

UGT SERVIZOS PÚBLICOS DEMANDA UNHA REFORMA MAIS AMPLA DO ESTATUTO MARCO, E NON COMPARTIMOS QUE A REFORMA SEXA PARCIAL COMO PROPUXO O MINISTERIO

A modificación -aínda parcial- do Estatuto Marco é fundamental, ademais de ser un imperativo legal, para poñer fin ao abuso das contratacións temporais no Sistema Nacional de Saúde, que xerou unha gran irregularidade, pero **non é suficiente posto que non regula materias que, dende UGT Servizos Públicos, consideramos que contribuirían en maior medida a evitar a devandita temporalidade irregular**. Falta a aprobación no Consello de Ministros, publicación no BOE e validación (ou non) no Congreso dos Deputados, se houbo modificacións pode ser que non as compartamos, motivo polo que estaremos moi atentos á súa promulgación definitiva.

Sen dúbida a negociación co Ministerio serviu para **mellorar a proposta inicial da Administración, e recolle moitas das achegas que Servizos Públicos de UGT relativas a:**

- A **eliminación da figura do persoal temporal eventual**
- A **causalidade e a motivación de todos os supostos para nomear persoal estatutario temporal** (agora sempre interino)
- O **establecemento dunha limitación temporal máxima**
- A **posible conversión en prazos de persoal estrutural** daquelas necesidades inicialmente temporais.
- O **esclarecemento das causas de despedimento**, xunto coa **imposibilidade de encadear nomeamentos temporais por igual ou distinta causa nunha ou varias persoas**.
- **Definición legal**, por primeira vez no Estatuto Marco, do **nomeamento irregular por abuso e as consecuencias (compensación económica, responsabilidades, nulidade de plenos dereitos, etc.)**.

Nestas materias hai unha mellora substancial con respecto ao texto anterior do Estatuto Marco, e son unha correcta adaptación ao EBEP, así como á lexislación e xurisprudencia europea. De aí que, salvo un leve matiz nalgunha redacción, UGT SERVICIOS PÚBLICOS está de acordo, en termos xerais, coa súa redacción definitiva. Porén, ante a présa coa que se levou a cabo a negociación (a reticencia inicial do Ministerio a negociar, e a limitación legal para a adaptación o 8 de xullo) **impediu que se abordasen outras cuestións que terían contribuído a reforzar as previsións dirixidas a evitar a rexeneración dunha nova temporalidade**.

A este respecto, lamentamos a perda de oportunidade de modificar a promoción interna temporal (devengo de trienios xerados na devandita situación, etc.) ou a falta de concreción das responsabilidades na nova Disposición Adicional, dada o escaso desenvolvemento normativo que fan as CCAA do Estatuto Marco.

Destacar o compromiso de iniciar (3 meses despois da aprobación do RDL e nun prazo máximo de 6 meses, prorrogables) unha negociación completa e integral de todos os contidos do actual Estatuto Marco. UGT Servizos Públicos solicitamos abrir a negociación das nosas propostas en materias tan importantes como: **Xubilación Anticipada por coeficientes redutores e parcial con contrato de relevo, Clasificación Profesional, Creación do grupo B, Actualización de Funcións, etc. Xornada, Promoción Interna Temporal, entre outras**, co fin de mellorar e innovar positivamente as condicións laborais e as relacións laborais do persoal estatutario.