UGT Servizos Públicos Autonómica **Informa-t**

AVANCE HISTÓRICO NAS CONDICIÓNS DE TRABALLO DO PERSOAL DOS CENTROS DE POLÍTICA SOCIAL

Santiago de Compostela 09/08/23

Na liña que **UGT** ven defendendo de **RECUPERACIÓN DE DEREITOS, SALARIO E EMPREGO** cos antecedentes de Acordos de incrementos retributivos de carácter xeral, incremento de retribucións en carreira, IT ao 100%, procesos de estabilidade con convocatorias de concursos de traslados, garantías de salario e condicións laborais coa funcionarización voluntaria...), **asumimos o compromiso de acadar melloras nas condicións de traballo e compensacións para o persoal da Consellería de Política Social e Xuventude.**

UGT anuncia que acada un Acordo que regula **NOVOS DEREITOS e NOVOS INCREMENTOS SALARIAIS**, establece **GARANTIAS** e compromiso de **SEGUIR AVANZANDO** noutras materias con **MEDIDAS REAIS E CONCRETAS,** non malos contos... **AS COUSAS COMO SON**.

NOVOS DEREITOS	GARANTÍAS
Ámbito de aplicación: - Persoal funcionario e laboral que inclúe a CGSIB	Estender a outros colectivos que non teñan acordos nestas materias
Xornada. - Quenda sen rotación: **7hs.** - Quenda con rotación M/T: **7/7** - Quenda con rotación M/T/N: **7/7/10** - O persoal de **maña ou tarde sin D/F 7** horas. - Nº máximo de xornadas consecutivas: **5** - Nº máximo de noites consecutivas: **2.** Non se podía escribir pero son as **35hs** semanais	**Elaborar carteleira con estudo de cargas e presenzas** na Comisión de seguimento **antes do 16 de outubro**. Os axustes a estudo da Comisión da Comisión de seguimento
Descansos e vacacións - Descanso entre xornadas **12 hs.** - Descanso semanal **48**hs. ininterrompidas. - 1 fin de semana de cada 2 - A metade do período de vacacións entre o 1 de xuño e o 30 de setembro. - Vacacións do 1 ao 15 ou do 16 ao 30/31) ou mes completo.	Na elaboración das carteleiras procurarase acadar un **descanso semanal maior**. Vacacións nos períodos SÓ COMPUTAN OS **DÍAS HÁBILES**, O RESTO DE DÍAS (fora dos períodos) SERÁN HÁBILES
Creación de postos - Conversión de 145 contratos de xornada inferior á completa. - POLO MENOS, outros 100 novos postos.	Modificación da **RPT en 2023** **Número mínimo de postos en 2023**
Compensacións por D/F e noites - Compensación de h por noite exemplo exemplo 30 N, 24 D e 8 F pasa de 1665 h/ano a 1464. **reduce 201 horas, fai 30 N e 166 M/T** - Compensación de D/F, exemplo 24 D e 8 F reduce **112 horas, equivale a 16 días** Compensacións C **non se solaparán** con días de descanso semanal, festivos, vacacións e permisos.	**Redución de xornada** **Novos descansos por D/F e N** **Elaborar táboa de xornada na Comisión de seguimento** para aplicar nas carteleiras coas novas compensacións e cumprir o acordado **Respectar a contía de nocturnidade que correspondería como laboral**.
Pago por domingos e festivos	**Pago de atrasos con efectos**

UGT Servizos Públicos de Galicia
Tlfo: 981 572 820
galicia@ugt-sp.ugt.org
https://galicia.ugt-sp.es

ACORDO MARCO PARA TODOS 2022/24 UGT Servizos Públicos Galicia
POR · PARA · CON · DE · DESDE · ENTRE TODOS UGT

<table>
<tr>
<td>
Por cada 4 D/F
<table>
<tr><th>2023</th><th>2024</th><th>2025</th></tr>
<tr><td>AP: 120€</td><td>AP: 140€</td><td>AP: 160€</td></tr>
<tr><td>C2: 140€</td><td>C2: 160€</td><td>C2: 180€</td></tr>
<tr><td>C1: 160€</td><td>C1: 180€</td><td>C1: 200€</td></tr>
<tr><td>A: 180€</td><td>A: 200€</td><td>A: 220€</td></tr>
<tr><td>Pago dobre de festivos especiais</td><td>Pago dobre de festivos especiais</td><td>Pago dobre de festivos especiais</td></tr>
</table>
</td>
<td>
retroactivos a 01/01/2023
Cantidades incrementadas de conformidade coa lei de orzamentos a partir do 2025.
Pago proporcional de D ou F soltos que non completen o bloque, en finalización de contratos ou suspensión dos mesmos.
Cálculo de porcentaxe nas suspensións ou finalización de contratos.
</td>
</tr>
<tr>
<td>
Comisión de seguimento e subcomisións técnicas:

Interpretación, seguimento e aplicación do mesmo así como para a concreción dos resultado dos traballos das subcomisións técnicas.
Proposta de regulacións das intersustitucións e necesidades de servizo, con COMPENSACIÓNS (DESCANSO E/OU ECONÓMICA OU AMBAS).
Estudo das QUENDAS EXCEPCIONAIS E PROPOSTA PARA A SÚA ELIMINACIÓN.
Estudo das causas do ABSENTISMO e proposta de medidas que eviten SOBRECARGAS DE TRABALLO por adaptacións de postos.
Protocolo de actuación fronte aos ataques físicos ou verbais.
Dereito a comedor en centros con xestión directa da cociña.

</td>
<td>
Proposta de regulación das necesidades de servizo e intersustitución antes do 31/10/23, con as compensacións, de forma homoxénea para todo o persoal e todos os centros

Entrada en vigor do protocolo de agresións o 01/01/24
</td>
</tr>
<tr>
<td>
Vixencia do acordo:

A partir da súa publicación en DOG
Prórroga anual
Denuncia previa con 6 meses de antelación.

</td>
<td>
Ata o 31/12/2026.
Garante as condicións anteriores en todo o que non contradiga o disposto no acordo.
</td>
</tr>
<tr>
<td>
Compromiso de SEGUIR AVANZANDO noutras materias para negociación de novos dereitos:

Regular a Segunda actividade
Aplicar o Acordo da Comisión de persoal do 21 de xuño de 2021 de revisión de niveis de subalternos e outro persoal.

</td>
<td>
Estender regulación de segunda actividade de outros colectivos a Política social
Revisar niveis nova RPT en 2023
Manter o Anexo I do VCCU sobre a roupa de traballo.
</td>
</tr>
<tr>
<td>
MEDIDAS REAIS E CONCRETAS

AS COUSAS COMO SON
</td>
<td>
Non malas contas e malos contos.

CON UGT GAÑAS DEREITOS, SALARIO E EMPREGO
</td>
</tr>
</table>

Aprobado con voto a favor de UGT e CCOO, sen votos en contra e voto diferido ao venres de CIG e CSIF

ENLACE AO DOCUMENTO DE ACORDO APROBADO NA COMISIÓN DE PERSOAL

UGT Servizos Públicos de Galicia
Tlfo: 981 572 820
galicia@ugt-sp.ugt.org
https://galicia.ugt-sp.es