

Criterios para o cómputo da xornada laboral anual e a confección das carteleiras individuais

Días da xornada laboral anual

O número de días da xornada laboral anual determinarase restando ao número total de días de cada ano o número de días festivos (16), o número de sábados e domingos e o número de días de vacacións (22).

En particular, o número de días da xornada laboral anual correspondente ao ano 2024 é 224.

($224 = 366 \text{ días/ano} - 16 \text{ festivos} - 104 \text{ sábados e domingos} - 22 \text{ días vacacións}$)

Cómputo de horas da xornada laboral anual

O número máximo de horas traballadas cada ano é o resultado de multiplicar por 7 o número total de días da xornada laboral anual.

En particular, o número máximo de horas traballadas no ano 2024 é de $224 \times 7 = 1.568$ horas.

No caso do persoal que realiza noites hai que ter en conta que o acordo establece como referencia, que a xornada anual non será inferior a 1.442 horas cando se realicen 35 noites no ano natural.

As C son xornadas de compensación. Para o cómputo de horas da xornada laboral anual computarán como 7 horas.

As RN son xornadas formadas polas horas de redución establecidas no acordo por cada noite traballada. Para o cómputo de horas da xornada laboral anual non computarán como horas traballadas, dado que as quendas de noite computan como 7 + 3 horas, e, por tanto, as 3 horas que agregadas van dando lugar ás RN xa se están a ter en conta no cálculo da xornada laboral anual.

As C e RN son días inhábiles a efectos de vacacións e permisos.

Número máximo de xornadas consecutivas de traballo

Na medida do posible non se realizarán máis de 5 xornadas consecutivas de traballo, salvo axustes individuais de carteleira que serán estudadas na Comisión de Seguimento.

Así mesmo, o número máximo de quendas de noite consecutivas será de 2, salvo necesidades de confección ou axustes individuais de carteleira que serán estudadas na Comisión de Seguimento.

Días de compensación e horas de redución establecidas no Acordo

Por cada grupo de 4 festivos e/ou domingos traballados terase dereito a dous días adicionais de descanso. Por tanto, unha vez que se traballen 4 festivos e/ou domingos, poderán poñerse 2 C na carteleira.

O número máximo de festivos traballados será de 10.

Por cada noite traballada aplicarase unha redución de 3 horas de xornada; desta forma, por cada 7 noites traballadas corresponden 3 xornadas completas de redución (RN), que vanse completando da forma que se indica a continuación:

- 3 noites traballadas (9 horas redución), corresponde poñer na carteleira 1 RN.
- 2 noites traballadas (6 horas redución + 2 horas pendentes), corresponde poñer na carteleira 1 RN.
- 2 noites traballadas (6 horas redución + 1 hora pendente), corresponde poñer na carteleira 1 RN.

A modo de exemplo, o persoal que realiza quendas de noite en grupos de dúas, por cada grupo de 14 noites traballadas correspóndenlle 6 RN. Neste patrón de quendas de noite, a primeira RN non podería colocarse na carteleira despois da 3ª noite traballada dado que despois da 3ª noite hai na carteleira unha 4ª noite; neste caso a primeira RN podería colocarse a continuación da 4ª noite traballada e a segunda e restantes RN poderían colocarse a continuación de cada grupo de dúas noites traballadas ata completar 14 noites e 6 RN. A continuación volvería a repetirse esta secuencia de colocación das RN, despois de 4-2-2-2-2-2 noites traballadas.

O persoal que realiza quendas de noite de unha en unha podería ter na carteleira a primeira RN a continuación da terceira noite traballada; a segunda RN a continuación da quinta noite traballada e a terceira RN a continuación da sétima noite traballada. A continuación volvería a repetirse a secuencia de colocación das RN despois de 3-2-2 noites traballadas.

Deste xeito, a colocación das RN nunha carteleira de 9 profesionais debería reproducir o seguinte patrón teórico:

	LUNS	MARTES	MÉRCORES	XOVES	VENRES	SÁBADO	DOMINGO
1							
2					N		
3	N	N	RN				
4							
5							
6						N	N
7	RN						
8							
9			N	N	RN		

Nas restantes situacións procederase de forma similar e haberá que ter en conta que é necesario traballar un mínimo de 3 noites para ter unha xornada completa de redución.

Colocación das C e RN nas carteleiras

O acordo non indica nada respecto da colocación das C e RN nas carteleiras. As C e as RN poderán utilizarse para romper secuencias de máis de 5 días seguidos, ou en secuencias do tipo T C M ou N C M, dado que hai máis de doce horas entre a finalización da xornada de tarde ou noite e o comezo da xornada seguinte de mañá, por ser a C unha xornada de descanso.

É recomendable que as RN vaian despois dunha noite e unidas a días de libranza, festivos ou compensacións, dado que despois dunha ou dúas noites traballadas é aconsellable, sempre que sexa posible, un mínimo de dous días de descanso.

Seguindo o exemplo sinalado no punto anterior, un modelo de confección podería ser o seguinte:

	LUNS	MARTES	MÉRCORES	XOVES	VENRES	SÁBADO	DOMINGO
1							
2					N	L	L
3	N	N	RN	L	L		
4							
5							
6						N	N
7	RN	C					
8							
9			N	N	RN	L	L

Porén, secuencias do tipo N RN T ou N RN M considéranse válidas, dado que hai máis de doce horas entre a finalización da xornada de noite e comezo da seguinte xornada de tarde ou mañá, por ser a RN unha xornada na que non se traballa.

Xúntase como anexo unha táboa na que se indica a redución de horas por noites traballadas e as compensacións por domingos e/ou festivos traballados establecidas no Acordo.

Definicións do apartado c) da Cláusula novena

Intersubstitución: consiste na cobertura de quendas dun posto de traballo, con motivo da ausencia da persoa titular, por outra persoa empregada pública que, con carácter xeral será do mesmo centro de traballo, sen acudir a chamamentos polo decreto de listas de contratación temporal ou nomeamento de persoal interino. Pode ter a súa orixe nas dúas situacións diferenciadas que se sinalan a seguir:

1. Urxente e inmediata (necesidades do servizo)

Consiste na emisión dunha orde de servizo por parte da dirección dun centro dirixida a unha persoa empregada pública dese centro, co fin de que asuma a cobertura urxente e inmediata das funcións doutra persoa empregada pública, que por causas imprevistas, non pode realizar puntualmente a súa quenda de traballo, o que implicaría unha imposibilidade na prestación asistencial.

A dita orde de servizo é de obrigado cumprimento e o servizo prestado será compensado economicamente.

(Cada centro poderá confeccionar unha lista de persoal por categorías/escalas de tal xeito que haxa rotación nos chamamentos segundo se vaian producindo estas necesidades)

2. Complementaria

Consiste en que as persoas empregadas públicas, sen prexuízo das súas obrigas laborais derivadas da carteleira, asumen de xeito voluntario, a cambio dunha compensación económica e a petición da dirección do centro, un maior esforzo para cubrir:

- Vacacións
- Cobertura puntual de ausencias nalgunha quenda das carteleiras

- Cobertura de ausencias, nun ou dous efectivos, determinada pola diminución de presenzas derivada da aplicación das compensacións establecidas no acordo e que por representar como máximo o 40% da xornada laboral semanal dunha persoa traballadora, non deron lugar á creación dun posto.

(Cada centro poderá confeccionar unha lista de persoal por categorías/escalas de tal xeito que haxa rotación nos chamamentos segundo se vaian producindo estas necesidades)

O coñecemento desas carencias con antelación suficiente, a voluntariedade da aceptación, así como unha maior duración no tempo de prestación dese apoio pola persoa empregada, son notas que diferencian a intersubstitución complementaria da urxente e inmediata.

3. Compensacións

As ditas actuacións implican unha compensación económica da contía que se sinala a seguir:

.....INTERSUBSTITUCIÓN URXENTE:.....euros/día.

.....INTERSUBSTITUCIÓN COMPLEMENTARIA:.....euros/día.

Outras cuestións en relación coa aplicación do Acordo

Exceso de xornada no mes de xaneiro

O acordo publicouse no DOG núm. 246 do 29 de decembro de 2023 e entrou en vigor ao día seguinte da súa publicación.

Regularizase o cómputo anual de horas do persoal dos centros que realizou exceso de xornada no mes de xaneiro, de forma tal que non se superen en todo o ano 2024 o número máximo de horas da xornada laboral anual (1.568 horas).

Reducións de xornada por conciliación

O persoal cunha redución de xornada por conciliación superior a 1 hora poderá solicitar unha modificación da súa redución co fin de diminuír o número de horas para non ver reducido o seu salario.

O persoal cunha redución de xornada por conciliación dunha hora non poderá diminuír o tempo de redución debido a que a normativa de regulación non contempla reducións de xornada inferiores a unha hora.

Interpretación das vacacións

O acordo establece que polo menos a metade das vacacións deben ser gozadas preferentemente entre o 1 de xuño e o 30 de setembro e deben solicitarse por quincena natural (do 1 ao 15, ou de 16 ao 30/31) ou por mensuralidade completa. O criterio está establecido por días naturais, independentemente dos días hábiles que haxa en cada período de vacacións solicitado.

Para as seguintes quincenas naturais poderán xuntarse períodos de desfrute de vacacións así como días de asuntos particulares ou compensacións para completar a quincena.

Interpretación da nocturnidade

O criterio para considerar quenda de noite traballada en festivo/domingo será a quenda que comenza ás 22 horas do día festivo/domingo.

Persoal que realiza unicamente quendas de noite

O persoal que realiza unicamente quendas de noite non ten dereito á redución de 3 horas por noite traballada establecida no acordo, dado que na confección das carteleiras deste persoal xa se está a ter en conta que cada xornada traballan 7+3 horas. Desta forma, habitualmente, alternan semanas nas que traballan 3 noites con semanas nas que traballan 4 noites, polo que o número máximo de noites que traballan cada dúas semanas é 7 e, por tanto, como máximo traballan 70 horas/2 semanas, o que equivale a unha xornada laboral semanal de 5 días e 7 horas por día.

Serán obxecto de análise os casos nos que a xornada laboral anual sexa superior a 1.568 horas.

Reducción horas e compensación Acordo

Núm. noites	Redución horas
1	3
2	6
3	9
4	12
5	15
6	18
7	21
8	24
9	27
10	30
11	33
12	36
13	39
14	42
15	45
16	48
17	51
18	54
19	57
20	60
21	63
22	66
23	69
24	72
25	75
26	78
27	81
28	84
29	87
30	90
31	93
32	96
33	99
34	102
35	105
36	108
37	111
38	114
39	117
40	120

Núm. domingos e/ou festivos traballados	Compensación C en días
0	0
4	2
8	4
12	6
16	8
20	10
24	12
28	14
32	16
36	18
40	20