

MODIFICACIÓNS LEI 2/2015, DO 29 DE ABRIL, DO EMPREGO PÚBLICO

1) Modifícase o artigo 9 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia
que queda redactado como segue:

Artigo 9 Persoal laboral

O persoal laboral ao servizo das administracións públicas incluídas no ámbito de aplicación desta lei réxese, ademais de pola lexislación laboral e polas normas convencionalmente aplicables, polos preceptos desta lei que así o dispoñan.

Con todo, en materia de permisos de nacemento, adopción, do proxenitor diferente da nai biolóxica, de lactación e parental, o persoal laboral ao servizo das administracións públicas rexerase polo previsto na presente lei, non sendo de aplicación a este persoal, por tanto, as previsións da lexislación laboral sobre as suspensións dos contratos de traballo que, no seu caso, corresponderían polos mesmos supostos de feito.

Redacción anterior:

Artigo 9 Persoal laboral

O persoal laboral ao servizo das administracións públicas incluídas no ámbito de aplicación desta lei réxese, ademais de pola lexislación laboral e polas normas convencionalmente aplicables, polos preceptos desta lei que así o dispoñan.

Con todo, en materia de permisos de nacemento, adopción, do proxenitor diferente da nai biolóxica e lactación, o persoal laboral ao servizo das administracións públicas rexerase polo previsto na presente lei, non sendo de aplicación a este persoal, por

tanto, as previsións da lexislación laboral sobre as suspensións dos contratos de traballo que, no seu caso, corresponderían polos mesmos supostos de feito.

2) Elimínase o numero 2 e a letra f) do número 3 do artigo 24 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia.

Redacción anterior:

Artigo 24. Adquisición e perda da condición de persoal funcionario interino

2. O primeiro nomeamento como persoal funcionario interino nun determinado corpo, escala ou especialidade estará suxeito a un período de proba. Este período terá unha duración de tres meses para os corpos, escalas ou especialidades do grupo A; dous meses para o grupo B e un mes para os corpos, escalas ou especialidades do grupo C e da agrupación profesional de persoal funcionario. A non superación do período de proba implicará o cesamento da persoa nomeada como persoal funcionario interino e a baixa na lista correspondente ao grupo, corpo e/ou escala ou especialidade en que se realizou o chamamento durante un período de seis meses. O regulado neste artigo con respecto ao período de proba non será aplicable para as persoas nomeadas funcionarias interinas que acrediten discapacidade intelectual.

3. O cesamento do persoal funcionario interino producirase, ademais de polas causas que determinan a perda da condición de persoal funcionario de carreira, cando concorra algunha das seguintes circunstancias:

f) Pola non superación do período de proba a que se refire o número 2 deste artigo.

3) Modifícase a letra e) do artigo 60 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, que queda redactado como segue:

e) Toma de posesión dentro do prazo dun mes a partir da publicación do nomeamento ou dentro do prazo previsto na correspondente convocatoria do proceso selectivo.

Redacción anterior:

e) Toma de posesión dentro do prazo dun mes a partir da publicación do nomeamento ou dentro do prazo previsto na correspondente convocatoria do proceso selectivo. As persoas propostas para o seu nomeamento como persoal funcionario de carreira no correspondente proceso selectivo poderán tomar posesión con destino provisional, antes da toma de posesión con destino definitivo, noutros postos vacantes do mesmo corpo ou escala atendendo á orde de prelación resultante no devandito proceso, sen prexuízo do acto de elección de destino definitivo no momento en que se oferten prazas a todos os nomeados.

4) Engádese un número tres ao artigo 117 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia que queda redactado como segue:

3. O persoal funcionario ten dereito a ausentarse do posto de traballo polo tempo indispensable para a realización dos actos preparatorios da doazón de órganos ou tecidos sempre que deban ter lugar dentro da xornada de traballo.

5) Modifícase o artigo 121 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, así como a súa denominación, que queda como segue:

Artigo 121. Permiso por nacemento para a nai biolóxica



1. Nos casos de parto, a nai funcionaria ten dereito a un permiso retribuído de vinte e dúas semanas. No suposto de familia monoparental por existir unha única persoa proxenitora, o permiso será de trinta e dúas semanas.

2. A duración do permiso previsto neste artigo ampliarase nos casos e polos períodos que a continuación se determinan:

a) Discapacidade do fillo ou filla, dúas semanas máis, unha para cada un dos proxenitores.

b) Partos múltiples, dúas semanas máis para cada fillo a partir do segundo, unha para cada un dos proxenitores.

c) Partos prematuros e aqueles nos que, por calquera outra causa, o neonato deba permanecer hospitalizado a continuación do parto, tantos días como o neonato se atope hospitalizado, ata un máximo de trece semanas adicionais.

3. O permiso polo coidado de menor distribúese da seguinte maneira:

1.º Seis semanas ininterrompidas inmediatamente posteriores ao parto, serán obrigatorias e haberán de gozarse a xornada completa.

2.º Catorce semanas, vinte e dúas no caso de familia monoparental, que poderán distribuírse a vontade da nai, en períodos semanais a gozar de forma acumulada ou interrompida e exercitarse desde a finalización do descanso obrigatorio posterior ao parto ata que o fillo ou a filla cumpra doce meses.

3.º Dúas semanas, catro no caso de familia monoparental, para o coidado do menor que poderán distribuírse a vontade da nai, en períodos semanais de forma acumulada ou interrompida ata que o fillo ou a filla cumpra os oito anos.

4. Este permiso, constitúe un dereito individual da nai biolóxica, sen que poida transferirse o seu exercicio.

5. O permiso previsto nos supostos 2.º e 3.º do apartado terceiro deste artigo poderá gozarse a xornada completa ou a tempo parcial, cando as necesidades do servizo permítano, e nos termos que regulamentariamente se determinen, conforme as regras establecidas no presente artigo.

No caso do goce interrompido do permiso requirirase, para cada período de goce, un preaviso de polo menos quince días e realizarase por semanas completas.

No caso das semanas a que refírese o suposto 3.º, cando concorran en ambas as persoas proxenitoras, adoptantes, ou acolledoras, polo mesmo suxeito e feito causante, e o período solicitado altere seriamente o correcto funcionamento da unidade da administración na que ambas presten servizos, esta poderá aprazar a concesión do permiso por un período razoable, xustificándoo por escrito e despois de ofrecer unha alternativa de goce máis flexible.

6. Nos casos de falecemento da nai, o exercicio do dereito ao permiso previsto neste artigo corresponderá ao outro proxenitor, descontándose, de ser o caso, o período de duración do permiso consumido pola nai falecida.

7. No suposto de falecemento do fillo ou filla, o período de duración do permiso non se verá reducido, salvo que, unha vez finalizadas as seis semanas de descanso obrigatorio, se solicite a reincorporación ao posto de traballo.

8. Durante o goce deste permiso, unha vez finalizado o período de descanso obrigatorio, poderase participar en cursos de formación que convoque a Administración.

9. Para efectos do disposto neste artigo, o termo de nai inclúe tamén as persoas trans xestantes.

Redacción anterior:

Artigo 121. Permiso por parto

1. Nos casos de parto, a nai funcionaria ten dereito a un permiso retribuído de vinte e dúas semanas, das cales as seis semanas inmediatas posteriores ao parto serán en todo caso de descanso obrigatorio e ininterrompidas.

2. A duración do permiso previsto neste artigo ampliarase nos casos e polos períodos que a continuación se determinan:

a) Discapacidade do fillo ou filla, dúas semanas máis, unha para cada un dos proxenitores.

b) Partos múltiples, dúas semanas máis para cada fillo a partir do segundo, unha para cada un dos proxenitores.

c) Partos prematuros e aqueles nos que, por calquera outra causa, o neonato deba permanecer hospitalizado a continuación do parto, tantos días como o neonato se atope hospitalizado, ata un máximo de trece semanas adicionais.

3. No caso de que ambos os proxenitores traballen e transcorridas as seis primeiras semanas de descanso obrigatorio, o período de goce deste permiso poderá levarse a cabo, a vontade daqueles, de maneira interrompida e exercitarse desde a finalización do descanso obrigatorio posterior ao parto ata que o fillo ou a filla cumpra os doce meses. No caso do goce interrompido requirirase, para cada período de goce, un preaviso de polo menos 15 días e realizarse por semanas completas.

4. Nos casos de falecemento da nai, o exercicio do dereito ao permiso previsto neste artigo corresponderá ao outro proxenitor, descontándose, de ser o caso, o período de duración do permiso consumido pola nai falecida.

5. No suposto de falecemento do fillo ou filla, o período de duración do permiso non se verá reducido, salvo que, unha vez finalizadas as seis semanas de descanso obrigatorio, se solicite a reincorporación ao posto de traballo.

6. Do permiso previsto neste artigo pódese facer uso a xornada completa ou a tempo parcial, cando as necesidades do servizo o permitan e nos termos que regulamentariamente se determinen.

7. Durante o goce deste permiso, unha vez finalizado o período de descanso obrigatorio, poderase participar en cursos de formación que convoque a Administración.

8. Para efectos do disposto neste artigo, o termo de nai inclúe tamén as persoas trans xestantes.

6) Modifícase o artigo 122 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia que queda redactado como segue:

Artigo 122. Permiso por adopción, garda con fins de adopción ou acollemento.

1. Nos casos de adopción, garda con fins de adopción ou acollemento, tanto preadoptivo como permanente ou simple, o persoal funcionario ten dereito a un permiso retribuído de vinte e dúas semanas.

No suposto de familia monoparental por existir unha única persoa proxenitora, o permiso será de trinta e dúas semanas.

2. A duración do permiso previsto neste artigo ampliarase nos casos e polos períodos que a continuación se determinan:

a) Discapacidade do menor adoptado ou acollido, dúas semanas máis, unha para cada un dos proxenitores.

b) Adopción, garda con fins de adopción ou acollemento múltiple, dúas semanas máis por cada menor adoptado ou acollido a partir do segundo, unha para cada un dos proxenitores.

3.O permiso de cada un dos proxenitores polo coidado de menor distribúese da seguinte maneira:

1.º Seis semanas ininterrompidas inmediatamente posteriores á resolución xudicial pola que se constitúe a adopción ou ben da decisión administrativa de garda co fin de adopción ou de acollemento, serán obrigatorias e haberán de gozarse a xornada completa.

2.º Catorce semanas, vinte e dúas no caso de familia monoparental, que poderán distribuírse a vontade daqueles, en períodos semanais a gozar de forma acumulada ou interrompida e exercitarse desde a finalización do descanso obrigatorio posterior ao feito causante dentro dos doce meses a contar ou ben desde o nacemento do fillo ou filla, ou ben desde a resolución xudicial pola que se constitúe a adopción ou ben da decisión administrativa de garda co fin de adopción ou de acollemento.

3.º Dúas semanas, catro no caso de familia monoparental, para o coidado do menor que poderán distribuírse a vontade daqueles, en períodos semanais de forma acumulada ou interrompida ata que o fillo ou a filla cumpra os oito anos.

En ningún caso un mesmo menor poderá dar dereito a varios períodos de goce deste permiso.

4. Este permiso constitúe un dereito individual das persoas proxenitoras, adoptantes ou acolledoras, homes ou mulleres, sen que poida transferirse o seu exercicio.

5. O permiso previsto nos supostos 2.º e 3.º do apartado terceiro poderá gozarse a xornada completa ou a tempo parcial, cando as necesidades do servizo permítano, e nos termos que regulamentariamente se determinen, conforme as regras establecidas no presente artigo. No caso do goce interrompido do permiso requirirase, para cada período de goce, un preaviso de polo menos quince días e realizarase por semanas completas.

No caso das semanas a que refírese o suposto 3.º, cando concorran en ambas as persoas proxenitoras, adoptantes, ou acolledoras, polo mesmo suxeito e feito causante, e o período solicitado altere seriamente o correcto funcionamento da unidade da administración na que ambas presten servizos, esta poderá aprazar a concesión do permiso por un período razoable, xustificándoo por escrito e despois de ofrecer unha alternativa de goce máis flexible.

6. Durante o desfrute do permiso previsto neste artigo, unha vez finalizado o período de descanso obrigatorio, o persoal funcionario poderá participar nos cursos de formación que convoque a Administración pública.

7. Os supostos de adopción, garda con fins de adopción ou acollemento, tanto preadoptivo como permanente ou simple, recollidos neste artigo son os que así se establezan na normativa aplicable na Comunidade Autónoma de Galicia, debendo ter o acollemento simple unha duración non inferior a un ano.

8. O persoal funcionario terá dereito ao permiso polo tempo indispensable para a asistencia ás preceptivas sesións de información e preparación e para a realización dos preceptivos informes psicolóxicos e sociais previos á declaración de idoneidade que deban realizarse dentro da xornada de traballo.

Redacción anterior:

Artigo 122. Permiso por adopción, garda con fins de adopción ou acollemento.

1. Nos casos de adopción, garda con fins de adopción ou acollemento, tanto preadoptivo como permanente ou simple, o persoal funcionario ten dereito a un permiso retribuído de vinte e dúas semanas. Seis semanas deberán gozarse a xornada completa de forma obrigatoria e ininterrompida inmediatamente despois da resolución xudicial pola que se constitúe a adopción ou ben da decisión administrativa de garda con fins de adopción ou de acollemento.

2. A duración do permiso previsto neste artigo ampliarase nos casos e polos períodos que a continuación se determinan:

a) Discapacidade do menor adoptado ou acollido, dúas semanas máis, unha para cada un dos proxenitores.

b) Adopción, garda con fins de adopción ou acollemento múltiple, dúas semanas máis por cada menor adoptado ou acollido a partir do segundo, unha para cada un dos proxenitores.

3. No caso de que ambos os proxenitores traballen e transcorridas as seis primeiras semanas de descanso obrigatorio, o período de goce deste permiso poderá levarse a cabo de maneira interrompida e exercitarse desde a finalización do descanso

obligatorio posterior ao feito causante ata que o fillo ou filla cumpra os doce meses. No caso do goce interrompido requirirase, para cada período de goce, aviso previo/previo aviso de polo menos 15 días e realizarase por semanas completas.

4. Do permiso previsto neste artigo pode facerse uso a xornada completa ou a tempo parcial, cando as necesidades do servizo o permitan e nos termos que regulamentariamente se determinen.

5. Durante o desfrute do permiso previsto neste artigo o persoal funcionario poderá participar nos cursos de formación que convoque a Administración pública.

6. Os supostos de adopción, garda con fins de adopción ou acollemento, tanto preadoptivo como permanente ou simple, recollidos neste artigo son os que así se establezan na normativa aplicable na Comunidade Autónoma de Galicia, debendo ter o acollemento simple unha duración non inferior a un ano.

7. O persoal funcionario terá dereito ao permiso polo tempo indispensable para a asistencia ás preceptivas sesións de información e preparación e para a realización dos preceptivos informes psicolóxicos e sociais previos á declaración de idoneidade que deban realizarse dentro da xornada de traballo.

7) Modifícase o artigo 124 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia , así como a súa denominación, que queda redactado como segue:

Artigo 124. Permiso do proxenitor diferente da nai biolóxica por nacemento, garda co fin de adopción, acollemento ou adopción dun fillo ou filla

1. Nos casos de nacemento, acollemento, garda con fins de adopción ou adopción dun fillo ou filla, o persoal funcionario que non estea a gozar do permiso por parto,

acollemento, garda con fins de adopción ou adopción previsto nesta lei ten dereito a un permiso retribuído de dezanove semanas.

No suposto de familia monoparental por existir unha única persoa proxenitora, o permiso será de trinta e dúas semanas.

Este permiso ampliarase en dúas semanas máis, unha para cada un dos proxenitores, no suposto de discapacidade do fillo ou filla, e por cada fillo ou filla a partir do segundo nos supostos de nacemento, adopción, garda con fins de adopción ou acollemento múltiples, a gozar a partir da data do nacemento, ou da decisión administrativa de acollemento ou de garda con fins de adopción ou da resolución xudicial pola que se constitúa a adopción.

Nos casos de parto prematuro e naqueles en que, por calquera outra causa, o neonato deba permanecer hospitalizado a continuación do parto, este permiso ampliarase en tantos días como o neonato se atope hospitalizado, cun máximo de trece semanas adicionais.

No suposto de falecemento do fillo ou filla, o período de duración do permiso non se verá reducido, salvo que, unha vez finalizadas as seis semanas de descanso obrigatorio, se solicite a reincorporación ao posto de traballo.

Durante o desfrute deste permiso, transcorridas as seis primeiras semanas ininterrompidas e inmediatamente posteriores á data do nacemento, poderase participar nos cursos de formación que convoque a Administración.

2. O permiso de cada un dos proxenitores polo coidado de menor distribúese da seguinte maneira:

1.º Seis semanas ininterrompidas inmediatamente posteriores á resolución xudicial pola que se constitúe a adopción ou ben da decisión administrativa de garda co fin de adopción ou de acollemento, serán obrigatorias e haberán de gozarse a xornada completa.

2.º Once semanas, vinte e dúas no caso de familia monoparental, que poderán distribuírse a vontade daqueles, en períodos semanais a gozar de forma acumulada ou interrompida e exercitarse desde a finalización do descanso obrigatorio posterior ao feito causante dentro dos doce meses a contar ou ben desde o nacemento do fillo ou filla, ou ben desde a resolución xudicial pola que se constitúe a adopción ou ben da decisión administrativa de garda co fin de adopción ou de acollemento.

3.º Dúas semanas, catro no caso de familia monoparental, para o coidado do menor que poderán distribuírse a vontade daqueles, en períodos semanais de forma acumulada ou interrompida ata que o fillo ou a filla cumpra os oito anos.

Este permiso constitúe un dereito individual das persoas proxenitoras, adoptantes ou acolledoras, homes ou mulleres, sen que poida transferirse o seu exercicio.

O permiso previsto nos supostos 2.º e 3.º poderá gozarse a xornada completa ou a tempo parcial, cando as necesidades do servizo permítano, e nos termos que regulamentariamente se determinen, conforme as regras establecidas no presente artigo. No caso do goce interrompido do permiso requirirase, para cada período de goce, un preaviso de polo menos quince días e realizarase por semanas completas. No caso de que se optase polo desfrute do presente permiso con posterioridade á semana vinte e dúas do permiso por nacemento, se o proxenitor que goza deste último permiso solicitase a acumulación do tempo de lactación dun fillo menor de doce meses en xornadas completas do permiso regulado no artigo 112, será á

finalización dese período cando se dará inicio ao cómputo das trece semanas restantes do permiso do proxenitor diferente da nai biolóxica.

No caso das semanas a que refírese o suposto 3.º, cando concorran en ambas as persoas proxenitoras, adoptantes, ou acolledoras, polo mesmo suxeito e feito causante, e o período solicitado altere seriamente o correcto funcionamento da unidade da administración na que ambas presten servizos, esta poderá aprazar a concesión do permiso por un período razoable, xustificándoo por escrito e despois de ofrecer unha alternativa de goce máis flexible.

3.O permiso previsto neste artigo é independente do uso compartido do permiso por parto ou por adopción, garda con fins de adopción ou acollemento.

4.O persoal funcionario que estea a gozar do permiso por parto ou por adopción, garda con fins de adopción ou acollemento pode facer uso do permiso previsto neste artigo inmediatamente a continuación da finalización do período de duración daquel nos seguintes supostos:

a)Cando a persoa titular do dereito falecese antes da utilización íntegra do permiso, pola parte que reste.

b)Se a filiación do outro proxenitor non está determinada.

c)Cando en resolución xudicial ditada en proceso de nulidade, separación ou divorcio, iniciado antes da utilización do permiso, recoñézalle á persoa que estea a gozar do mesmo a garda do fillo ou da filla.

Redacción anterior:

Artigo 124. Permiso do outro proxenitor por nacemento, acollemento ou adopción dun fillo

1. Nos casos de nacemento, acollemento, garda con fins de adopción ou adopción dun fillo ou filla, o persoal funcionario que non estea a gozar do permiso por parto, acollemento, garda con fins de adopción ou adopción previsto nesta lei ten dereito a un permiso retribuído de dezaseis semanas, das cales as seis semanas inmediatas posteriores ao feito causante serán en todo caso de descanso obrigatorio.

Este permiso ampliarase en dúas semanas máis, unha para cada un dos proxenitores, no suposto de discapacidade do fillo ou filla, e por cada fillo ou filla a partir do segundo nos supostos de nacemento, adopción, garda con fins de adopción ou acollemento múltiples, a gozar a partir da data do nacemento, ou da decisión administrativa de acollemento ou de garda con fins de adopción ou da resolución xudicial pola que se constitúa a adopción.

Este permiso poderá ser distribuído polo proxenitor que vaia a desfrutar do mesmo, sempre que as seis primeiras semanas sexan ininterrompidas e inmediatamente posteriores á data do nacemento, ou da decisión administrativa de garda con fins de adopción ou acollemento ou da resolución xudicial pola que se constitúa a adopción.

No caso de que ambos os proxenitores traballen e transcorridas as seis primeiras semanas, o período de goce deste permiso poderá levarse a cabo de maneira interrompida e exercitarse desde a finalización do descanso obrigatorio posterior ao parto ata que o fillo ou filla cumpra os doce meses. No caso do goce interrompido requirirase, para cada período de goce, un preaviso de polo menos 15 días e realizarse por semanas completas.

No caso de que se optase polo desfrute do presente permiso con posterioridade á semana dezaseis do permiso por nacemento, se o proxenitor que goza deste último permiso solicitase a acumulación do tempo de lactación dun fillo menor de doce meses en xornadas completas do permiso regulado no artigo 112, será á finalización dese período cando se dará inicio ao cómputo das dez semanas restantes do permiso do proxenitor diferente da nai biolóxica.

Nos casos de parto prematuro e naqueles en que, por calquera outra causa, o neonato deba permanecer hospitalizado a continuación do parto, este permiso ampliarase en tantos días como o neonato se atope hospitalizado, cun máximo de trece semanas adicionais.

No suposto de falecemento do fillo ou filla, o período de duración do permiso non se verá reducido, salvo que, unha vez finalizadas as seis semanas de descanso obrigatorio, se solicite a reincorporación ao posto de traballo.

Durante o desfrute deste permiso, transcorridas as seis primeiras semanas ininterrompidas e inmediatamente posteriores á data do nacemento, poderase participar nos cursos de formación que convoque a Administración.

2.O permiso previsto neste artigo é independente do uso compartido do permiso por parto ou por adopción, garda con fins de adopción ou acollemento.

3.O persoal funcionario que estea a gozar do permiso por parto ou por adopción, garda con fins de adopción ou acollemento pode facer uso do permiso previsto neste artigo inmediatamente a continuación da finalización do período de duración daquel nos seguintes supostos:

a)Cando a persoa titular do dereito falecese antes da utilización íntegra do permiso.

b) Se a filiación do outro proxenitor non está determinada.

c) Cando en resolución xudicial ditada en proceso de nulidade, separación ou divorcio, iniciado antes da utilización do permiso, recoñézalle á persoa que estea a gozar do mesmo a garda do fillo ou da filla.

4. Do permiso previsto neste artigo pode facerse uso a xornada completa ou a tempo parcial, cando as necesidades do servizo o permitan e nos termos que regulamentariamente se determinen.

8) Engádese o artigo 124 bis á Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia que queda redactado como segue:

Artigo 124 bis. Permiso parental para o coidado de fillo, filla ou menor acollido/a

O persoal funcionario ten dereito a un permiso parental para o coidado de fillo, filla ou menor acollido por tempo superior a un ano, ata o momento en que o menor cumpra oito anos: non terá carácter retribuído e terá unha duración non superior a oito semanas, continuas ou descontinuas, poderá gozarse a tempo completo, ou en réxime de xornada a tempo parcial, cando as necesidades do servizo permítano e conforme os termos que regulamentariamente se establezan.

Este permiso, constitúe un dereito individual das persoas proxenitoras, adoptantes ou acolledoras, homes ou mulleres, sen que poida transferirse o seu exercicio. Cando as necesidades do servizo permítano, corresponderá á persoa proxenitora, adoptante ou acollidora especificar a data de inicio e remate do seu goce ou, no seu caso, dos períodos de goce, debendo comunicalo á Administración cunha antelación de quince días e realizándose por semanas completas.



Cando concorran en ambas as persoas proxenitoras, adoptantes, ou acolledoras, polo mesmo suxeito e feito causante, as circunstancias necesarias para ter dereito a este permiso nos que o goce do permiso parental no período solicitado altere seriamente o correcto funcionamento da unidade da administración na que ambas presten servizos, esta poderá aprazar a concesión do permiso por un período razoable, xustificándoo por escrito e despois de ofrecer unha alternativa de goce máis flexible.

Para efectos do disposto neste apartado, o termo de nai biolóxica inclúe tamén ás persoas trans gestantes.

9) Engádese unha nova letra p) ao artigo 167 á Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia que queda redactada como segue:

p) Cando sexa nomeado director/a territorial dunha consellaría da Administración Xeral da C.A. de Galicia.

10) Modifícase o cadro do apartado 1 da disposición adicional oitava, respecto a escala superior de sistemas e tecnoloxía da información, nos apartados de denominación e titulación, que queda redactado como segue:

Denominación	Especialidades	Subgrupo	Funcións	Titulación
Escala superior de sistemas e tecnoloxía da información		A1	Funcións directivas nas áreas de tecnoloxía da información e das comunicacións,	Título universitario oficial de grao, licenciado/a universitario/a ou de enxeñería en:



			así como a planificación, o deseño e o desenvolvemento de sistemas operativos e de comunicacións. Dirección de proxectos de desenvolvemento e mantemento de aplicacións. Auditoría, planificación, control de calidade e seguridade informáticas e técnicas de sistemas e comunicacións de nivel superior.	telecomunicacións, informática, matemáticas, estatística, física, intelixencia artificial ou ciencia do dato, ou ben titulacións equivalentes do nivel 3 do Marco Español de Cualificacións para a Educación Superior (MECES) dos mesmos ámbitos de coñecemento.
--	--	--	--	--

11) Modifícase o cadro do apartado 2 da disposición adicional oitava, respecto a escala de xestión de sistemas e tecnoloxías da información, nos apartados de denominación e de titulación, que queda redactado como segue:



Denominación	Especialidades	Subgrupo	Funcións	Titulación
Escala de xestión de sistemas e tecnoloxías da información		A2	Análise funcional de novas aplicacións, mantemento de aplicacións en explotación, análise e programación das aplicacións no desenvolvemento e control de desenvolvementos informáticos.	Título universitario oficial de grao, diplomado/a universitario/a ou de enxeñería técnica en: telecomunicacións, informática matemáticas, estatística, física, intelixencia artificial ou ciencia do dato, ou ben titulacións equivalentes do nivel 2 do Marco Español de Cualificacións para a Educación Superior (MECES) dos mesmos ámbitos de coñecemento.

12) Modifícase o cadro do apartado 3 da disposición adicional novena, para a creación da seguinte escala:



Denominación	Especialidades	Subgrupo	Funcións	Titulación
Escala de técnico/a especialista en tecnoloxías e sistemas de información		C1	Desenvolvemento e explotación informática, tales como programación, operación e asistencia técnica básica ás persoas usuarias.	Título de Formación Profesional de Grao Medio da familia de Informática e Comunicacions, ou ben titulacións equivalentes do nivel 4 do Marco Europeo de Cualificacións, dos mesmos ámbitos de coñecemento

13) Modifícase o cadro do apartado 3 da disposición adicional novena, para a creación da seguinte escala:

Denominación	Especialidades	Subgrupo	Funcións	Titulación
--------------	----------------	----------	----------	------------



Escala de Instrutor/a de Pesca		B	Función docente nos módulos de pesca dos ensinos regrados e non regrados das escolas oficiais náutico pesqueiras da Consellería do Mar.	Técnico/a Superior en Transporte Marítimo e Pesca de Altura ou equivalente e Título Profesional de Capitá ou Capitán de Pesca.
--------------------------------	--	---	---	--

14) Modifícase o cadro do apartado 3 da disposición adicional novena, relativo a escala operativa do Servizo de Gardacostas de Galicia, nos apartados de subgrupo e titulación, que quedan redactados como segue:

Denominación	Especialidades	Subgrupo	Funcións	Titulación
Escala operativa do Servizo de Gardacostas de Galicia	Patrón/Patroa	B	- As definidas na Lei 2/2004, do 21 de abril, pola que se crea o Servizo de Gardacostas de Galicia ou na norma que a substitúa.	Técnico/a superior en transporte marítimo e pesca de altura, ou equivalente e o título profesional de Patrón de altura da



				Mariña Mercante sen restricións, ou superior con atribucións de mando en buques civís.
	Mecánico/a		- As definidas na Lei 2/2004, do 21 de abril, pola que se crea o Servizo de Gardacostas de Galicia ou na norma que a substitúa.	Técnico/a superior en organización do mantemento da maquinaria de buques e embarcacións, ou equivalente e o título profesional de Mecánico maior naval da Mariña Mercante sen restricións, ou



				superior con atribucións de xefe de máquinas en buques civís.
--	--	--	--	---

15) Elimínase a "Escala operativa del Servicio de Gardacostas de Galicia" no cadro do apartado 4 da disposición adicional novena.

16) Modifícase o número catro da disposición transitoria terceira da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, que queda redactado como segue:

Proposta

4. O persoal funcionario de carreira que a partir da entrada en vigor da presente lei acceda aos postos directivos a que fai referencia esta disposición manterase na situación de servizo activo, con reserva do posto de traballo que ocupe con carácter definitivo no momento do nomeamento, se o devandito posto se obtivo mediante concurso ordinario.

Redacción anterior

4. O persoal funcionario de carreira que a partir da entrada en vigor da presente lei acceda aos postos directivos a que fai referencia esta disposición manterase na situación de servizo activo, con reserva do posto de traballo que ocupe con carácter definitivo no momento do nomeamento, se o devandito posto se obtivo mediante concurso.

17) Engádese unha disposición adicional coa seguinte redacción:

Disposición adicional decimo novena. Uso non sexista da linguaxe

En cumprimento das previsións contidas na Lei 7/2023, do 30 de novembro, para a igualdade efectiva de mulleres e homes en Galicia aos termos empregados en masculino xenérico, nas disposicións adicionais oitava e novena da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, entenderanse realizadas en linguaxe non sexista e inclusivo.

18) Engádese unha disposición adicional vixésima á Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia que queda redactada como segue:

Disposición adicional vixésima. *Desenvolvemento regulamentario do disposto no número 4 da disposición transitoria oitava da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia e do sistema de avaliación do desempeño*

1. O Consello da Xunta de Galicia aprobará durante o ano 2026 o desenvolvemento regulamentario previsto no número 4 da disposición transitoria oitava da Lei 2/2015, do 29 de abril, de emprego público de Galicia, así como do sistema de avaliación do desempeño previsto no seu artigo 83, de acordo coas seguintes normas:

a) A progresión na carreira administrativa recoñecida estruturarase en graos e será horizontal, consistente no ascenso de grao, sen necesidade de cambiar de posto de traballo. Existirá un grao inicial e catro graos sucesivos.

b) Encadrase inicialmente no grao inicial a todo o persoal funcionario de cada corpo ou escala. Os graos sucesivos ao grao inicial recoñeceranse, de forma consecutiva, previa solicitude da persoa interesada.

c) Serán requisitos necesarios para os ascensos a antigüidade que se estableza no grao anterior, e se valorará, na forma que se determine, a traxectoria e actuación profesional, a calidade dos traballos, os coñecementos adquiridos e outros méritos e aptitudes por razón da especificidade da función desenvolvida e a experiencia. Para os ascensos de grao, así mesmo, terase en conta o resultado da avaliación do

desempeño profesional, de acordo co sistema que se estableza en desenvolvemento do artigo 83 da Lei 2/2015, do 29 de abril.

d) A progresión na carreira administrativa alcanzada polo persoal funcionario mediante este sistema será retribuída mediante a percepción dunha retribución adicional ao complemento de destino, segundo o grupo ou subgrupo profesional de pertenza, e que se denominará complemento de carreira.

2. O desenvolvemento regulamentario previsto no número 4 da disposición transitoria oitava da Lei 2/2015, do 29 de abril, de emprego público de Galicia e do sistema de avaliación do desempeño previsto no seu artigo 83, establecerá os prazos da súa implantación e aplicación, e en particular, o momento a partir do cal será necesario ter en conta a avaliación do desempeño profesional para os ascensos de grao.

3. Mentres non sexa de aplicación a normativa de desenvolvemento prevista nesa disposición e se proceda a súa efectiva implantación, a administración autonómica poderá aprobar convocatorias para o recoñecemento do grao profesional alcanzado, de acordo cos requisitos que se establezan nelas, e os acordos que, no seu caso, se alcancen coas organizacións sindicais.

19) Engádese un número sete á disposición derradeira quinta da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia que queda redactado como segue:

7. Mentres non se produza o desenvolvemento regulamentario das diferentes escalas do grupo B continuará integrado no subgrupo C1, o persoal funcionario pertencente á escala operativa do Servizo de Gardacostas de Galicia, especialidade de patrón/patroa e mecánico/a e o persoal de novo ingreso desta escala, así como o persoal funcionario de novo ingreso da escala de instrutor/a de pesca.

20) Como disposición adicional na propia lei de medidas fiscais e administrativas:

Disposición adicional X da LMFA. *Medidas especiais en materia de listas de contratación de persoal laboral temporal ou de persoal funcionario interino durante o ano 2026*

Para os efectos de garantir a dispoñibilidade de persoal de perfil sanitario, de persoal vinculado aos servizos sociais e centros educativos (excepto el personal docente y el personal de administración) nas listas de contratación de persoal funcionario interino ou persoal laboral temporal que presta servizos de atención directa ás persoas usuarias, adóptanse as seguintes medidas:

1. No suposto de non existiren persoas aspirantes nas listas para a contratación temporal de persoal laboral da Xunta de Galicia, nas categorías profesionais 2 do grupo I (titulado/a superior médico/a), 2 do grupo II (ATS, enfermeiro/a, practicante, DUE), nas categorías profesionais 65 (oficial 1ª cociña, oficial 1ª cociñeiro, xefe/a de cociña, cociñeiro/a 1ª), 69 (oficial de servizos técnicos, oficial 1ª mantemento, oficial 1ª de oficios varios, oficial de primeira) do grupo III, nas categorías profesionais 3 (auxiliar sanitario, auxiliar de clínica, auxiliar psiquiátrico, auxiliar de enfermaría, coidador/a xeriátrico, coidador/a), 4 (auxiliar fogar, coidador/a auxiliar, auxiliar coidador/a, auxiliar de internado), 5 (oficial 2ª de cociña, cociñeiro/a 2ª) e 6 (axudante/a de servizos técnicos, oficial 2ª de mantemento) do grupo IV e categoría profesional 1 (camareiro/a- limpador/a, axudante/a de cociña, pasador/a de ferro - lavandeiro/a, costureiro/a, cortador/a, pasador/a de ferro e lavandeiro/a) do Grupo V do V Convenio colectivo único para o persoal laboral da Xunta de Galicia ou, de ser o caso, para o nomeamento de persoal interino para o desempeño con carácter transitorio de prazas reservadas a persoal funcionario na escala de facultativos especialidade de medicina (subgrupo A1), na escala de técnicos facultativos especialidade de enfermaría (subgrupo A2) na escala técnica de cociña (subgrupo C1), escala técnica de mantemento

(subgrupo C1), na escala de auxiliares de clínica (subgrupo C2), escala auxiliar de coidadores (subgrupo C2), escala auxiliar de cociña (subgrupo C2), escala auxiliar de mantemento (subgrupo C2) e na especialidade de persoal de limpeza e cociña da agrupación profesional, poderase solicitar persoal directamente do Servizo Público de Emprego.

2. O período de penalización nas listas para o nomeamento de persoal interino para o desempeño con carácter transitorio de prazas reservadas a persoal funcionario e a contratación de persoal laboral da Xunta de Galicia terá unha duración de seis meses.

3. Cando pola inexistencia de persoal integrante das listas para a contratación temporal de persoal laboral da Xunta de Galicia, nas categorías profesionais 2 do grupo I, 2 do grupo II, e 3 do grupo IV, ou para o nomeamento de persoal interino para o desempeño con carácter transitorio de prazas reservadas a persoal funcionario de corpos ou escalas equivalentes, *así como na escala técnica de cociña (subgrupo C1) e escala auxiliar de cociña (subgrupo C2)*, non existan candidatos que estean en posesión do certificado acreditativo do nivel de coñecemento da lingua galega correspondente, poderán ser seleccionados candidatos que carezan del, sempre que cumpran os restantes requisitos esixidos para o acceso á categoría de que se trate.

4. A solicitude de reincorporación formulada polas persoas integrantes das listas que solicitasen previamente a suspensión das citacións, por non estaren prestando servizos a través delas, producirá efectos ao día seguinte da súa presentación.

5. O establecido nesta disposición ten vixencia limitada ao ano 2026.

21) Como disposición transitoria na Lei de medidas:

Disposición transitoria XXX. *Adxudicación de destinos con carácter provisional derivadas da normativa modificada por esta lei*

1. As adxudicacións de destinos con carácter provisional ao persoal funcionario de novo ingreso que se tiveran efectuado en aplicación do artigo 60.e) da Lei 2/2015, do 29 de abril, de emprego público de Galicia, na súa redacción anterior á modificación efectuada por esta lei, rexeranse polo réxime transitorio establecido nesta disposición, tendo en conta os principios da eficacia da administración e de seguridade xurídica, así como a coincidencia no tempo de procesos de provisión de postos de traballo por concurso de traslados, de procesos selectivos ordinarios de novo ingreso e dos procesos de estabilización de emprego temporal derivados de Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, e ponderando os intereses lexítimos de todos os participantes nos procesos mencionados:

a) Manterase a eficacia das adxudicacións definitivas de prazas que previamente estiveran ocupadas mediante adxudicación provisional, que sexan firmes por non ter sido recorridas no seu día en tempo e forma, e realizadas antes da entrada en vigor desta lei ao amparo das normas modificadas por esta.

b) Manterase a eficacia das adxudicacións provisionais realizadas antes da entrada en vigor desta lei ao amparo das normas modificadas por esta, sempre que sexan firmes e consentidas por non ter sido recorridas no seu día en tempo e forma. Sen

prexuízo do indicado, estas situacións deberán ser regularizadas mediante o ofrecemento dun destino definitivo ao persoal afectado de acordo co establecido nesta disposición, no prazo de dous anos desde a súa entrada en vigor.

c) En particular, cando as correspondentes prazas se encontren incluídas nun proceso de concurso de traslados, convocado para o correspondente corpo ou escala con anterioridade á entrada en vigor desta disposición, e tiveran sido solicitadas e poidan ser obxecto de adxudicación ao persoal solicitante de acordo coas regras do concurso, atendendo ao seu carácter de forma de provisión ordinaria dos postos de traballo e realizada de acordo cos principios de igualdade, mérito, capacidade e publicidade, o persoal en situación de destino provisional poderá ser cesado no momento da toma de posesión do persoal que obtivera a praza por concurso, de acordo co previsto nas normas modificadas por esta lei, sen prexuízo de que, en todo caso, deberá ofrecérselle destino definitivo de acordo co disposto no número 2 desta disposición.

d) O establecido na letra c) deste número tamén será de aplicación aos concursos de traslados que se convoquen a partir da entrada en vigor desta disposición.

e) No caso de que no prazo de dous anos desde a entrada en vigor desta disposición, non se teña producido o cese na situación de adxudicación provisional e obtención dun destino definitivo, as adxudicacións provisionais existentes no momento da entrada en vigor desta disposición realizadas ao amparo das normas modificadas, quedarán de pleno dereito convertidas en definitivas. A administración de oficio procederá á aplicación desta disposición e recoñecemento do nomeamento definitivo.

f) En todo caso, ao persoal funcionario de novo ingreso que ao amparo das normas modificadas tivera obtido destino por adxudicación provisional se lle computará o

período de tempo en esa situación, como se tivera desempeñado un posto con carácter definitivo, para todos os efectos favorables que se puideran derivar.

2. De acordo co indicado no número anterior, e aos efectos de coordinar as eleccións de destino definitivo e as correspondentes tomas de posesión derivadas dos procesos selectivos e de provisión de postos de traballo pendentes no momento da entrada en vigor desta disposición, ou que se convoquen posteriormente, procederase do seguinte modo:

a) Cando estivera pendente de resolución no correspondente corpo ou escala un concurso de traslados, atendendo ao seu carácter de forma de provisión ordinaria dos postos de traballo e realizada de acordo cos principios de igualdade, mérito, capacidade e publicidade, terá preferencia este, polo que se resolverá a adxudicación de destino definitivo das prazas ofertadas de acordo coas correspondentes regras do concurso.

b) A continuación, procederase a ofertar a aquelas persoas que se atoparan prestando servizos en situación de adscrición provisional por novo ingreso, un número de prazas vacantes suficiente para garantir que todas as persoas aspirantes que superaron o proceso selectivo obteñan un posto aberto ao seu subgrupo, corpo, escala ou especialidade, seleccionadas entre as prazas que quedaran vacantes a resultas do concurso de traslados, ou daquelas outras que nese momento estiveran vacantes, tendo en conta a orde de prelación resultante no correspondente proceso selectivo de ingreso.

c) Por último, ofertaranse a aquelas persoas que se atopen incluídas nas relacións de aspirantes que superaron os procesos selectivos de estabilización derivados de la Lei 20/2021, de 28 de decembre, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, un número de prazas vacantes suficiente para garantir que todas as persoas aspirantes que superaron o proceso selectivo obteñan un posto aberto ao seu subgrupo, corpo, escala ou especialidade, seleccionadas entre as que

quedaran vacantes a resultas do establecido nos apartados a e b anteriores, ou aquelas outras que nese momento estiveran vacantes, tendo en conta a orde de prelación resultante no correspondente proceso selectivo de ingreso.

d) Unha vez realizados os actos de adxudicación de destino e de elección de destino definitivo anteriormente sinalados, e aos efectos de coordinar os ceses e tomas de posesión, o inicio do prazo de toma de posesión realizarase de xeito simultáneo para todos os procesos mencionados, aos efectos de garantir a continuidade na prestación dos servizos públicos.

3. O disposto nesta disposición enténdese sen prexuízo das situacións individuais derivadas de resolucións xudiciais firmes existentes no momento da súa entrada en vigor, que serán respectadas en todo caso.