir a aplicación do novo sistema, á absorción do cal se lle imputará calquera mellora retributiva ulterior, mesmo a que poida derivar do cambio de posto de traballo.

Dous. O persoal funcionario interino incluído no ámbito de aplicación do Texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público, aprobado polo Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, percibirá a totalidade das retribucións básicas, incluídos os trienios e as pagas extraordinarias, e a totalidade das retribucións complementarias que correspondan ao posto de traballo para o cal sexa nomeado, excluído o que estea vinculado á condición de persoal funcionario de carreira.

Tres. O complemento de produtividade poderase atribuír, se é o caso, ao persoal funcionario interino a que se refire o punto anterior, ben como ao persoal funcionario en prácticas cando estas se realicen desempeñando un posto de traballo e estea autorizada a aplicación do complemento mencionado ao persoal funcionario que desempeñe postos de traballo análogos, agás que ese complemento estea vinculado á condición de persoal funcionario de carreira.

Catro. Na Administración da Comunidade Autónoma, dos seus organismos autónomos e das súas axencias públicas, nos casos de adscrición durante o ano 2026 de persoal funcionario suxeito a un réxime retributivo distinto do correspondente ao posto de traballo a que se adscribe, o devandito persoal funcionario percibirá as retribucións que correspondan ao posto de traballo que desempeñe, logo da oportuna asimilación que autorice a Dirección Xeral de Emprego Público e Administración de Persoal por proposta das consellarías interesadas.

Só para os efectos da asimilación a que se refire o parágrafo anterior, a Dirección Xeral de Emprego Público e Administración de Persoal poderá autorizar que a contía da retribución por antigüidade sexa a que proceda de acordo co réxime retributivo de orixe do persoal funcionario.

A Dirección Xeral de Emprego Público e Administración de Persoal comunicará estas autorizacións á Dirección Xeral de Orzamentos e Financiamento Autonómico para o seu coñecemento.

Artigo 22. Criterios retributivos en materia de persoal laboral

Un. A masa salarial do persoal laboral dos entes e dos organismos que se indican no punto un do artigo 11 desta lei, e que se adecuará ao establecido no seu punto dous, estará integrada polo conxunto das retribucións salariais e extrasalariais devindicadas polo persoal referido no ano 2026.

Exceptúanse en todo caso:

- a) As prestacións e as indemnizacións da Seguridade Social.
- b) As cotizacións ao sistema da Seguridade Social a cargo do empregador.
- c) As indemnizacións correspondentes a traslados, suspensións ou despedimentos.
- d) As indemnizacións ou os suplidos por gastos que teña que realizar a traballadora ou o traballador, excepto unha sentenza xudicial que así o determine.
- e) Os gastos de acción social, que, conforme a normativa básica, sen prexuízo do establecido no artigo 11.dous, se determinarán en termos de homoxeneidade verbo do número de efectivos. A este respecto, considérase que os gastos en concepto de acción social son beneficios, complementos ou melloras distintos ás contraprestacións polo traballo realizado, cuxa finalidade é satisfacer determinadas necesidades como consecuencia de circunstancias persoais dos traballadores e das traballadoras.

As variacións da masa salarial bruta calcularanse en termos de homoxeneidade respecto dos dous períodos obxecto de comparación, tanto no que respecta a efectivos reais do persoal laboral e á antigüidade deste como ao réxime privativo de traballo, á xornada legal ou contractual, ás horas extraordinarias efectuadas e a outras condicións laborais, co que se computarán, en consecuencia, por separado as cantidades que correspondan á variación de tales conceptos. Con cargo á masa salarial así obtida para o ano 2026 deberase satisfacer a totalidade das retribucións do persoal laboral derivadas dos convenios ou acordos colectivos que se subscriban no ano 2026 e todas as que se produzan ao longo do exercicio, excepto as que lle corresponde devindicar ao persoal mencionado no citado ano polo concepto de antigüidade.

As indemnizacións ou os suplidos deste persoal non poderán experimentar un crecemento con respecto ao ano 2025.

Dous. As retribucións do persoal laboral ao servizo do sector público da Comunidade Autónoma de Galicia delimitado no punto un do artigo 11 desta lei non experimentarán ningún incremento respecto das vixentes no 31 de decembro de 2025.

Artigo 23. Retribucións do persoal ao servizo das institucións sanitarias da Comunidade Autónoma de Galicia

Un. En aplicación do previsto na disposición transitoria sexta.1.a) da Lei 55/2003, do 16 de decembro, do Estatuto marco do persoal estatutario dos servizos de saúde, o persoal incluído no ámbito de aplicación do Real decreto lei 3/1987, do 11 de setembro, sobre retribucións do persoal estatutario do Instituto Nacional da Saúde, percibirá as retribucións básicas e o complemento de destino nas contías sinaladas para os devanditos conceptos retributivos nas alíneas a), b) e c) do artigo 21.un.

O importe anual das retribucións correspondentes ao complemento específico asignado ao posto de traballo que se desenvolva, ao complemento de produtividade fixa, ao complemento de atención continuada e ao complemento de penosidade, responsabilidade e dificultade e mais á carreira profesional que, se é o caso, lle corresponda ao persoal referido non experimentará incremento ningún respecto das vixentes no 31 de decembro de 2025.

A contía individual do complemento de produtividade determinarase conforme os criterios sinalados no artigo 2.tres.c) e mais na disposición transitoria terceira do Real decreto lei 3/1987, do 11 de setembro, sobre retribucións do persoal estatutario do Instituto Nacional da Saúde, e no artigo 43.2 da Lei 55/2003, do Estatuto marco do persoal estatutario dos servizos de saúde, así como nas demais normas ditadas para o seu desenvolvemento.

Dous. As retribucións do restante persoal estatutario, funcionario e laboral das institucións sanitarias do Servizo Galego de Saúde non experimentarán ningún incremento respecto das vixentes no 31 de decembro de 2025.

Tres. Nos supostos de pactos e acordos que establezan a asignación de conceptos retributivos ligados á prestación dunha xornada complementaria ou adicional á fixada nos propios acordos como xornada ordinaria, o aboamento dos ditos conceptos requirirá a acreditación da prestación efectiva dos servizos.

Non se poderán satisfacer en caso ningún percepcións retributivas ou asignacións económicas, incluíndo as suplementarias ou mediadas, derivadas de atención continuada, de gardas ou de concepto equivalente cando non

exista unha prestación efectiva dos servizos motivada por situacións de incapacidade temporal, agás naqueles supostos recollidos expresamente nunha norma con rango de lei.

Catro. Coa finalidade de diferenciar o concepto retributivo das gardas médicas de servizos xerarquizados do concepto de módulo de actividade para o persoal que resulte exento das gardas referidas, determínase que no ano 2026 a retribución correspondente a cada módulo de actividade, de catro horas en réxime de presenza física, efectivamente realizado polo persoal facultativo de atención hospitalaria exento de gardas, queda establecida na contía de trescentos trinta e seis euros.

Cinco. Os requisitos para modificar as retribucións do persoal a que se refire este artigo serán os establecidos no artigo 30 desta lei.

Artigo 24. Complemento persoal transitorio e absorbible no Sistema público de saúde de Galicia

1. O persoal designado para ocupar os postos con funcións directivas que figuran no artigo 4.1.1 do Decreto 134/2019, do 10 de outubro, polo que se regulan as áreas sanitarias e os distritos sanitarios do Sistema público de saúde de Galicia, cando no momento do seu nomeamento mantivesen unha relación de empregado público con algunha administración pública, non poderán percibir unhas retribucións inferiores ás que tiña asignadas no posto de procedencia.

2. Cando se produza esa circunstancia, e durante o tempo que permaneza nela, o persoal directivo indicado terá dereito a percibir un complemento persoal transitorio e absorbible equivalente á diferenza entre a totalidade dos conceptos retributivos que viñera percibindo, e as retribucións que lle correspondan polo posto directivo que ocupe no Sistema público de saúde de Galicia.

Para calcular o complemento persoal transitorio terase en conta a media das retribucións totais dos tres anos naturais anteriores á toma de posesión no posto directivo.

3. O recoñecemento do dereito a percibir este complemento será realizado en cada caso pola Dirección Xeral de Recursos Humanos do Servizo Galego de Saúde, logo da solicitude da interesada ou do interesado.

4. O complemento mencionado será absorbido por calquera mellora retributiva que se produza, incluídas as derivadas do cambio de posto de traballo, de conformidade coas sucesivas normas orzamentarias.

Para estes efectos, non terán a consideración de melloras retributivas as derivadas do perfeccionamento de novos trienios, a percepción de retribucións complementarias que non sexan fixas na súa contía nin periódicas na súa devindicación nin o incremento xeral das retribucións que anualmente poida establecer a correspondente Lei de orzamentos da Comunidade Autónoma de Galicia.

Artigo 25. Retribucións do persoal dos corpos de funcionarios ao servizo da Administración de xustiza

Un. O persoal funcionario dos corpos ao servizo da Administración de xustiza que desempeñe as súas funcións no ámbito competencial da Comunidade Autónoma de Galicia percibirá as retribucións que se determinen na Lei de orzamentos xerais do Estado e na demais normativa que lle sexa aplicable.

Dous. Os complementos e as melloras retributivas regulados nas disposicións ou nos acordos adoptados polos órganos da Comunidade Autónoma no exercicio das súas competencias verbo deste persoal non experimentarán incremento ningún respecto das vixentes no 31 de decembro de 2025, sen prexuízo dos acordos autorizados polo Consello da Xunta de Galicia nos anos 2019-2025.

Artigo 26. Criterios retributivos aplicables ao persoal ao servizo da Comunidade Autónoma non incluído nos artigos anteriores

Un. No ano 2026, as retribucións básicas e as complementarias de carácter fixo e periódico do persoal ao servizo da Comunidade Autónoma non incluído nos artigos anteriores non experimentarán ningún incremento respecto das vixentes no 31 de decembro de 2025, sen prexuízo, se é o caso, da adecuación destas últimas cando sexa necesario para asegurar que a retribución total de cada posto de traballo garde a relación procedente coa súa especial dificultade técnica, dedicación, responsabilidade, perigosidade e penosidade.

Dous. O conxunto das retribucións complementarias restantes, se é o caso, non experimentará incremento ningún respecto das vixentes no 31 de decembro de 2025, sen prexuízo das modificacións que deriven da variación do número de efectivos asignados a cada programa, do grao de consecución dos obxectivos fixados para aquel e do resultado individual da súa aplicación.

Tres. Os complementos persoais e transitorios e as demais retribucións que teñan carácter análogo rexeranse pola súa normativa específica e polo disposto nesta lei.

Catro. As indemnizacións por razón do servizo rexeranse pola súa normativa específica.

Cinco. As prestacións familiares establecidas pola normativa específica do réxime especial da Seguridade Social dos funcionarios civís do Estado, das Forzas Armadas e da Administración de xustiza, extensiva, preceptivamente, a determinado persoal funcionario da Comunidade Autónoma, liquidaráselles ás persoas beneficiarias conforme o que determinen as leis anuais de orzamentos xerais do Estado ou calquera outra disposición que as regule.

Artigo 27. Complemento persoal das vítimas de violencia de xénero

O persoal ao cal lle sexa adxudicado provisionalmente un posto de traballo noutra administración pública por razón de violencia de xénero non poderá percibir unhas retribucións inferiores ás cales tivese asignadas no posto de traballo que desempeñaba na Xunta de Galicia.

Cando se produza esta circunstancia, o persoal terá dereito a percibir un complemento persoal equivalente á diferenza entre a totalidade dos conceptos retributivos, básicos e complementarios, do posto de orixe, con exclusión das gratificacións por servizos extraordinarios, en cómputo anual, e as retribucións que lle correspondan polo posto que ocupe na administración de destino.

O recoñecemento do dereito a percibir este complemento será realizado en cada caso pola Dirección Xeral de Emprego Público e Administración de Persoal. Este será aboado pola consellaría en que desempeñaba o posto de traballo desde o cal se traslada.

CAPÍTULO III

Outras disposicións en materia de réxime de persoal activo

Artigo 28. Prohibición de ingresos atípicos

O persoal comprendido dentro do ámbito de aplicación desta lei, con excepción daquel sometido ao réxime de arancel, non poderá percibir ningunha participación nos tributos, nas comisións ou noutros ingresos de calquera natureza que correspondan á administración ou a calquera poder público como contraprestación de calquera servizo ou xurisdición, nin participación ou premio en multas impostas, aínda que estean atribuídas normativamente a el. Deberá percibir unicamente as remuneracións do correspondente réxime retributivo, sen prexuízo do que resulte da aplicación do sistema de incompatibilidades e do disposto na normativa específica sobre o gozo de vivenda por razón do traballo ou cargo desempeñado.

Artigo 29. Relacións de postos de traballo

Un. As relacións de postos de traballo poderanse modificar para executar as sentenzas xudiciais firmes de recoñecemento dunha relación laboral de carácter indefinido non-fixo que requiran a creación de postos de traballo, por non poder adscribir os afectados e as afectadas a un posto preexistente que estea vacante sen ocupación. Este posto preexistente deberá ser acorde coa natureza funcional ou laboral en relación coas funcións asignadas pola sentenza xudicial firme para poder adscribir o persoal afectado.

Polo xeral, os postos de traballo de carácter administrativo da Administración da Comunidade Autónoma serán creados como de persoal funcionario, agás que pola natureza das súas funcións teñan que ser creados para ser desempeñados por persoal laboral, de acordo co que establece a normativa da función pública.

A súa creación proporase no prazo máximo de tres meses, contados a partir da data de firmeza da sentenza xudicial. Despois de se crear o posto, adscribirase provisionalmente a el a persoa afectada pola sentenza e procederase deseguido á súa cobertura mediante os sistemas de selección e de provisión establecidos legalmente.

A pesar do anterior, as consellarías e os seus organismos dependentes poderán propor mediante a correspondente modificación da relación de postos de traballo a amortización daqueles postos de traballo que consideren que non son necesarios para cumprir as funcións que teñen asignadas.

Dous. As relacións de postos de traballo vixentes no 1 de xaneiro do ano 2026 deberanse modificar para as axustar ás previsións orzamentarias que se deducen do anexo de persoal desta lei, sen que mentres tanto se poidan prover, provisional ou definitivamente, aqueles postos para os cales non estea prevista unha dotación no anexo referido. En tanto non se realicen as adaptacións mencionadas, os códigos da liña orzamentaria do anexo de persoal só poderán ter asignados créditos para as dotacións de postos de traballo, para as substitucións de persoal temporal ou para os conceptos retributivos específicos.

Artigo 30. Requisitos para a determinación ou a modificación das retribucións do persoal laboral e non-funcionario

Un. Será necesario un informe favorable, emitido conxuntamente pola Dirección Xeral de Emprego Público e Administración de Persoal e pola Dirección Xeral de Orzamentos e Financiamento Autonómico, para determinar ou modificar as condicións retributivas do persoal non-funcionario e laboral ao servizo do sector público da Comunidade Autónoma de Galicia delimitado no punto un do artigo 11 desta lei.

Dous. Con carácter previo ás negociacións de convenios ou acordos colectivos que se subscriban no ano 2026, deberase solicitar á Consellería de Facenda e Administración Pública a correspondente autorización de masa salarial, que cuantifique o límite máximo das obrigas que se poidan contraer como consecuencia dos ditos pactos, achegando para o efecto a certificación das retribucións salariais satisfeitas e devindicadas durante o ano 2025.

Cando, como consecuencia de convenios ou acordos colectivos, resulte a obriga de recoñecementos de complementos persoais de carácter transitorio, deberase establecer que estes complementos serán absorbidos por calquera mellora retributiva que se produza nos exercicios sucesivos, incluídas as derivadas do cambio de posto de traballo. Non se considerarán en ningún caso o complemento de antigüidade, o complemento de produtividade nin as horas extraordinarias para estes efectos.

Cando se trate de persoal non suxeito a un convenio colectivo cuxas retribucións veñan determinadas, en todo ou en parte, mediante un contrato individual, deberanse comunicar á Consellería de Facenda e Administración Pública as retribucións satisfeitas e devindicadas durante o ano 2025.

Para determinar as retribucións de postos de traballo de nova creación abastará coa emisión do informe a que se refire o punto un deste artigo.

Tres. Para os efectos dos puntos anteriores, entenderanse por determinación ou modificación das condicións retributivas do persoal non-funcionario as seguintes actuacións:

a) A determinación das retribucións dos postos de nova creación.

- b) O asinamento de convenios colectivos subscritos polos organismos sinalados no punto un anterior, ben como as súas revisións e as adhesións ou extensións a eles.
- c) A aplicación de convenios colectivos de ámbito sectorial, así como as súas revisións e as adhesións ou extensións a eles.
- d) A fixación de retribucións mediante un contrato individual, xa se trate de persoal fixo ou contratado por un tempo determinado, cando non veñan reguladas en todo ou en parte mediante un convenio colectivo.
- e) O outorgamento de calquera clase de melloras salariais de tipo unilateral con carácter individual ou colectivo, aínda que deriven da aplicación extensiva do réxime retributivo dos funcionarios públicos.
- f) A determinación das retribucións correspondentes ao persoal contratado no exterior.

Catro. Co fin de emitir o informe sinalado no punto un deste artigo, as consellarías, os organismos e os entes remitirán á Dirección Xeral de Emprego Público e Administración de Persoal e á Dirección Xeral de Orzamentos e Financiamento Autonómico o correspondente proxecto, con carácter previo ao seu acordo ou asinamento no caso dos convenios colectivos ou dos contratos individuais, xunto coa achega da valoración de todos os seus aspectos retributivos.

Cinco. O informe sinalado será realizado no prazo máximo de quince días, que se contarán desde a data da recepción do proxecto e da súa valoración, e versará sobre todas aquelas cuestións de que deriven consecuencias directas ou indirectas en materia de gasto público, tanto para o ano 2026 coma para exercicios futuros, e especialmente no que se refire á determinación da masa salarial correspondente e ao control do seu crecemento.

Seis. Serán nulos de pleno dereito os acordos adoptados nesta materia con omisión do trámite de informe ou en contra dun informe desfavorable, e igualmente os pactos que impliquen uns crecementos salariais para exercicios sucesivos contrarios ao que determinen as futuras leis de orzamentos.

Sete. Non se poderán autorizar gastos derivados da aplicación das retribucións para o ano 2026 sen cumprir os requisitos establecidos neste artigo.

Artigo 31. Persoal directivo das entidades instrumentais do sector público da Comunidade Autónoma

Un. Nos contratos laborais do persoal de alta dirección das entidades a que se refire este artigo non se poderán fixar indemnizacións, por razón da extinción da relación xurídica coa entidade correspondente, de contía superior á fixada na lexislación reguladora desta relación laboral de carácter especial.

Dous. As persoas titulares dos órganos executivos, a dirección ou a secretaría xeral ou os cargos asimilados das entidades instrumentais sinaladas no artigo 45 da Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia, serán nomeados e separados libremente entre as persoas que reúnan a cualificación necesaria para o cargo, segundo se determine no estatuto de cada entidade, excepto naqueles supostos en que sexan nomeados por un decreto do Consello da Xunta de Galicia, por estar así previsto na normativa reguladora da entidade instrumental.

Tres. En tanto non se estableza o réxime xurídico específico do persoal directivo, o persoal funcionario de carreira ou estatutario fixo que desempeñe un posto de persoal directivo profesional nas entidades instrumentais do sector público autonómico, configurado como tal nas relacións de postos de traballo, e sempre que reúna os requisitos establecidos para cada posto, estará na situación administrativa que corresponda segundo o réxime xurídico que lle sexa aplicable.

O sistema de provisión para cubrir os postos mencionados será a libre designación con convocatoria pública, de conformidade cos principios de igualdade, mérito, capacidade e publicidade; todo iso de acordo coa normativa da función pública.

Cando o nomeamento deste persoal para desempeñar un posto directivo nunha entidade instrumental do sector público autonómico non modifique a súa situación administrativa, a asimilación retributiva será a que lle corresponda conforme as contías previstas no anexo do Decreto 119/2012, do 3 de maio, polo que se regulan as retribucións e percepcións económicas aplicables aos órganos de goberno ou dirección e ao persoal directivo das entidades do sector público autonómico, sen prexuízo das cales lle correspondan pola antigüidade e a retribución adicional ao complemento de

destino a que teña dereito na súa condición de empregada ou empregado público en situación de servizo activo.

O nivel de complemento de destino que se tomará como referencia para consolidar o grao persoal do persoal funcionario que desempeñe postos directivos profesionais será o que lle corresponda en función do cadro anexo á Orde da Consellería de Facenda do 19 de xuño de 2014, de conformidade coa clasificación da entidade e co nivel de responsabilidade do posto directivo.

Artigo 32. Nomeamento de profesorado interino a tempo parcial en centros docentes non-universitarios

A Consellería de Educación, Ciencia, Universidades e Formación Profesional poderá efectuar, nos centros docentes non-universitarios, o nomeamento de profesorado interino con horarios de traballo inferiores aos establecidos con carácter xeral, quen percibirá as retribucións básicas e complementarias de forma proporcional á xornada traballada.

A Consellería de Educación, Ciencia, Universidades e Formación Profesional tratará de completar o horario docente do persoal interino, coa compartición, se é necesario, de varios centros de ensino, para minimizar deste xeito o número de prazas ofertadas segundo o parágrafo anterior.

No caso de ser necesario o nomeamento para prazas a tempo parcial, darase preferencia para optar a estas ao profesorado que queira acceder voluntariamente a elas, sobre todo a aquelas persoas que aleguen necesidades para conciliar a vida familiar e laboral.

Artigo 33. Profesores e profesoras de corpos docentes

Sen prexuízo do establecido con carácter xeral no artigo 129 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, e atendendo ás peculiaridades do persoal docente, recoñecidas polo artigo 6.2 da lei referida, o profesorado do corpo docente previsto no ámbito de xestión da Consellería de Educación, Ciencia, Universidades e Formación Profesional poderá percibir ata o total das súas retribucións, tanto básicas coma complementarias, cando sexa autorizado para gozar de licenzas por estudos durante o curso escolar, nos supostos, nos termos, nos prazos e nas condicións que determine a Consellería de Educación, Ciencia, Universidades e Formación Profesional, co informe favorable da Dirección Xeral de Emprego Público e Administración de Persoal e da Dirección Xeral de Orzamentos e Financiamento Autonómico.

Artigo 34. Persoal eventual e de gabinete

Un. O persoal eventual de gabinete da Administración da Xunta de Galicia unicamente poderá ser adscrito aos departamentos en que figuren as persoas que fagan parte do Consello do Goberno galego.

Dous. Prohíbese a contratación de persoal de gabinete por calquera das entidades instrumentais dependentes da Xunta de Galicia, así como por parte das súas delegacións territoriais.

CAPÍTULO IV Universidades

Artigo 35. Custos máximos de persoal das universidades públicas de Galicia

Un. Consonte o establecido no artigo 57 da Lei orgánica 2/2023, do 22 de marzo, do Sistema universitario, e en concordancia coa evolución da masa salarial do persoal ao servizo da Comunidade Autónoma e coa normativa básica en materia de reposición de efectivos, autorízanse para o ano 2026 os custos do persoal docente e investigador e de administración e servizos das universidades públicas do Sistema universitario de Galicia nas seguintes contías, expresadas en miles de euros:

	Masa salarial	Seguridade Social	Total
Santiago de Compostela			
A Coruña			
Vigo			

Nas contías anteriores non está incluído o custo do persoal investigador de proxectos e contratos de investigación nin o do persoal técnico de apoio contratado con cargo a eses proxectos e contratos. Tampouco se inclúen os importes derivados do Convenio para a implementación do Programa de incorporación de talento docente e investigador ás universidades públicas españolas en execución do disposto no capítulo IV da Lei orgánica 2/2023, do 22 de marzo, do Sistema universitario.

O límite da masa salarial adecuarase aos incrementos retributivos que se autoricen pola normativa básica do Estado.

Dous. As retribucións anuais do persoal ao servizo das entidades públicas integrantes do Sistema universitario de Galicia non experimentarán incremento ningún respecto das vixentes no 31 de decembro de 2025. Todo isto sen prexuízo da adecuación que deba realizarse con motivo dos incrementos da masa salarial que autorice a normativa básica do Estado.

Artigo 36. Retribucións adicionais do persoal ao servizo das entidades públicas integrantes do Sistema universitario de Galicia

O importe das retribucións adicionais correspondentes aos complementos retributivos autonómicos vinculados a recoñecer ao labor docente, ao labor investigador, polos cargos de xestión, e á excelencia curricular docente e investigadora que, se é o caso, lle correspondan ao persoal docente e investigador funcionario e contratado doutor non experimentará ningún incremento respecto das vixentes no 31 de decembro de 2025, sen prexuízo da adecuación que deba realizarse con motivo dos incrementos das retribucións que autorice a normativa básica do Estado.

Artigo 37. Oferta de emprego público ou outro instrumento semellante de xestión da provisión de necesidades de persoal do Sistema universitario de Galicia

Un. As universidades públicas integrantes do Sistema universitario de Galicia, respectando as dispoñibilidades orzamentarias do capítulo I dos correspondentes orzamentos de gastos, aplicarán a taxa de reposición máxima establecida na normativa básica ditada ao respecto e con suxeición aos límites e aos requisitos establecidos para os corpos de catedráticos e catedráticas de universidade e de profesores e profesoras titulares de universidade e mais ás prazas de persoal de administración e servizos.

As correspondentes ofertas de emprego público deberán ser autorizadas pola Consellería de Facenda e Administración Pública, logo de acreditar que a oferta de emprego público das prazas mencionadas non afecta o cumprimento dos obxectivos de estabilidade orzamentaria establecidos para a correspondente universidade nin dos demais límites fixados na Lei orgánica 2/2012, do 27 de abril, de estabilidade orzamentaria e sustentabilidade financeira.

Dous. Dentro das contías máximas autorizadas no artigo 35 desta lei e de acordo co que dispón a normativa básica en materia de taxa de reposición de efectivos, as universidades públicas do Sistema universitario de Galicia poderán proceder excepcionalmente á contratación de persoal laboral temporal para cubrir necesidades docentes urxentes e inaprazables.

Substitúese o réxime de autorización previa conxunta polo de comunicación mensual que determinen as consellarías competentes en materia de universidades e orzamentos. Mediante unha resolución destes centros directivos poderase volver ao sistema anterior no caso de que non se realicen as mencionadas comunicacións ou se incumpran as condicións recollidas no parágrafo anterior para subscribir estes contratos.

Disposición adicional oitava. Adaptación do título II desta lei ao establecido na normativa básica estatal

Un. A consellaría competente en materia de facenda levará a cabo as xestións necesarias para facer efectivos os aumentos retributivos, no seu límite máximo, habilitados pola normativa básica estatal como máximo no mes seguinte, que se contará desde a publicación no Boletín Oficial del Estado (BOE) que faculte para implantalos.

Dous. A aplicación do disposto no artigo 12 desta lei en relación coa oferta pública de emprego ou con outro instrumento semellante de xestión da provisión de necesidades de persoal será efectiva no momento en que entre en vigor a correspondente normativa básica do Estado.