



Informe á proposta de modificación da relación de postos de traballo referente ao proceso de funcionarización de postos de traballo de persoal laboral da Xunta de Galicia e clasificación na Agrupación profesional do persoal funcionario da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia, *escala de persoal de limpeza e recursos naturais e forestais (especialidade de persoal de limpeza e cociña)*

Obxecto de informe

Esta Dirección Xeral da Función Pública está a tramitar unha modificación de postos de traballo de persoal laboral da Xunta de Galicia e clasificación na **Agrupación profesional do persoal funcionario** da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia, *escala de persoal de limpeza e recursos naturais e forestais (especialidade de persoal de limpeza e cociña)*, coa negociación correspondente coas organizacións sindicais.

Nesta modificación referente ao proceso de funcionarización estamos a clasificar, por primeira vez, categorías laborais con postos funcionariais, conforme á *escala de persoal de limpeza e recursos naturais e forestais (especialidade de persoal de limpeza e cociña)* da *Agrupación profesional do persoal funcionario da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia* **recollidas na disposición adicional novena Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia.**

Corpo/escala	Grupo	Categoría
<i>Agrupación profesional do persoal funcionario da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia, escala de persoal de limpeza e cociña e recursos naturais e forestais (especialidade de persoal de limpeza e cociña)</i>	V	1 (Camareiro/a-limpador/a...) 11 (Limpador/a...)

Unha vez analizada a documentación e de conformidade co establecido no artigo 24.2.o) do *Decreto 113/2022, do 16 de xuño, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Facenda e Administración Pública* (DOG núm. 120, do 23/06/2022), esta dirección xeral emite o seguinte,





INFORME

Primeiro.- Antecedentes normativos

A disposición transitoria primeira da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, e a disposición transitoria segunda do Real decreto legislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público, establecen as previsións necesarias para facer posible a funcionarización do persoal laboral fixo que realiza funcións ou desempeña postos de traballo de persoal funcionario.

A disposición transitoria primeira da *Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia* regula que o persoal laboral fixo das administracións públicas incluídas no ámbito da súa aplicación que, no momento da entrada en vigor da *Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto básico do empregado público*, estea a realizar funcións ou desempeña postos de traballo de persoal funcionario, ou pase a realizar as devanditas funcións ou a desempeñar os devanditos postos en virtude de probas de selección ou promoción interna convocadas antes da data sinalada, poderá seguir a realizalas ou desempeñalas.

Así mesmo dita disposición, no seu apartado segundo, recolle que o Consello da Xunta de Galicia establecerá, a través das relacións de postos de traballo (RPT), a valoración, clasificación e determinación dos postos de traballo afectados por esta norma, na Administración Xeral da Comunidade Autónoma de Galicia e nas entidades públicas instrumentais do sector público autonómico.

Segundo.- Desenvolvemento do proceso

- **Segundo 1. Prazas obxecto de funcionarización**

Para dar cumprimento ao establecido na *Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia* e na disposición transitoria segunda do *Real decreto legislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público*, **esta administración** incorporou as prazas obxecto de funcionarización no anexo V do *Decreto 225/2020, do 23 de decembro, polo que se aproba a oferta de emprego público correspondente a prazas de persoal funcionario e laboral da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2020* (DOG núm. 260 do 29 de decembro).

O *Decreto 165/2019, do 26 de decembro, establece o procedemento para a adquisición da condición de persoal funcionario de carreira polo persoal laboral fixo do Convenio colectivo único do persoal laboral da Xunta de Galicia*. O seu anexo foi modificado pola *Orde da Consellería de Facenda e Administración Pública do 10 de marzo de 2021* (DOG núm. 61 do 31 de marzo).





- **Segundo 2. Convocatoria dos procesos**

Por *Resolución do 12 de maio de 2021 convocáronse procesos para a adquisición da condición de persoal funcionario de carreira da agrupación profesional de persoal funcionario, do persoal laboral fixo de varias categorías pertencentes ao grupo V, do V convenio colectivo do persoal laboral da Xunta de Galicia, mediante o seu cambio de vínculo xurídico* (DOG nº 94 do 21 de maio):

Corpo/escala	Grupo	Categoría	Nº Prazas
<i>Agrupación profesional do persoal funcionario da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia, escala de persoal de limpeza e cociña e recursos naturais e forestais (especialidade de persoal de limpeza e cociña)</i>	V	1 (Camareiro/a-limpador/a...) 11 (Limpador/a...)	951

- **Segundo 3. Superación do proceso de funcionarización**

Por resolucións do 7 de febreiro e do 17 de xuño de 2022, a Comisión encargada de cualificar o proceso para a adquisición da condición de persoal funcionario de carreira do persoal laboral fixo de diversas categorías e postos pertencentes ao grupo V do V Convenio colectivo do persoal laboral da Xunta de Galicia, mediante o seu cambio de vínculo xurídico (DOG nº 34 e 125 do 18 de febreiro e 1 de xullo de respectivamente), fixo pública a relación de aspirantes que superaron os procesos de funcionarización das **categorías V-01 e V-11 (camareiro/a limpador/a: limpador/a)**, entre outras.

Terceiro.- Relación de postos de traballo (RPT)

- **Terceiro 1. Elaboración da RPT**

O *Decreto 165/2019, do 26 de decembro, polo que se establece o procedemento para a adquisición da condición de persoal funcionario de carreira polo persoal laboral fixo do V Convenio colectivo único do persoal laboral da Xunta de Galicia*, recolle que os postos clasificados como de persoal funcionario de carreira ou como de persoal laboral susceptible de selo como de persoal funcionario de carreira, debe estar aprobada con anterioridade á toma de posesión como persoal funcionario de carreira.

En desenvolvemento do procedemento establecido no decreto, esta Dirección Xeral da Función Pública elaborou a presente modificación de relación de postos de traballo da Administración Especial da Administración Xeral da Comunidade Autónoma de Galicia determinando previamente aqueles postos de persoal laboral da Xunta de Galicia afectados polo proceso de funcionarización.





Para a determinación dos postos susceptibles de ser clasificados como de persoal funcionario, tívose en conta o artigo 6 do Decreto 165/2019, do 26 de decembro, modificado o seu anexo pola Orde da Consellería de Facenda e Administración Pública do 10 de marzo de 2021 (DOG núm. 61 do 31 de marzo) que establece o seguinte:

“Clasificaranse como de persoal funcionario os postos de traballo definidos actualmente nas respectivas RPT como de adscrición de persoal laboral dalgunha das categorías recollidas no anexo desta norma.

A clasificación como de persoal funcionario realizarase no corpo, escala ou especialidade previsto como equivalente no mencionado anexo”.

Tívose en conta tamén o disposto na Orde da Consellería de Facenda e Administración Pública do 10.03.2021 que modificou o anexo do Decreto 165/2019, do 26 de decembro, que establece a equivalencia entre as correspondentes categorías profesionais do persoal laboral e as correspondentes escalas do persoal funcionario.

- **Terceiro 2. Postos que comprende esta RPT**

A presente modificación de relación de postos de traballo comprende un total de **2429** postos que, ademáis dos **643** postos do persoal laboral fixo que superou os procesos correspondentes, inclúe tamén outros postos de persoal laboral que tamén son obxecto de funcionarización (**1786**), e que se corresponden con:

- Postos de traballo ocupados por persoal laboral fixo que non superou o proceso, e que manteñen a ocupación como persoal laboral fixo.
- Postos de traballo vacantes ou ocupados por persoal laboral temporal e indefinido non fixo que continuarán desempeñando as súas funcións nos postos que viñan ocupando, nas mesmas condicións e situación, ata que se leve a cabo o establecido na disposición transitoria primeira bis da *Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia*, logo do remate dos procesos de funcionarización que se convoquen ao abeiro das ofertas de Emprego dos anos 2018, 2019, 2020 e 2021.
- Postos que non son a xornada completa: media xornada, horas diarias, horas semanais ..
- Postos cuxos ocupantes superaron os procesos de funcionarización pero que se xubilaron antes do nomeamento como persoal funcionario.





- **Terceiro 3. Postos que non forman parte desta relación de postos de traballo**

Non figuran nesta RPT de funcionarización os postos:

- De persoal laboral fixo discontinuo
- De fin de semana por non seren de carácter permanente
- Que cando sexan vacantes son a transformar en praza estatutaria

- **Terceiro 4. Observacións a determinados postos de traballo**

Engadimos no apartado observacións "**horario especial**" a aqueles postos que:

- Teñen na RPT recoñecido o **complemento de singularidade de posto de especial dedicación** (B14). Complemento que de acordo co artigo 26 punto 3 do V Convenio Colectivo Único para o Persoal laboral da Xunta de Galicia lle corresponde ao *persoal que, polas características do seu posto de traballo teña modificacións constantes da súa xornada e/ou cumprimento do seu horario, ben en xornada partida ou en quendas que alternen cada unha das xornadas de mañá, tarde, ou mañá, tarde e noite, segundo a periodicidade de quendas indicadas neste artigo.*

- **Terceiro 5. Alegacións das consellerías e organización sindicais.**

Vistas as alegacións presentadas polas consellerías e polas organizacións sindicais resulta o seguinte:

Terceiro 5.1

Asignamos o nivel mínimo 10, en lugar do anterior nivel 9 proposto, a un total de **1.399 postos de traballo a xornada completa** e a **159 postos con xornada inferior á completa**.

Terceiro 5.2

Homoxeneizamos a clasificación de postos os cales non contaban con complementos de pluses na RPT pero que, con ou sen sentenza xudicial de recoñemento, realizan as mesmas funcións, tarefas... nas mesmas circunstancias, e homoxeneizamos a súa clasificación nesta RPT.

- **Centro de menores de San José de Calasanz** (A Coruña) pasando de **nivel 13 ao 14**: 6 postos de camareiro/a limpador/a coa observación de horario especial. Consta no expediente as conformidades das persoas ocupantes.





- **Residencia de Maiores de Ferrol (A Coruña)** pasando de **nivel 11 ao 12**: 16 postos de camareiro/a limpador/a coa observación de horario especial. Consta no expediente información indicativa de non sinatura da conformidade/disconformidade das 16 persoas ocupantes a este cambio. En consecuencia constará no apartado observacións destes postos a seguinte información:
 - En aqueles **postos ocupados con persoas a funcionarizar**, información indicativa á percepción polas mesmas do nivel 11 de complemento de destino e sen horario especial, ata que a praza sexa vacante sen ocupación. Unha vez vacante, a persoa que pase a ocupar novamente estes postos pasarán a percibir o nivel 12 e con horario especial.
 - En aqueloutros postos ocupados con **persoas que non se funcionarizan**, información relativa a que cando sexan vacantes sen ocupación pasarán a horario especial. Unha vez vacante, a persoa que pase a ocupar novamente estes postos prestarán os seus servizos con horario especial
- **Centro de menores Santo Anxo da Garda (Lugo)** pasando de **nivel 13 ao 14**: 3 postos de camareiro/a limpador/a coa observación de horario especial. Consta no expediente a conformidade das persoas ocupantes.
- **Centro de menores da Carballeira (Ourense)** pasando de:
 - **Nivel 10 ao 14**: 5 postos de camareiro/a limpador/a e 2 postos de axudante/a de cociña.
 - **Nivel 9 (en proposta anterior) ao 14**: 1 posto de pasador/a de ferro-lavandeiro/a a coa observación de horario especial. Consta no expediente a conformidade da persoa ocupante
- **Residencia Xuvenil Florentino López Cuevillas (Ourense)** pasando de **nivel 9 (en proposta anterior) ao 10**: 1 posto de costureiro/a coa observación de horario especial. Consta no expediente documentación acreditativa da non conformidade da persoa ocupante.

En consecuencia constará no apartado observacións información relativa a que cando sexa vacante sen ocupación pasará a ser con horario especial. Unha vez vacante, a persoa que pase a ocupar novamente este posto prestará os seus servizos con horario especial.





- **Residencia Xuvenil Altamar** (Pontevedra), pasando de **nivel 9 (en proposta anterior) ao 10**: 1 posto de camareiro/a limpador/a coa observación de horario especial. Consta no expediente a conformidade da persoa ocupante.
- **Residencia de Maiores A Estrada** (Pontevedra), pasando de **nivel 11 ao 12**: 1 posto de camareiro/a limpador/ (antes denominado limpador/a) coa observación de horario especial. Consta no expediente a conformidade da persoa ocupante).
- **Complexo Residencial de Atención a Persoas Dependentes** (Vigo) pasando de **nivel 12 ao 14**: 3 postos de axudante de cociña e 22 postos de camareiro/a limpador/a coa observación de horario especial.

Terceiro 5.3

Mantemos as xornadas inferiores á completa nos seguintes 5 postos de traballo de persoas que superaron o proceso de funcionarización:

UNIDADE ADMINISTRATIVA	CÓDIGO DE POSTO	DENOMINACIÓN	NIVEL	OBSERVACIÓNS
IES "XOGRAR AFONSO GÓMEZ" (SARRIA)	EDC994030127560012	LIMPADOR/A	10	MEDIA XORNADA
IES "Nº 5º DOS OLLOS GRANDES" (LUGO)	EDC994030227001016	LIMPADOR/A	10	MEDIA XORNADA
CEE "SANTA MARÍA" (LUGO)	EDC994090127001061	LIMPADOR/A	11	MEDIA XORNADA
EDIFICIOS XUDICIAIS (LUGO)	PRC991000127001121	LIMPADOR/A	10	4 horas diarias
XULGADO DE PAZ (PORTO DO SON)	PRC991000815700010	LIMPADOR/A	10	2 horas diarias

Cuarto. Toma de posesión. Cambio de vínculo xurídico

A toma de posesión como persoal funcionario de carreira implicará o cambio de vínculo xurídico coa administración e será a partir da publicación no DOG da orde pola que se regula o procedemento para o nomeamento como persoal funcionario de carreira do persoal laboral fixo que superou o proceso de funcionarización.

Efectuarase con carácter definitivo no mesmo posto que se viñese ocupando como persoal laboral. Desde o momento da toma de posesión como persoal funcionario de carreira, seralle de plena aplicación para todos os efectos a normativa xeral en materia de función pública da Comunidade Autónoma. Aquel persoal que supere o correspondente proceso de funcionarización desde un destino con carácter provisional tomará posesión como persoal funcionario de carreira con ese carácter.





Coa finalidade de que se cumpran os trámites oportunos, e canto á expedición das dilixencias de cese correspondentes, esta relación de postos de traballo entrará en vigor o 30 de abril de 2023.

Quinto. Garantías retributivas. Servizos prestados. Complementos de funcionarización: persoal e antigüidade

• Quinto. 1

O persoal laboral fixo que supere o correspondente proceso de funcionarización, a partir da toma de posesión como funcionario de carreira, pasará a devindicar todas as súas retribucións conforme o sistema, conceptos e contías establecidos con carácter xeral para o persoal funcionario de carreira da Comunidade Autónoma.

O persoal que se manteña no mesmo posto de traballo obxecto de funcionarización garántenselle as retribucións brutas anuais fixas na súa contía e periódicas na súa devindicación, que estaba a percibir como laboral fixo, se estas fosen superiores ás que lle correspondan como persoal funcionario de carreira, mentres permaneza nese destino ou pase mediante calquera procedemento de mobilidade a un posto de traballo da mesma tipoloxía cun mesmo réxime de prestación de servizos e cuns complementos iguais na orixinaria clasificación laboral de que deriva.

Conforme o disposto na Lei 70/1978, do 26 de decembro, de recoñecemento de servizos previos na Administración pública, e na súa normativa de desenvolvemento, para os efectos do cómputo da antigüidade, recoñeceranse indistintamente a totalidade dos servizos prestados en calquera Administración pública.

O persoal que se funcionarice seguirá percibindo os trienios recoñecidos como persoal laboral fixo valorados na contía que corresponda ao corpo, grupo, escala ou especialidade do posto equivalente. O primeiro trienio que se perfeccione como funcionario non terá unha contía inferior ao que se percibiría como laboral.

O recoñecemento das contías a percibir polo concepto de antigüidade realizarase consonte ao establecido na Lei 70/1978, do 26 de decembro, de recoñecemento de servizos prestados na Administración Pública e na Orde do 19 de xaneiro de 2023 pola que se ditan instrucións sobre a confección de nóminas do persoal ao servizo da Administración autonómica para o ano 2023 (Dog nº 14 do 20 de xaneiro) (corrección de erros Dog nº 33 do 16 de febreiro); e farase aplicando aos mesmos o valor que corresponden ao corpo ou escala no que se produza o cambio do vínculo.

• Quinto. 2

A diferenza de retribucións entre a condición de persoal funcionario e laboral farase efectiva mensualmente mediante un complemento persoal de funcionarización:





- Apartado a) **funcionarización – persoal**: comprende a diferenza de retribucións brutas anuais fixas na súa contía e periódicas na súa devindicación, percibidas como persoal laboral fixo, excluídos os complementos de antigüidade e demais complementos persoais, e as percibidas como persoal funcionario. Este complemento percibirase en 12 mensualidades. Este complemento non é compensable nin absorbible, salvo que se incrementen as retribucións complementarias deste persoal por algunha causa que non derive dos incrementos anuais que, con carácter xeral, establezan as correspondentes leis de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia.
- Apartado b) **funcionarización – antigüidade**: que recollerá a diferenza de retribucións entre a contía dos trienios recoñecidos como persoal laboral e a súa equivalencia como trienios do persoal funcionario. Este complemento percibirase en 14 mensualidades e non será compensable nin absorbible.

Sexto. Complemento de carreira. Grao persoal

Coa adquisición da condición de persoal funcionario de carreira consolidarase a percepción do complemento da carreira profesional que tivese recoñecido.

A **consolidación do grao persoal** comezará no nivel mínimo do correspondente Corpo ou Escala de conformidade co disposto na Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia e no Decreto 93/1991 do 20 de marzo, polo que se aproba o Regulamento de provisión de postos de traballo, promoción profesional e promoción interna.

Sétimo. Terceira RPT do proceso de funcionarización

A presente modificación da relación de postos de traballo da Administración Xeral da Comunidade Autónoma de Galicia, corresponde á terceira RPT de funcionarización:

A primeira foi aprobada por Acordo do Consello da Xunta de Galicia do 24 de xuño de 2021 polo que se aproba a modificación da relación de postos de traballo da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia referente ao proceso de funcionarización de postos de traballo do persoal laboral da Xunta de Galicia (DOG nº 120 do 25 de xuño, corrección de erros do DOG nº 152 do 10 de agosto).

A segunda foi aprobada por Acordo do Consello da Xunta de Galicia do 17 de febreiro de 2022 polo que se aproba a modificación da relación de postos de traballo referente ao proceso de funcionarización de postos de traballo de persoal laboral da Xunta de Galicia correspondente á administración especial da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia e as clasificacións





na escala de facultativos (especialidades de medicina, psicoloxía, pedagogía), escala técnica de facultativos (especialidades de enfermaría, educadores, fisioterapia, traballo social, terapeuta ocupacional), escala de axentes técnicos facultativos (especialidade de educación infantil) e escala de auxiliares de clínica; así como a modificación da relación de postos de traballo da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia referente ao proceso de funcionarización, aprobada polo Acordo do 24 de xuño de 2021. 2021 (Dog n.º 36 do 22 de febreiro, corrección de erros Dog n.º 53 do 17 de marzo)

Oitavo. Clasificación dos postos

Clasificación de postos da Agrupación Profesional do persoal funcionario da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia, *escala de persoal de limpeza e cociña e recursos naturais e forestais (especialidade de persoal de limpeza e cociña)*:

Postos	Observacións	Nivel
AXUDANTE/A DE COCIÑA	Sen ningún complemento salarial ou réxime de quendas	10
AXUDANTE/A DE COCIÑA	Con B14 ou B14 con RÉXIME QUENDAS-XORNADA ESPECIAL)	10
AXUDANTE/A DE COCIÑA	Con B10 ou B11 ou B18	11
AXUDANTE/A DE COCIÑA	Con B10 e B14 ou B14 e B18 (con/sen RÉXIME QUENDAS e/ou XORNADA ESPECIAL)	12
AXUDANTE/A DE COCIÑA	Con B10 e B18	13
AXUDANTE/A DE COCIÑA	Con 3 complementos salariais (B10 // B14 // B18, B10 // B11 // B14 ou B10 // B11 // B18)	14

Postos	Observacións	Nivel
CAMAREIRO/A-LIMPADOR/A	Sen ningún complemento salarial ou réxime de quendas	10
CAMAREIRO/A-LIMPADOR/A	Con B14 ou B14 con RÉXIME QUENDAS-XORNADA ESPECIAL)	10
CAMAREIRO/A-LIMPADOR/A	Con B10 ou B11 ou B18	11
CAMAREIRO/A-LIMPADOR/A	Con B10 e B14 ou B14 e B18 (con/sen RÉXIME QUENDAS e/ou XORNADA ESPECIAL)	12
CAMAREIRO/A-LIMPADOR/A	Con B10 e B18	13
CAMAREIRO/A-LIMPADOR/A	Con 3 complementos salariais (B10 // B14 // B18, B10 // B11 // B14 ou B10 // B11 // B18)	14

Postos	Observacións	Nivel
COSTUREIRO/A	Sen ningún complemento salarial ou réxime de quendas	10
COSTUREIRO/A	Con B10 e B14 ou B14 e B18 (con/sen RÉXIME QUENDAS e/ou XORNADA ESPECIAL)	12

Postos	Observacións	Nivel
EMPREGADO/A COCIÑA-PINCHE	Sen ningún complemento salarial ou réxime de quendas	10
EMPREGADO/A COCIÑA-PINCHE	Con B14 ou B14 con RÉXIME QUENDAS-XORNADA ESPECIAL)	10

Postos	Observacións	Nivel
FREGADOR/A	Con B14 ou B14 con RÉXIME QUENDAS-XORNADA ESPECIAL)	10





Postos	Observacións	Nivel
LAVANDEIRO/A	Con B10 ou B11 ou B18	11

Postos	Observacións	Nivel
LIMPADOR/A	Sen ningún complemento salarial ou réxime de quendas	10
LIMPADOR/A	Con B14 ou B14 con RÉXIME QUENDAS-XORNADA ESPECIAL)	10
LIMPADOR/A	Con B10 ou B11 ou B18	11
LIMPADOR/A	Con B10 e B14 ou B14 e B18	12
LIMPADOR/A	Con 3 complementos salariais (B10 // B14 // B18, B10 // B11 // B14 ou B10 // B11 // B18)	14

Postos	Observacións	Nivel
LIMPADOR/A-FREGADOR/A	Sen ningún complemento salarial ou réxime de quendas	10
LIMPADOR/A-FREGADOR/A	Con B14 ou B14 con RÉXIME QUENDAS-XORNADA ESPECIAL)	10

Postos	Observacións	Nivel
PASADOR/A DE FERRO-LAVANDEIRO/A	Sen ningún complemento salarial ou réxime de quendas	10
PRANCHADOR/A-LAVANDEIRO/A	Con B14 ou B14 con RÉXIME QUENDAS-XORNADA ESPECIAL)	10
PRANCHADOR/A-LAVANDEIRO/A	Con B10 ou B11 ou B18	11
PRANCHADOR/A-LAVANDEIRO/A	Con B10 e B14 ou B14 e B18	12

Postos	Observacións	Nivel
SERVIZO DOMÉSTICO	Sen ningún complemento salarial ou réxime de quendas	10
SERVIZO DOMÉSTICO	Con B10 ou B11 ou B18	11
SERVIZO DOMÉSTICO	Con B10 e B14 ou B14 e B18	12

CÓDIGO	DESCRIPCIÓN DOS PLUSES
B10	COMPLEMENTO SALARIAL DE SINGULARIDADE POR PERIGOSIDADE.
B11	COMPLEMENTO SALARIAL DE SINGULARIDADE POR TOXICIDADE.
B12	COMPLEMENTO SALARIAL DE SINGULARIDADE DE RESPONSABILIDADE.
B13	COMPLEMENTO SALARIAL DE ANTIGÜEDAD.
B14	COMPLEMENTO SALARIAL DE SINGULARIDADE DE ESPECIAL DEDICACIÓN.
B15	COMPLEMENTO SALARIAL DE FUNCIONS.
B16	COMPLEMENTO SALARIAL DE NOCTURNIDADE.
B18	COMPLEMENTO SALARIAL DE SINGULARIDADE POR PENOSIDADE.
B20	COMPLEMENTO SALARIAL DE DIRECCIÓN.

Clasifícanse tamén aqueles postos que non contan con complementos de pluses na relación de postos de traballo pero que, con ou sen sentenza xudicial de recoñemento, realizan as mesmas funcións, tarefas... nas mesmas circunstancias, homoxeinizándose a súa clasificación (apartado terceiro 5.2 deste informe).





Conclusión

En consecuencia, de conformidade co exposto e consideradas as razóns organizativas e funcionais contidas nesta proposta, esta dirección xeral **INFORMA FAVORABLEMENTE** á modificación de postos de traballo de persoal laboral da Xunta de Galicia e clasificación na *Agrupación profesional do persoal funcionario da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia, escala de persoal de limpeza e recursos naturais e forestais (especialidade de persoal de limpeza e cocina)*

Damos traslado do expediente á Dirección Xeral de Planificación e Orzamentos para a emisión do preceptivo informe.

Informe asinado electronicamente en Santiago de Compostela

O director xeral da Función Pública. José María Barreiro Díaz





Informe complementario á proposta de modificación da relación de postos de traballo referente ao proceso de funcionarización de postos de traballo de persoal laboral da Xunta de Galicia e clasificación na Agrupación profesional do persoal funcionario da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia, *escala de persoal de limpeza e recursos naturais e forestais (especialidade de persoal de limpeza e cociña)*

Obxecto de informe complementario

O obxecto deste informe, é **complementar o emitido por esta dirección xeral o 04.04.2023** á proposta de modificación da relación de postos de traballo referente ao proceso de funcionarización de postos de traballo de persoal laboral da Xunta de Galicia e clasificación na Agrupación profesional do persoal funcionario da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia, *escala de persoal de limpeza e recursos naturais e forestais (especialidade de persoal de limpeza e cociña)*.

Primeiro.-

No apartado 5.2 do informe onde recolle a homoxeneización da clasificación de postos os cales non contaban con complementos de pluses na RPT pero que, con ou sen sentenza xudicial de recoñemento, realizan as mesmas funcións, tarefas... nas mesmas circunstancias, e homoxeneizamos a súa clasificación nesta RPT; engadimos o seguinte:

- **Residencia de Maiores Nosa Señora dos Miragres (Ourense)** pasando de **nivel 11 (en proposta anterior) ao 12**: 2 postos de camareiro/a limpador/a coa observación de horario especial. Consta no expediente documentación acreditativa da non conformidade das persoas ocupantes a este cambio.

En consecuencia constará nestes postos **ocupados con persoas a funcionarizar**, información indicativa á percepción polas mesmas do nivel 11 de complemento de destino e sen horario especial, ata que a praza sexa vacante sen ocupación. Unha vez vacante, a persoa que pase a ocupar novamente estes postos pasarán a percibir o nivel 12 e con horario especial.



Segundo.-

O 12.04.2023 a Consellería de Política Social e Xuventude, de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidades e a Vicepresidencia Segunda e Consellería de Presidencia, Xustiza e Deportes, informan a esta dirección xeral da necesidade de dar unha maior concreción aos postos de traballo coa observación de horario especial, indicando esta correspondencia co réxime de quendas co que conta o funcionamento e organización dous seus centros.

En consecuencia estes postos con horario especial, contarán información indicativa de que este **horario especial consiste en quendas**.

Conclusión

En consecuencia, de conformidade co exposto e consideradas as razóns organizativas e funcionais contidas nesta proposta, esta dirección xeral **INFORMA FAVORABLEMENTE** á modificación de postos de traballo de persoal laboral da Xunta de Galicia e clasificación na *Agrupación profesional do persoal funcionario da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia, escala de persoal de limpeza e recursos naturais e forestais (especialidade de persoal de limpeza e cocina)*

Damos traslado do expediente á Dirección Xeral de Planificación e Orzamentos para a emisión do preceptivo informe.

Informe asinado electronicamente en Santiago de Compostela

O director xeral da Función Pública. José María Barreiro Díaz