

## DECLARACIÓN COMITÉ NACIONAL 23 DE XANEIRO DE 2019

En Santiago de Compostela, o día 23 de xaneiro de 2019, celebrouse o III Comité Nacional Ordinario da FeSP-UGT que, tras analizar a situación actual, a realidade sectorial, o desenvolvemento das eleccións sindicais, e os orzamentos da Federación para 2019, aprobou por maioría a seguinte

### DECLARACIÓN

#### ***I.- ANÁLISE DA SITUACIÓN ACTUAL. OS SERVIZOS PÚBLICOS: ESENCIA DA DEMOCRACIA***

##### ***Garantir os Servizos Públicos por encima da incerteza e ambigüidade política.***

Os Orzamentos xerais do Estado para 2019, son necesarios e abandonan a liña de recortes e austeridade, pese ao crecemento económico. Son presupostos máis expansivos, que impulsan políticas sociais e afianzan o necesario Estado do Benestar, son o inicio dun camiño de devolución de dereitos e liberdades perdidas durante a crise. Non obstante, non é o final do camiño, queda moito por recuperar e traballar para seguir avanzando, xa que as cuestións sociais deben volver a ocupar o centro do debate social e político, evitando que as controversias territoriais e identitarias oculten a gravidade da situación social e obstaculicen a toma de decisións que son necesarias e urxentes.

Neste senso o conxunto da organización iniciou un proceso de mobilización que culminará o próximo 8 de marzo, Día Internacional da Muller, nunha xornada de loita e de folga na que confluiremos co movemento feminista na esixencia de maior determinación, valentía e recursos para facer fronte ás brechas de xénero e á violencia contra as mulleres. Actuaremos en tres frentes: o da negociación colectiva, especialmente naqueles sectores onde aínda non é unha realidade os 1.000 euros ao mes e nos que se rexistra a maior fenda de xénero; o do diálogo social, co Goberno respecto a dereitos e reformas laboral e das pensións; e no da igualdade, sabendo que a loita contra as brechas de desigualdade líbrase todos os días.

A mobilización empezará coa celebración de asembleas nos centros de traballo, terá un punto de inflexión o 8 de febreiro nun gran acto sindical e culminará o 8 de marzo, no marco dunha xornada de loita e mobilización social máis ampla, coa convocatoria de dúas horas de paro por quenda, contemplando a posibilidade de que algúns sectores, polas súas particularidades e reivindicacións, poidan facela de 24 horas.

Así mesmo, o sindicato, está firmemente comprometido coa protección do emprego e dos dereitos sociais ante o Brexit, e se non hai un proceso de negociación nin unha reformulación da situación por parte do Reino Unido, traballaremos a fondo para que a situación das persoas traballadoras non se agrave co Brexit”.

Os Orzamentos de Galicia, aprobados con anterioridade aos estatais, contemplan incrementos superiores nun punto de media ás previsións de crecemento nas principais funcións transferidas (sanidade, ensino, políticas sociais...) sendo o incremento máis significativo en políticas activas de emprego. Sen embargo, é totalmente insuficiente para compensar os fortes recortes dos últimos anos. Con relación ao PIB galego,

amosan a falta de vontade do goberno galego coa converxencia coa Unión Europea.

FeSP-UGT afirma que os Servizos Públicos contribúen positivamente ao progreso económico e social. E na actual conxuntura económica, o Comité considera que existen os medios para un aumento do investimento no Sector Público. Cuestión esencial para o desenvolvemento e redistribución da riqueza. Á súa vez, o incremento dos salarios e a protección contra o traballo precario no sector público, proporcionan traballo decente e contribúen ao crecemento económico, garantindo que o estado social sexa independente dos intereses empresariais e partidistas. Unha declaración que o Comité estima imprescindible ante a fugacidade das situacións políticas, as flutuacións impropias das institucións democráticas e das variantes da vontade do sufraxio popular. Así, contra o posible auxe e alzamento de ideoloxías que buscan o seu recorte e liberalización máis extrema, FeSP-UGT esixirá que o futuro do Estado do Benestar quede garantido.

### **Desenvolvendo o Estado Social, os servizos públicos e o protagonismo sindical incluídos na Constitución**

A Constitución permitiu a redución da arbitrariedade mediante un sistema de garantías, servindo de base para reducir desigualdades, pero o Comité considera inevitable continuar avanzado en, polo menos, dous aspectos da mesma:

- ✓ A consolidación e mellora do Estado do Benestar (público, solidario e universal), como a educación, a sanidade, a xustiza, a cultura, a vivenda e o seu desenvolvemento a través de todos os servizos públicos.
- ✓ O papel dos Sindicatos na defensa dos Servizos Públicos e das empregadas e empregados públicos, cunha maior participación institucional de FeSP-UGT nos ámbitos que lle son propios, o impulso e protagonismo da Mesa Xeral Estatal, da Mesa Xeral de Galicia e das mesas sectoriais e un financiamento adecuado para o cumprimento das súas funcións.

### **Seguir a afondar e a axilizar nas posibilidades que ofrecen os Acordos Estatais para a mellora do emprego público e as condicións de traballo.**

Os Acordos estatais de marzo 2017 e 2018 son a mellor ferramenta para recuperar dereitos (redución de xornada, percepción íntegra de retribucións en IT, incrementos salariais, xeración de emprego estable de calidade, etc.), de aí a necesidade de continuar poñéndoos en valor, instar ás Administracións correspondentes a unha inevitable negociación que restitúa dereitos, sorteando todos os obstáculos (incluídos os legais) que impidan o seu desenvolvemento, sobre todo no ámbito de a Administración Local.

No ámbito da Administración xeral do Estado, o Comité considera preciso seguir transitando pola senda iniciada coa ampliación da paternidade, mellora da mobilidade, complemento salarial en situación de IT, etc., dando a coñecer iniciativas que melloren as condicións socioeconómicas e profesionais dos traballadores e traballadoras da súa competencia (Xustiza, Institucións Penais, Convenio Único, etc.).

Tamén no sector postal, coa lexitimación dos Acordos Estatais deuse continuidade a unha campaña de mobilizacións sostida no tempo, para chegar a convocatoria de folga para vencer as fortes resistencias da SPE Correos, un esforzo que mereceu a pena xa que se acadou un Acordo plurianual 2018-2020.

Por iso, o Comité valora positivamente que se reuniran algún dos grupos de traballo derivados destes Acordos (emprego, mobilidade interadministrativa, igualdade e absentismo). Circunstancia que servirá para tentar fixar uns criterios comúns no conxunto das Administracións Públicas, con pleno respecto ás súas competencias e negociación correspondente.

Aínda que é certo que os Orzamentos Xerais enmarcan e modelan gran parte da configuración dos servizos públicos e os seus traballadores e traballadoras, tamén o é (á marxe da súa aprobación ou non) que existe marxe para a modificación de normas, revisadas unilateralmente polo anterior goberno: EBEP, Estatuto Marco, LOMCE, Lei Xeral de Sanidade, Lei Reforma Local, etc. E tamén o desenvolvemento doutras: Estatuto docente e persoal investigador, Estatuto AGE, Estatuto de Bombeiros forestais etc.

### **Seguir a afondar na axilización e as posibilidades do Acordo de concertación do emprego público galego.**

O Acordo de concertación do emprego público galego do pasado 15 de xaneiro supón avances importantes en recuperación de emprego, salarios e dereitos, restitúe a negociación colectiva e se configura como instrumento vivo para mellorar as relacións laborais da Xunta de Galicia.

Contéplase recuperar emprego coas taxas do 108%, estabilización co obxectivo reducir a temporalidade por debaixo do 7%, recuperar dereitos como IT o 100% de retribucións, incorporar novos dereitos como a bolsa de horas do 5% por conciliación, e a redución retribuída do 50% da xornada no primeiro mes de incorporación tras enfermidade ou tratamento de especial gravidade, entre outros.

É tamén un Acordo de recuperación de salarios e poder adquisitivo que engloba os Acordos sectoriais de Sergas, Ensino, Xustiza e a Administración Xeral da Xunta de Galicia.

E sinaladamente no ámbito da Administración Xeral da Xunta de Galicia é o de maior calado e transcendencia por contemplar un amplo proceso de provisión e selección 2018-2020 cun mínimo de 4.753 prazas, que contempla os concursos de traslados e un 40% na promoción interna; pola regulación da funcionarización voluntaria e simplificada de 2.176 prazas con garantías de consolidación retributiva e tipo de prestación, baremación de servizos e primeiro trienio en condición máis beneficiosa, establecemento doutras xornadas anuais inferiores para persoal con quendas, noites ou especial penosidade, entre outros; e pola implantación da carreira profesional extraordinaria que supón incrementos salariais adicionais inclusivos entre o 1,8% e o 2,7% por ano, e compromete a negociación o modelo ordinario.

O Comité valora non só que a constitución da Comisión de seguimento no ámbito da Administración xeral fose inmediata senón tamén os compromisos ratificados de desenvolvemento inmediato.

O Acordo de concertación no emprego público froito de propostas da FeSP-UGT defendidas nun longo proceso negociador precisa ser aplicado con axilidade e precisión conforme os compromisos acadados, por elo o Comité insta á Xunta a seguir a afondar na axilización e as posibilidades do Acordo de concertación do emprego público galego, na Mesa xeral e nas Mesas sectoriais da Xunta de Galicia.

**Continuar as mobilizacións e folgas nos ámbitos onde o inmovilismo da Administración/patronal, xeran graves prexuízos a os seus traballadores e traballadoras**

Hai máis, pero o Comité, a título de exemplo, denuncia a situación de bloqueo da negociación en ámbitos Institucións Penais, IV Convenio Único de AGE, Mutuas Colaboradoras coa Seguridade Social, Dependencia, Transporte Sanitario etc. Situacións que FeSP-UGT leva tentando revertir desde hai meses coa achega de propostas claras, reais e viables, nas que seguiremos a insistir, para continuar e iniciar as mobilizacións que sexan precisas, co aval pleno do Comité Nacional.

**Fomentar o IV AENC en os sectores privados da Federación, así como os aspectos sociais na contratación pública**

O Comité lembra que se trata dun Acordo valioso, cuxo contido é plenamente coherente co cumprimento das nosas premisas de negociación colectiva: o impulso do emprego, de calidade e con dereitos, o reforzamento da negociación, unhas relacións laborais máis equilibradas, determinación dun modelo salarial que aumente o poder adquisitivo, fomento de políticas de igualdade, etc. Acordo con contidos que deberán trasladarse a todos os procesos de negociación dos nosos ámbitos privados, seguindo as liñas estratéxicas confederais, fronte a os abusos empresariais que buscan acadar beneficios rápidos, á conta dos dereitos laborais e sociais.

Complementariamente, o Comité destaca a necesidade de seguir a insistir na esixencia de desenvolver e cumprir nas concesións públicas, (das que dependen moitos sectores), todas as posibilidades sociais e laborais que ofrece a nova Lei de Contratos do Sector Público: inclusión de cláusulas sociais e laborais nos pregos de contratación, garantías salariais tomando como referencia o convenio sectorial, desenvolvemento de plans de igualdade, subrogación do persoal con garantías, etc.

**Visibilizar a negociación colectiva para rendabilizar os esforzos realizados**

Temos que ser capaces de demostrar ás empregadas e empregados públicos a nosa responsabilidade, coherencia e protagonismo na negociación colectiva, na defensa dos seus intereses e a recuperación e mellora do seus dereitos, fronte a sindicatos corporativos ou nacionalista, plataformas escuras, etc., que só se dedican a denigrar os nosos actos, sen achegar solución algunha e xerando confusión e inseguridade con mensaxes inviables desde un punto de vista legal ou pretensións inalcanzables por razóns ideolóxicas.

Por iso, o Comité entende que hai que partir dalgúns elementos básicos:

- ✓ Mellorar e incrementar os procesos de participación da afiliación e persoas delegadas, así como do conxunto de empregados e empregadas públicas, ao redor da negociación para que e sexan protagonistas do seu propio convenio/pacto/acordo.
- ✓ Mellorar os procesos de información directa (o sindicato faise cara a cara). As asembleas nos centros de traballo, onde iso sexa posible é necesario, seguen xogando un papel imprescindible.
- ✓ Tan perigoso é que “os de fóra” traten de “sacarnos da foto” do conflito laboral, como que nós non queiramos ou non saibamos ser protagonistas do mesmo: é fundamental que a negociación colectiva

se vexa acompañada de mobilización, co grao que entendamos posible e necesaria, e que dita mobilización se visualice.

**A acción sindical de FeSP -UGT baseada na constancia, mobilización e razón dá os seus froitos: A xubilación anticipada de a Policía Local é un feito.**

Non foi fácil (multitude de reunións, informes, mobilizacións) nin rápido (14 anos), pero xa se despexaron todos os obstáculos normativos que impedían o seu desenvolvemento (Disposición Adicional 164ª da LPGE-2018, incremento das OPES na mesma lei, e o borrador de RD polo que se establecen os coeficientes reductores).

Por conseguinte, o Comité valora moi positivamente o devandito logro, máxime se temos en conta o protagonismo exclusivo de FeSP-UGT na súa consecución, non en balde é o primeiro colectivo que o consegue tras a aprobación do RD 1698/2011, que regula o marco normativo desta materia. Un logro que debería servir de estímulo para outras moitas empregadas e empregados públicos que se atopan en situacións similares.

**3ª Conferencia de a Muller: Agora nós! Bases para unha negociación colectiva en clave de igualdade.**

Seguindo a 3ª Conferencia, o Comité considera que debemos ser máis belixerantes á hora de garantir a igualdade de trato e oportunidades, evitando discriminacións mediante a integración das nosas esixencias, directamente, nos Convenios Colectivos, para que teñan eficacia normativa directa, e se configuren nun dereito subxectivo esixible automaticamente, adaptando as medidas legais que sexan precisas respecto diso.

UGT subscribiu o manifesto "Nin un paso atrás", asinado por máis dun centenar de organizacións sindicais e sociais chama á responsabilidade e á mobilización social para impedir o retroceso nos dereitos das mulleres. A partir de agora, con citas electorais a próxima primavera, imponse a necesidade de que, especialmente as mulleres, polo moito que nos xogamos, exerzamos a nosa responsabilidade democrática e deixemos claro que os nosos dereitos son intocables e que non hai pacto posible con quen defende nas institucións as pretensións dos violentos.

O Comité valora positivamente o protagonismo adquirido por FeSP -UGT no impulso dos Plans de Igualdade nos sectores privados da Federación, que amplían os dereitos laborais, salariais e de seguridade social.

## **II.- ORZAMENTOS 2019: RIGOR, CLARIDADE E EFICACIA**

O Comité nacional foi informado das previsións económicas da Federación para o próximo ano e dos Orzamentos para 2019, que, tras a oportuna análise e debate, resultan aprobados.

### III.- ELECCIÓN SINDICAIS E AFILIACIÓN: LUCES E SOMBRAS QUE ESIXEN UN MAIOR ESFORZO

#### *Elección sindicais-2019, un ano crave para seguir crescendo: O reto de manter unha grande representatividade nos servizos públicos*

O Comité valora o Protocolo Marco de afiliación UGT (FeSP-UGT) do Sindicato Agrupación dos Corpos da Administración de Institucións Penais (Acaip), pois contribúe a sumar forzas sendo máis eficaces desde, polo menos, unha dobre perspectiva: Electoral e Negociación Colectiva.

O Comité constata a diversidade de resultados segundo ámbitos, territorios e sectores nos procesos de 2018, polo que unha vez concluído o último ciclo electoral, deberemos reflexionar, para extraer conclusións e propor estratexias que melloren os resultados, poñendo en común experiencias tanto positivas como negativas, e analizando cales foron os nosos acertos, erros ou carencias para que de inmediato podamos mellorar a nosa representatividade.

Por conseguinte, diante dos procesos a celebrar en 2019, o Comité Nacional, insiste na necesidade de dirixir a nosa actividade e esforzos no incremento da representación, cuestión indispensable para seguir exercendo as tarefas de defensa e promoción das condicións de traballo das empregadas e empregados públicos, pois unha representación forte e sólida é a mellor maneira de poder enfrontar os problemas diarios.

#### *Máis afiliación para unha maior autonomía e poder de negociación.*

Nos últimos anos, a FeSP-UGT identificou ameazas e retos, e traballou para afrontalas, para reconstruír a nosa capacidade de loitar e gañar por medio de a defensa constante dos servizos públicos e os dereitos dos seus empregados e empregadas públicas. Pero necesitamos seguir a avanzar, a crear relacións fortes cos afiliados actuais e posibles, a identificar os asuntos que son importantes e a demostrar que a actividade sindical pode marcar a diferenza.

Neste sentido, o Comité determina que a Federación debe incorporar o traballo afiliativo como tarefa prioritaria a todas as estruturas e actividades do sindicato, e incluír mecanismos de planificación, seguimento e avaliación. Converténdoa en tarefa central e cotiá, porque os cambios requiren poder. E, basicamente, o noso poder reside no tamaño, a forza, a unidade das nosas estruturas e incremento da afiliación, pois cada empregada e empregado público que se suma a loita fainos máis fortes. A nosa capacidade de proxectar poder para xerar cambios, xa sexa no lugar de traballo ou nas Mesas de Negociación, depende en gran medida da afiliación con que contamos e como a mobilizamos.