

MODIFICACIÓN DO ESTATUTO BÁSICO DAS EMPREGADAS E EMPREGADOS PÚBLICOS EN MATERIA DE XORNADA LABORAL

O RD-LEI 2/2024 DE MEDIDAS URXENTES PARA A SIMPLIFICACIÓN E MELLORA DA PROTECCIÓN POR DESEMPREGO (BOE 22 DE MAIO DE 2024) MODIFICA O ARTIGO 47 DO TREBEP, QUE REGULA A XORNADA DE TRABALLO DO PERSOAL EMPREGADO PÚBLICO

Redacción anterior	Nova redacción
<p>“Artigo 47. Xornada de traballo dos funcionarios públicos.</p> <p>1. As Administracións Públicas establecerán a xornada xeral e as especiais de traballo dos seus funcionarios públicos. A xornada de traballo poderá ser a tempo completo o a tempo parcial.”</p>	<p>“Artigo 47. Xornada de traballo dos funcionarios públicos.</p> <p>1. As Administracións Públicas establecerán a xornada xeral e as especiais de traballo dos seus funcionarios públicos. A xornada de traballo poderá ser a tempo completo o a tempo parcial.</p> <p>2. As Administracións Públicas adoptarán medidas de flexibilización horaria para garantir a conciliación da vida familiar e laboral dos empregados públicos que teñan ao seu cargo a fillos e fillas menores de doce anos, así como dos empregados públicos que teñan necesidades de coidado respecto dos fillos e fillas maiores de doce anos, o cónxuxe ou parella de feito, familiares por consanguinidade ata o segundo grao, así como doutras persoas que convivan no mesmo domicilio, e que por razóns de idade, accidente ou enfermidade non puideran valerse por si mesmas.”</p>

Trátase dunha modificación positiva, ao regular o establecemento de medidas de flexibilización horaria nas Administracións Públicas para garantir a conciliación da vida familiar e laboral.

- ✚ É norma básica, por tanto, de **obrigado cumprimento** por todas as Administracións Públicas.
- ✚ **Regúlase de maneira imperativa** (“As Administracións Públicas adoptarán...”). É dicir, as Administracións Públicas están obrigadas a desenvolver a materia.
- ✚ É materia de **obrigada negociación** conforme ao artigo 37.1 letra m) do TREBEP.
- ✚ A súa concreción pode levar a cabo **regulamentariamente** (Resolución, Instrución etc.)/ etc.)..
- ✚ Aínda que **moitas Administracións xa tiñan algunha regulación respecto diso convén a súa revisión para adaptala ao TREBEP** (sobre todo en relación cos suxeitos que poden xerar a flexibilidade horaria).
- ✚ Ao **persoal laboral** das Administracións Públicas tamén lle resulta de aplicación.

O RDL 2/2024, debe debaterse e votarse (**para a súa validación ou derogación**) en 30 días.

É dicir, de momento a modificación comentada está en vigor, pero pendente da súa posible validación.

