

En Santiago , o día 19 de decembro de 2019, celebrouse o IV Comité Nacional Ordinario de FeSP-UGT Galicia que, tras analizar a situación actual, o orzamento da CEN para 2020, a negociación nos distintos sectores e o desenvolvemento das eleccións sindicais, aprobou por maioría a seguinte

DECLARACIÓN

I.-ANÁLISE DA SITUACIÓN ACTUAL: UN GOBERNO ESTABLE E COHESIONADO QUE POTENCIE OS SERVIZOS PÚBLICOS

Consolidar un ciclo político de progreso fronte á ameaza de involución.

O Comité Nacional considera que o país necesita con urxencia un Goberno: non un Goberno calquera, senón aquel que recoñeza os graves problemas sociais, económicos e ambientais, e que estea disposto a enfrontalos dende un enfoque integral e progresista.

Neste sentido, manifesta que o ascenso xeneralizado de opcións políticas nacionalistas, xenófobas, homófonas, machistas e negacionistas só se combate con rotundidade si se reducen a desigualdade, a pobreza e a precariedade (intimamente asociadas entre si) e se emprende unha nova senda de prosperidade xusta e duradeira (moi diferente ao modelo de crecemento económico baseado en salarios baixos, fiscalidade regresiva, etc.). Un proxecto de país, en suma, que ofrezca un futuro ilusionante que aproveite todo o noso potencial; sobre a base dun desenvolvemento potente dos Servizos Públicos.

Iso require institucións democráticas que recuperen a confianza da cidadanía, erradicando toda forma de corrupción e consolidando mecanismos de transparencia, rendición de contas e participación: a democracia só sobrevivirá fronte ao renacer dos autoritarismos si se rexenera profundamente e consegue facer partícipe e corresponsable do seu funcionamento ao conxunto da cidadanía.

Unhas previsións orzamentarias e un Preacordo de Goberno estatal que defenden os Servizos Públicos: Por un crecemento sólido e sen riscos

Fronte ao temor a un posible arrefriado da economía e a quen propón novos recortes, o Comité considera que é o momento de sentar as bases para unha repartición xusta da riqueza, mediante a xeración de emprego de calidade e o fortalecemento dos Servizos Públicos, a través do impulso dixital, a xustiza fiscal e o equilibrio orzamentario.

E un bo punto de partida é o Plan Orzamentario 2020 remitido á UE (recolle os compromisos do II Acordo de marzo de 2018 e incrementa o investimento público) e o preacordo PSOE-UP que, entre as súas liñas básicas, inclúe explicitamente a protección dos servizos públicos e o protagonismo das Administracións Públicas no necesario xiro social da nosa economía. Por suposto, o desenvolvemento concreto das previsións definidas nos devanditos documentos esixirá arbitraxes en canto á súa ambición e a velocidade da súa implementación: pero o fundamental é a dirección que se marca.

A iso hai que engadir a necesidade de apoio doutras forzas políticas (imprescindible para que as normas saian adiante), que poden coincidir nalgúns elementos concretos desa folla de roteiro, pero quizais non en todos. Comezando coa proposta dun novo Orzamento, que debe visibilizar as prioridades do futuro Goberno nos Servizos Públicos.

A tarefa de FeSP-UGT Galicia nos momentos actuais: Iniciativa, participación e presenza dende a coherencia

O proxecto sindical de FeSP-UGT Galicia para agora e no futuro máis inmediato consiste, ante a complexa realidade política, económica, social e laboral, en continuar cumprindo e desenvolvendo os nosos acenos de identidade. Articulando as nosas propostas nun proxecto global de transformación e progreso das condicións de traballo do conxunto das traballadoras e traballadores públicos dentro dun proxecto común, tomando a iniciativa nos centros de traballo, debatendo cales son os problemas e as solucións, explicando, argumentando e difundindo opinión. En suma, fixando un horizonte no que cobren sentido as decisións e se ofrezan respostas aos problemas e incertidumes.

FeSP-UGT Galicia, comprometida co medio ambiente e a loita contra o cambio climático.

FeSP-UGT, presente no Cume do Clima de Madrid (COP25), reitera o importante papel que os Servizos Públicos desempeñan á hora de dar resposta ao cambio climático. Neste sentido, o Comité destaca que chegou o momento de dar un paso á fronte, esixindo enerxías limpas, renovables e eficientes; unha industria sustentable; un consumo moderado; e unha Economía Circular.

Por iso , o noso compromiso e esforzo respecto diso , centrarase en esixir, a través do diálogo social e a negociación colectiva en todas as Administracións Públicas, un maior investimento público que contribúa a mitigar o impacto do cambio climático e mellorar a adaptación dos Servizos Públicos á xestión dos fenómenos meteorolóxicos graves (incendios, inundacións, etc.), así como os seus efectos sobre os sectores e empregados públicos situados en primeira liña de actuación.

II.- A NEGOCIACIÓN COLECTIVA NAS ADMINISTRACIÓNS PÚBLICAS: POR UN NOVO ACORDO QUE DEA CONTINUIDADE E COMPLEMENTE AOS DE 2017 E 2018

Executar os Acordos vixentes para continuar coa mellora das condicións de traballo e emprego (Máis e mellor emprego + Incremento retribucións + restitución de dereitos)

Durante o ano 2020 continuaremos esixindo ao Goberno estatal e galego o desenvolvemento do II Acordo para a mellora do emprego público e de condicións de traballo, coa finalidade de que despregue toda a súa eficacia e siga incidindo positivamente na situación socioeconómica e profesional das empregadas e empregados públicos.

Neste sentido, e á marxe dos vaivéns políticos, unha das primeiras decisións do novo Goberno debería consistir en facer efectivo o incremento salarial pactado para o ano 2020 (entre o 2'30% e o 3'85%), pois hai determinadas medidas de gasto sobre as que existe un consenso xeneralizado entre as principais forzas políticas e que se deben levar a cabo en calquera escenario, e se é preciso, mediante RDL.

Complementariamente, nas Mesas Xerais y sectoriais de Negociación, impulsaremos de novo o proceso de estabilización para reconducir a temporalidade a limiares razoables, e tentaremos desbloquear a concreción de dereitos restituídos polo Acordo (redución de xornada, conciliación, percepción íntegra de retribucións en IT, etc.) mediante unha negociación real, efectiva e flexible.

Impulsar a negociación dun novo Acordo que configure un marco de traballo para mellorar as condicións laborais e profesionais das empregadas e empregados públicos.

Partindo do Acordo de 2018 e a transposición ó Acordo de concertación social, debemos ir conformando un novo Acordo que o complemente, incidindo en moitas materias e retos que deben afrontarse sen dilación algunha.

Por conseguinte, o Comité considera imprescindible que o próximo Goberno estatal configure un novo discurso sobre os Servizos Públicos e as empregadas e empregados públicos, centrado na modificación e substitución de moitas normas, revisadas unilateralmente en anteriores lexislaturas: EBEP, Estatuto Marco, LOMCE, Lei Xeral de Sanidade, Lei Reforma Local, Estatuto dos Traballadores, etc. E tamén o desenvolvemento doutras: Estatuto docente e persoal investigador, Estatuto AGE, Estatuto bombeiros forestais etc.

Xunto con outra serie de medidas que canalicen adecuadamente os actuais problemas existentes: en materia de igualdade (escaso desenvolvemento dos Plans); formación para o emprego (intermitente e escasa); envellecemento de persoais (taxa de reposición/impedimento da xubilación parcial); dixitalización (ausencia de adaptación profesional); prevención de riscos (fonte o incremento de sinistralidade); etc.

Así mesmo, o Comité mandata que a Federación inclúa entre as súas prioridades a aplicación inmediata da clasificación profesional derivada do EBEP (art. 76), pois considera que transcorreu tempo suficiente para superar unha transitoriedade (DTª 3ª EBEP), que dura xa 12 anos, incidindo especificamente nos Técnicos Superiores e o seu adecuado encadramento no Grupo B.

O Comité nacional insta a Xunta de Galicia a que cumpra adecuadamente co desenvolvemento do Acordo de concertación social, configurado como instrumento aberto e vivo para a mellora das relacións laborais para a continua e progresiva consolidación e ampliación de salarios, dereitos e emprego, polo que tanto na Mesa xeral coma nas Mesas sectoriais deberá continuar a negociación para avanzar en dito obxectivo e recuperar dereitos suspendidos coa Lei de medidas 1/2012.

Pasar á ofensiva cunha proposta que ofrezca seguridade xurídica e impida o abuso fraudulento da temporalidade: A correcta transposición da Directiva 199/70/CE (sobre traballo de duración determinada) nas Administracións Públicas. O respecto Os dereitos de mobilidade e fomento da promoción interna.

Desde fai anos, FeSP-UGT Galicia veu denunciando que a situación do persoal temporal das Administracións Públicas non é achácalle ao mesmo, senón á irresponsable e errática actuación dos diferentes Gobernos e aos vaivéns políticos en materia de prestación e xestión dos servizos públicos, o que combatemos a pesar dos obstáculos de políticos, corporativos e bufetes sen escrúpulos, que tratan de torpedear o único instrumento constitucional existente para poñer fin á situación que viven os interinos e interinas.

Por iso, o Comité considera que este problema deberíase resolver executando a Directiva 1999/70 no ámbito do emprego público regulado polo Dereito administrativo, resultando adecuada a revisión da regulación existente sobre este posible efecto no EBEP e Estatuto Marco, acompañada dunha enunciación daquelas medidas que se poderían tomar en consideración, que ofrezan a suficiente seguridade xurídica. Motivo polo cal se insta á Federación á elaboración dunha proposta para presentar ao próximo Goberno.

Con todo, a data de hoxe, conforme a lexislación e xurisprudencia vixentes, o Comité volve avalar o desenvolvemento dos procesos de estabilización como o mellor mecanismo para reducir a temporalidade, aínda que estaremos atentos ao fallo do Tribunal de Xustiza da Unión Europea e a súa concreción polos tribunais nacionais, para adaptar a nosa acción sindical, se fose preciso, á xurisprudencia resultante.

O Acordo de concertación social contempla a unificación e simplificación de procesos selectivos por categorías, elevando o máximo a fase de concurso, xerando amplas ofertas que deben completarse na súa execución respectando a posibilidade real de estabilidade, o incremento de prazas de promoción interna con simplificación de probas e a convocatoria de procesos de mobilidade e funcionarización por categorías e coordinadas.

III.- A NEGOCIACIÓN COLECTIVA NOS SECTORES PÚBLICOS DE XESTIÓN PRIVADA: CONTINUAR COAS RECOMENDACIÓNS DO IV AENC E COORDINAR A ACCIÓN SINDICAL

Aumentar a nosa presenza, coordinando e perfeccionando todos os ámbitos sectoriais

O Comité determina que é necesaria unha acción sindical global e coordinada, que impulse o papel de FeSP-UGT Galicia como suxeito político-sindical que pretende incidir, non só na tutela dos intereses das empregadas e empregados públicos, senón tamén nas políticas públicas e os modelos para adoptar nos Servizos Públicos, a través, das seguintes medidas:

- Priorizando a dimensión reguladora e protectora do Convenio fronte á individualización das relacións laborais.
- Potenciar o sindicalismo de clase fronte sindicatos corporativos que fragmentan as relacións laborais.
- Abrindo novos espazos de negociación.
- Facendo visible a negociación colectiva rendibilizando os esforzos realizados.

O Acordo do diálogo social asinado pola UGT-Galicia en materia de contratación pública responsable na súa aplicación e seguimento deberá reforzar a acción sindical e aportar avances na contratación de servizos da Xunta de Galicia e das Administracións locais de Galicia, dende o respecto ós dereitos laborais e sociais, ós convenios e ao dereito á negociación colectiva.

Impoñer as recomendacións de IV AENC (máis salario + máis emprego + máis dereitos)

Debemos continuar co desenvolvemento das tres liñas (IV AENC, o incremento do SMI, ampliación dereitos) que seguen guiando a nosa acción sindical na consecución de obxectivos: recuperar a negociación colectiva e o papel protagonista do sindicato para recuperar o arrebatado, propiciando a mellora das condicións de traballo e do poder adquisitivo, sendo a recuperación salarial un dos obxectivos principais. A iso debemos sumar a permeabilidade nas mesas de negociación doutro obxectivo principal, a Igualdade, para que se empezo a concretar en contidos de convenio tanxibles.

Á súa vez, hai outros elementos como o rexistro de xornada, prevención de riscos e medio ambiente, a desconexión dixital, absorción e compensación de retribucións, protección de datos, etc., que incrementan as materias para considerar na negociación.

Continuar as mobilizacións nos ámbitos onde o inmovilismo da patronal, xeran graves prexuízos aos seus traballadores e traballadoras

En determinados sectores de gran importancia para a cidadanía (dependencia, transporte sanitario, intervención social, rsu, etc.) a patronal móstrase remisa a desenvolver de maneira fluída a negociación dos convenios correspondentes, a pesar das claras, reais e viables propostas expostas pola Federación.

Ante esta situación, o Comité esixe un cambio na vontade das patronais que permita a regulación de todos estes sectores, de forma que se mellore tanto a calidade do servizo para prestar como as condicións

laborais dos traballadores e traballadoras, e avala todas as mobilizacións que sexan precisas para revertela.

IV. ERRADICAR A VIOLENCIA CONTRA AS MULLERES: PRIORIDADE PARA A FEDERACIÓN

O Comité é consciente de que os mecanismos a través dos cales se exerce a violencia contra as mulleres, foron modificándose ao longo do tempo, de modo e maneira que a expansión do uso das TIC's, unida á popularización das redes sociais, está a provocar que as mulleres sexan violentadas a través das redes mediante a difusión sen o seu consentimento tanto de imaxes, vídeos ou conversacións de índole privado coa única finalidade de denigrar, humillar e violentar á vítima.

Desde o compromiso do conxunto da organización coa seguridade e a saúde das persoas traballadoras, a Federación puxo de manifesto a gravidade destas novas formas de violencia que se exercen cara ás mulleres empregando estes medios, subscribindo cantos protocolos e accións sexan necesarias, situándoos no núcleo da negociación colectiva, para combater e erradicar calquera tipo de violencia contra as mulleres.

V. -REPRESENTATIVIDADE, AFILIACIÓN: ¡CRECEMENTO PARA REFORZAR!

Debemos incorporar o traballo afiliativo como tarefa prioritaria a todas as estruturas e actividades do sindicato para consolidar o incremento neto rexistrado nos dous últimos anos en FeSP-UGT Galicia, revertendo definitivamente a tendencia negativa de perda de afiliación como consecuencia dos efectos da crise. Xunto cunha especial atención á depuración e comprobación das bases de datos, garantindo o correcto encadramento de todas as persoas afiliadas nos seus centros de traballo, comprobando os traslados, atendendo os problemas de xestión das cotas, e vixiando as situacións relacionadas cos colectivos fronteirizos para conseguir unha correcta adscrición sectorial.

En canto a eleccións sindicais, os escasos avances dos meses de setembro e outubro non se consolidaron no mes de novembro, e o peche anual non será positivo quedando delegados e delegadas de UGT coa renovación de mandato demorada para o seguinte ano, e tendo en conta que é unha tarefa continua e esencial de todas as estruturas, o Comité nacional insta a reordenar e optimizar os recursos e facer un esforzo adicional para seguir avanzando en representatividade, mellorando resultados, tanto numérica como porcentualmente.

VI.- UNS ORZAMENTOS NACIONAIS 2020: TRANSPARENCIA, RIGOR E RESPONSABILIDADE

O Comité Nacional foi informado das previsións económicas e do Orzamento para 2020, que, tras a oportuna análise e debate, resultan aprobados. O Comité constatou a favorable recuperación económica en base a unha mellor racionalización do gasto.

VII.- CONVOCATORIA DO 1º CONGRESO NACIONAL: CONSOLIDADOS E ORIENTADOS AO FUTURO!

O Comité convoca a celebración do I Congreso Nacional Ordinario de FeSP-UGT Galicia entre os días 18 e 19 de xuño de 2020 en Santiago, para o que se aprobaron os documentos base (Programa de Acción e Regulamento de Organización e Funcionamento) que deben servir para impulsar os valores do sindicalismo de clase, do público, e o noso compromiso constante coas empregadas e empregados públicos.