

CENTROS DE TRABAJO INCLUSIVOS E ORGULLOSOS

28 DE XUÑO DE 2024
DÍA INTERNACIONAL DO ORGULLO LGTBI

Desde UGT Servizos Públicos apostamos por avanzar nos dereitos LGTBI a través de garantir centros de traballo inclusivos e orgullosos en todos os servizos públicos.

1.- OS AVANCES NORMATIVOS DEBEN SER AVANCES EN CONDICIÓN LABORAIS.

Este ano, unha importante reivindicación laboral na mesa de Diálogo Social é a aprobación do Real Decreto que desenvolva regulamentariamente o artigo 15.1 da Lei 4/2023, do 28 de febreiro, para a igualdade real e efectiva das persoas trans e a garantía dos dereitos das persoas LGTBI.

2.- FORTALECER A NEGOCIACIÓN COLECTIVA E OS PROTOCOLOS.

O sindicalismo é un espazo central para a igualdade real. Sendo por tanto clave garantir os recursos necesarios para a negociación de convenios e protocolos con perspectiva LGTBI.

3.- RECURSOS, INFORMACIÓN E FORMACIÓN.

Facilitamos información e formación nos centros de traballo ás e ós representantes das persoas traballadoras sobre a realidade e as necesidades das persoas LGTBI, co obxectivo de lograr a implementación e o seguimento das medidas que fan efectiva a igualdade de oportunidades e a non discriminación.

4.- CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN XERAL E DE CONMEMORACIÓN DO DÍA DO ORGULLO 28 DE XUÑO E O DÍA CONTRA A LGTBIFOBIA 17 DE MAIO.

Necesitamos un cambio cultural, coñecer a historia, dispoñer de información e contar tamén con relatos en positivo da comunidade LGTBI que nos permitan ter referentes e construír a realidade exercendo dereitos.

5.- DIGNIFICAR AS CONDICIÓN DE TRABAJO DAS PERSOAS LGTBI.

Promovemos un cambio cultural nas administracións públicas e empresas dirixidas a eliminar os obstáculos que impiden o acceso ao emprego e á igualdade de oportunidades no desenvolvemento das traxectorias profesionais das persoas LGTBI. Prestamos especial atención aos factores de discriminación múltiple como a orixe, a etnia, a discapacidade ou a idade entre outras cuestións.

6.- PREVENCIÓN, ACTUACIÓN E RECURSOS ANTE TODA DISCRIMINACIÓN LGTBIFOBICA.

Reclamamos un sistema de actuación e coordinación integral con recursos públicos, dotados de orzamentos e cadros de persoal especializados, que poidan desenvolver tanto a prevención, como a atención, o seguimento e os procesos de recuperación das vítimas de discriminación LGTBifóbica.

7.- MÁIS RECURSOS E MEDIOS SINDICAIS PARA AVANZAR NOS DEREITOS LGTBI.

O sindicalismo é un espazo central para a defensa dos dereitos laborais e sociais, sobre todo, é un mecanismo colectivo que permite alcanzar un desenvolvemento sostible e igualitario. Reclamamos recursos e medios para situar os dereitos LGTBI de forma transversal na negociación colectiva e no diálogo social, de modo que sexa posible impulsar as oportunas medidas para garantir a igualdade real e efectiva das persoas LGTBI.

8.- CADA CENTRO DE TRABAJO DOS SERVICIOS PÚBLICOS DEBE SER INCLUSIVO.

Os servizos públicos deben garantir a universalidade, acceso e equidade de todas as persoas, para iso é fundamental reforzar o investimento nos servizos públicos. Consideramos prioritario garantir a presenza e a plena participación das persoas LGTBI en todos os niveis e sectores dos servizos públicos removendo os obstáculos que perpetúan as situacións de discriminación laboral.

