

***Decreto \_\_\_\_\_, polo que se aproba a oferta de emprego público para o ano 2022 do persoal sanitario funcionario ao servizo da comunidade autónoma incluído no ámbito de aplicación da Lei 17/1989, do 23 de outubro.***

As necesidades de recursos humanos, con asignación orzamentaria, que deban proveerse mediante a incorporación de persoal de novo ingreso serán obxecto da oferta de emprego público, que se aprobará polos órganos de goberno das administracións públicas e que, como instrumento de xestión da provisión das necesidades de persoal poderá conter ademais medidas derivadas da planificación de recursos humanos, tal e como así se dispón no artigo 70 do Real Decreto Legislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público e o artigo 48 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia.

En desenvolvemento da Lei 22/2021, do 28 de decembro, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2022, neste ano 2022 tense publicado o Decreto 82/2022, do 25 de maio, polo que se aproba a oferta de emprego público extraordinaria para a estabilización do emprego temporal do persoal sanitario funcionario da escala de saúde pública e administración sanitaria da Comunidade Autónoma de Galicia.(Diario Oficial de Galicia Núm.102 de 30 de maio).

Ademais desta oferta extraordinaria para a estabilización do emprego temporal, o artigo 12 da Lei 17/2021, do 27 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2022 dispón que durante este ano, só se poderá proceder á incorporación de novo persoal no sector público con suxeición aos límites e requisitos establecidos na normativa básica que se estableza ao respecto, e en particular no referente á taxa de reposición de efectivos, respectando en todo caso, as dispoñibilidades orzamentarias do capítulo I dos correspondentes orzamentos de gastos.

A normativa básica, *Lei 22/2021, do 28 de decembro, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2022*, establece no seu artigo 20. Un.1) que a incorporación de persoal de novo ingreso cunha relación indefinida no sector público, a excepción dos órganos contemplados no apartado Un.e) do artigo anterior, regularase polos criterios sinalados neste artigo e suxeitarase a unha taxa de reposición de efectivos do 120 por cento nos sectores prioritarios e do 110 por cento nos demais sectores, concretando o apartado 3) os sectores que teñen a condición de prioritarios aos efectos da taxa de reposición.

En consecuencia, resultando necesaria a incorporación de persoal sanitario funcionario de novo ingreso, e de conformidade co previsto no artigo 12 da *Lei 17/2021, do 27 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2022* e o artigo 120. Un. 1) da *Lei 22/2021, do 28 de decembro, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2022*, cómpre a aprobación da oferta de emprego público para o ano 2022 relativa ao persoal sanitario funcionario incluído no ámbito de aplicación da Lei 17/1989, do 23 de outubro.

Para o cómputo de prazas tívose en consideración a aplicación da porcentaxe do 110 por cento de taxa de reposición prevista no artigo 20. Un. 1) da *Lei 22/2021, do 28 de decembro, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2022*.

Na súa virtude, por proposta da persoa titular da Consellería de Sanidade, previa negociación na Mesa Xeral de Empregados Públicos e logo de deliberación do Consello da Xunta de Galicia, na súa reunión do día\_\_\_\_\_

## DISPOÑO

## **Artigo 1º.- Aprobación da oferta de emprego público**

1.- De conformidade co disposto no artigo 48 da *Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia* así como no artigo artigo 20. Un. 1) da *Lei 22/2021, do 28 de decembro, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2022* apróbase a oferta de emprego público do persoal sanitario funcionario ao servizo da comunidade autónoma incluído no ámbito de aplicación da *Lei 17/1989, do 23 de outubro, para o ano 2022*, nas clases de Farmacéutico/a Inspector/a de Saúde Pública e de subinspector/a sanitario/a .

## **Artigo 2º.- Cuantificación da oferta de emprego público**

- 1.- O número total de prazas que integran esta oferta ascende a un total de 20 prazas.
- 2.- A distribución do número de prazas ofertadas en cada clase detállase no anexo deste decreto.

## **Artigo 3º.- Órganos de selección**

- 1.- A composición dos órganos de selección será paritaria para o conxunto da oferta de emprego público, de acordo co disposto no artigo 48 do Decreto Legislativo 2/2015, do 12 de febreiro, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade.
- 2.- De conformidade co establecido no artigo 60 do *Real Decreto Legislativo 5/2015, do 30 de outubro*, a pertenza aos órganos de selección será sempre a título individual, e non se poderá ter esta en representación ou por conta de ningún.

3.- O persoal de elección ou designación política, as/os funcionarias/os interinas/os e o persoal eventual non poderán formar parte dos órganos de selección.

4.- Os órganos de selección aplicarán os principios de austeridade e axilidade na ordenación do desenvolvemento dos procesos selectivos, sen prexuízo do cumprimento dos demais principios de actuación establecidos pola normativa de selección e as instrucións sobre funcionamento e actuación dos tribunais que dite ao efecto o órgano competente.

#### **Artigo 4º.- Promoción interna**

O número de prazas reservadas á quenda de promoción interna deberá respectar a porcentaxe mínima e demais requisitos establecidos no artigo 80 da *Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia* e concretarase, para cada clase, na respectiva resolución de convocatoria.

5.- As prazas reservadas para a promoción interna que non se cubran por este procedemento acumularanse ás de provisión libre.

#### **Artigo 5º.- Persoas con discapacidade**

1.- Nos procesos selectivos para o ingreso nas clases de persoal sanitario funcionario serán admitidas as persoas con discapacidade nos termos previstos neste artigo e demais normativa aplicable.

As convocatorias non establecerán exclusións por limitacións psíquicas e/ou físicas sen prexuízo das incompatibilidades co desempeño das tarefas ou funcións correspondentes.

2.- De conformidade co establecido no artigo 59 do *Real Decreto Lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público* e o artigo 48 da *Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia*, do total de prazas que se ofertan reservarase unha porcentaxe non inferior ao sete por cento para seren cubertas entre persoas con discapacidade, considerando como tales as definidas no artigo 4 do *Real Decreto Lexislativo 1/2013, do 29 de novembro, polo que se aproba o texto refundido da Lei xeral de dereitos das persoas con discapacidade, e da súa inclusión social*, sempre que superen os procesos selectivos e acrediten a súa discapacidade e a compatibilidade co desempeño das tarefas e funcións correspondentes.

3.- A reserva de prazas de discapacidade efectuarase sobre o cómputo total das vacantes incluídas nesta oferta de emprego público e farase efectiva segundo a distribución que se recolle no anexo.

4.- As prazas reservadas para persoas con discapacidade poderán convocarse conxuntamente coas prazas ordinarias ou mediante convocatorias independentes.

5.- A opción a prazas reservadas a discapacidade terá que formularse na solicitude de participación no proceso selectivo con declaración expresa das persoas interesadas de reunir a condición exixida ao respecto, que se acreditará mediante certificación dos órganos competentes na forma e prazos que se determinen en cada convocatoria.

6.- No desenvolvemento das probas selectivas estableceranse para as persoas con discapacidade que o soliciten as adaptacións e axustes razoables necesarios de tempo e de medios para a súa realización, de acordo co disposto na *Orde PRE/1822/2006, do 9 de*

*xuño, pola que se establecen criterios xerais para a adaptación de tempos adicionais nos procesos selectivos para o acceso ao emprego público de persoas con discapacidade, para asegurar que estas persoas participen en condicións de igualdade. Nas convocatorias indicárase expresamente esta posibilidade, así como que as persoas interesadas deberán formular a correspondente petición concreta na solicitude de participación.*

Para tal efecto, os tribunais de selección poderán requirir informe e, se é o caso, colaboración dos órganos técnicos da Administración laboral, sanitaria ou dos órganos competentes.

7.- No suposto de que algunha das persoas aspirantes con discapacidade que se tivese presentado pola cota de reserva superase o proceso selectivo e non obtivese praza na citada cota, sendo a súa puntuación superior á obtida por outras/os aspirantes do sistema de acceso xeral, esta será incluída pola súa orde de puntuación no sistema de acceso xeral.

8.- As persoas aspirantes que superasen o proceso selectivo pola cota de prazas reservadas a persoas con discapacidade poderán solicitar ao órgano convocante a alteración da orde de prelación para a elección das prazas dentro do ámbito territorial que se determine na convocatoria, por motivos de dependencia persoal, dificultades de desprazamento ou outras análogas, que deberán ser debidamente acreditados. O órgano convocante decidirá a devandita alteración cando estea debidamente xustificada, e deberá limitarse a realizar a mínima modificación na orde de prelación necesaria para posibilitar o acceso ao posto da persoa con discapacidade.

## **Artigo 6º.- Acreditación do coñecemento da lingua galega**

1.- Para lle dar cumprimento á normalización do idioma galego e garantir o dereito das/os usuarias/os dos distintos servizos sanitarios do Servizo Galego de Saúde ao seu uso, así como a promoción do uso normal do galego por parte dos poderes públicos de Galicia, nas probas selectivas que se convoquen en desenvolvemento desta oferta incluírase un exame de galego, agás para aquelas persoas aspirantes que acrediten o coñecemento da lingua galega conforme a normativa vixente.

2.- As bases das convocatorias dos procesos selectivos establecerán o carácter deste exame así como a valoración de dita proba e da equivalente acreditación do coñecemento da lingua galega.

### **Disposición adicional.- Igualdade en relación coas condicións de emprego da Administración Pública**

As convocatorias adaptaranse ás previsións do Decreto Legislativo 2/2015, do 12 de febreiro, en relación coas condicións de emprego da Administración Pública e demais normativa de aplicación en materia de igualdade.

### **Disposición derradeira primeira**

Facúltase á persoa titular da Consellería de Sanidade para ditar, dentro das súas competencias, as normas precisas para o desenvolvemento deste decreto.

### **Disposición derradeira segunda**

Este decreto entrará en vigor o día seguinte ao da súa publicación no *Diario Oficial de Galicia*.

**ANEXO**  
**Relación de prazas ofertadas**

<b>Relación prazas ofertadas OPE 2022 persoal sanitario funcionario Lei 17/1989</b>		
<b>Clase</b>	<b>Total prazas ofertadas</b>	<b>Reserva discapacidade</b>
Farmacéutico/a Inspector/a de Saúde Pública	12	1
Subinspector/a sanitario/a	8	
<b>Total prazas</b>	<b>20</b>	<b>1</b>