XUNTA DE GALICIA

Xacobeo 2027

ASUNTO: Solicitude de informe da proposta de modificación da relación de postos de traballo do Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar

Solicitamos a esa dirección xeral informe favorable para a tramitación da modificación da relación de postos de traballo do Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar.

Achegamos a seguinte documentación:

- Memoria funcional
- Memoria económica
- Anexo de postos
- Equivalencia de postos
- Anexo de postos creados e modificados
- Estatutos do Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar

O subdirector xeral de Persoal

Eduardo Mato Montero

Asinado electronicamente en Santiago de Compostela

DIRECCIÓN XERAL DE SIMPLIFICACIÓN ADMINISTRATIVA E DO PATRIMONIO
CONSELLERÍA DE FACENDA E ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Asinado por: EDUARDO MATO MONTERO
Cargo: Subdirector Xeral
Data e hora: 13/11/2026 11:02:57

As copias en papel deste documento teñen a condición de copia e serán verificables a través deste código.
CVE: 6VcgTMoy33C8 https://sede.xunta.gal/cve

MEMORIA FUNCIONAL DA PROPOSTA DE RELACIÓN DE POSTOS DE TRABALLO

ENTE: CONSORCIO GALEGO SERVIZOS DE IGUALDADE E BENESTAR

1. INTRODUCIÓN

Código RPT:	PSS1-2026-001-M
Obxecto da proposta:	Creación posto Xerente

2. MODIFICACIÓNS QUE SE PROPOÑEN

A relación de postos de traballo vixente do Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar incorpora os postos adscritos ao centro de destino «Xerencia», malia o anterior non inclúe o posto de Xerente.

Os estatutos configuran a Xerencia como órgano unipersoal, designado polo Comité Directivo, por proposta da Presidencia, entre profesionais de acreditada cualificación. A persoa titular dirixe as unidades do Consorcio e exerce funcións executivas, de xestión económica, coordinación, seguimento dos servizos, apoio aos órganos colexiados e xefatura superior do persoal.

Obxecto e alcance da modificación

O obxecto desta memoria é xustificar funcional e organizativamente a modificación da relación de postos de traballo correspondente ao Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar, para incorporar o posto de Xerente como persoal directivo.

A modificación ten un alcance estritamente ordenador. Non crea un novo ámbito material de actividade simplemente incorpora á RPT un posto xa previsto nos estatutos, identificado na estrutura do Consorcio e dotado no cadro de persoal.

A creación do posto na RPT levará aparellada a correlativa amortización do posto de Xerencia no cadro de persoal. A dotación económica xa autorizada financiará a creación na RPT, sen que a modificación supoña incremento de gasto.

Antecedentes e situación actual

O Consorcio é unha entidade pública instrumental do sector público autonómico creada para articular a cooperación na xestión de servizos de igualdade e benestar. A amplitude da súa rede de servizos, centros, persoal, contratación e recursos económicos require unha dirección executiva única, estable e claramente identificada nos instrumentos de ordenación do persoal.

Os estatutos do Consorcio perfilan a Xerencia na estrutura de goberno do Consorcio. O artigo 15 dispón que o/a xerente é un órgano unipersoal e atribúelle a dirección das unidades baixo a supervisión e superior autoridade do Comité Directivo e da Presidencia.

Marco normativo e estatutario

A proposta tramítase no marco da normativa de organización do sector público autonómico e emprego público, sendo aplicable en particular:

- Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia, en canto integra os consorcios no sector público instrumental e regula os seus instrumentos de ordenación.
- Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, á que remite a redacción vixente do artigo 31 dos estatutos para a ordenación do persoal e da RPT.

As copias en papel deste documento teñen condición de copia e serán verificables a través deste código.
CVE: hYoP93uvUfC8 https://sede.xunta.gal/cve

- Decreto 119/2012, do 3 de maio, polo que se regulan as retribucións e percepcións económicas aplicables aos órganos de goberno ou dirección e ao persoal directivo das entidades do sector público autonómico.
- Estatutos do Consorcio, publicados no DOG núm. 131, do 7 de xullo de 2006, e modificación publicada no DOG núm. 242, do 1 de decembro de 2020.
- Normativa e instrucións xerais aplicables á tramitación das relacións de postos de traballo da Administración da Comunidade Autónoma de Galicia.

Os estatutos vixentes, na redacción da modificación estatutaria no ano 2020 atribúen ao Comité Directivo, no artigo 17.17, a aprobación e modificación tanto do cadro de persoal como da proposta de relación de postos de traballo, logo do informe favorable dos centros directivos competentes en materia de función pública e de orzamentos.

O artigo 31.2 reproduce esta garantía procedemental e somete a aprobación da RPT á normativa xeral da Administración da Comunidade Autónoma de Galicia.

2.1 CREACIÓNS

2.1.1 POSTOS FUNCIONARIOS

C. Destino	Código posto	Denominación	Niv.	Grupo	F.Pro.	Corpo/Escala	Adm.	A.Fun.	Observacións
XERENCIA	PSS100000015770001	XERENTE	1	A1	PD	ALTA DIRECCIÓN/PERSOAL FUNCIONARIO			DECRETO 119/2012, DE 3 DE MAIO.

O posto adscríbese a «Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar - Servizos Centrais», centro de destino «Xerencia».

2.2 MODIFICACIÓNS

2.2.1 POSTOS

MODIFICACIÓN DE CÓDIGO FP

C. Destino	Código antigo	Código Novo
XERENCIA	PSS100000015770001	PSS100000015770004

Modifícase o código do posto porque o código PSS100000015770001 corresponde ao Xerente.

Asinado por: BOUSO MONTERO, MARIA CARMEN
Cargo: Secretaria Xeral Técnica
Data e hora: 13/11/2026 09:44:13

As copias en papel deste documento teñen condición de copia e serán verificables a través deste código.
CVE: hYoP93uvUfC8 https://sede.xunta.gal/cve

Asunto: INFORME DA DXSAP SOBRE A MODIFICACIÓN DA RELACIÓN DE POSTOS DE TRABALLO DO CONSORCIO GALEGO DE SERVIZOS DE IGUALDADE E BENESTAR

O 13 de novembro de 2026 ten entrada na Dirección Xeral de Simplificación Administrativa e do Patrimonio (en diante, DXSAP) un escrito remitido pola Secretaría Xeral Técnica da Consellería de Política Social e Igualdade no que se solicita o informe preceptivo desta dirección xeral en relación cunha proposta de modificación da relación de postos de traballo (en diante, RPT) do Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar

A dita solicitude vén acompañada da seguinte documentación:

- Memoria xustificativa funcional.
- Memoria económica.
- Táboa de equivalencias de postos.

Atendendo á solicitude formulada, en cumprimento do disposto no artigo 42.7 da Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico, e con base nas competencias que lle confire o artigo 14 apartado 2.F.a) do Decreto 141/2024, do 20 de maio, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Facenda e Administración Pública, a DXSAP emite o seguinte

INFORME

PRIMEIRO. Antecedentes

O Consorcio é unha entidade de dereito público, de carácter interadministrativo, con personalidade xurídica propia e diferenciada da dos entes consorciados. Os seus estatutos configuran a Xerencia como un órgano unipersoal ao que lle corresponde a dirección das unidades do Consorcio, baixo a supervisión e a superior autoridade do Comité Directivo e da Presidencia.

O artigo 15 dos estatutos dispón que a persoa titular da Xerencia será designada polo Comité Directivo, por proposta da Presidencia, entre profesionais de acreditada cualificación. Pola súa banda, o artigo 20 atribúelle, entre outras, funcións executivas e de xestión, de apoio aos órganos colexiados, de execución dos seus acordos, de ordenación de pagamentos e de preparación da documentación. Tras a modificación estatutaria de 2020, correspóndenlle tamén a xefatura superior do persoal e o exercicio da potestade disciplinaria no ámbito das súas competencias.

As copias en papel deste documento teñen condición de copia e serán verificables a través deste código.
CVE: 7DIZKt16gUy5 https://sede.xunta.gal/cve

SEGUNDO. Obxecto e alcance da proposta

A proposta ten por obxecto incorporar á RPT o posto de Xerente, previsto nos estatutos, integrado na estrutura organizativa do Consorcio e dotado no seu cadro de persoal.

Así mesmo, proponse modificar o código dun posto existente no centro de destino «Xerencia», xa que o código que tiña asignado pasa a identificar o posto de Xerente que se incorpora á RPT.

TERCEIRO. Valoración

A proposta de modificación da RPT prevé a incorporación do posto de Xerente, coas seguintes características:

Centro de destino	Código	Denominación	Nivel/subgrupo	Forma de provisión	Observacións
Xerencia	PSS100000015770001	Xerente	1/A1	PD	Alta dirección/persoal funcionario. Decreto 119/2012, do 3 de maio.

A incorporación deste posto á RPT resulta coherente coa estrutura organizativa e funcional prevista nos estatutos do Consorcio. As funcións atribuídas á Xerencia, entre as que se atopan a dirección das unidades do Consorcio, a execución dos acordos dos órganos de goberno, a xestión económica e, desde a modificación estatutaria de 2020, a xefatura superior do persoal, xustifican a súa configuración como persoal directivo.

A designación da persoa titular deberá axustarse ao procedemento establecido no artigo 15 dos estatutos, conforme ao cal corresponde ao Comité Directivo, por proposta da Presidencia, designala entre profesionais de acreditada cualificación.

En consecuencia, a inclusión do posto na RPT permite adecuar este instrumento de ordenación do persoal á estrutura prevista nos estatutos e recoller formalmente as características correspondentes á súa natureza e funcións.

Pola súa banda, a modificación do código doutro posto adscrito ao centro de destino «Xerencia» ten carácter meramente instrumental e responde á necesidade de garantir a identificación unívoca de ambos os postos.

CUARTO. Custos

Sobre os custos da proposta informará a Dirección Xeral de Orzamentos, no ámbito das súas competencias.

As copias en papel deste documento teñen condición de copia e serán verificables a través deste código.
CVE: 7DIZKt16gUy5 https://sede.xunta.gal/cve

QUINTO. Sentido do informe

Á vista da documentación achegada e no ámbito das competencias da Dirección Xeral de Simplificación Administrativa e do Patrimonio, infórmase favorablemente a proposta de modificación da relación de postos de traballo do Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar, por considerar suficientemente xustificadas, desde o punto de vista organizativo, as actuacións propostas.

Este pronunciamento emítese sen prexuízo dos informes que correspondan á Dirección Xeral de Emprego Público e á Dirección Xeral de Orzamentos, nos seus respectivos ámbitos de competencia.

O director xeral de Simplificación Administrativa e do Patrimonio

José María Barreiro Díaz

SECRETARÍA XERAL TÉCNICA

CONSELLERÍA DE POLÍTICA SOCIAL E IGUALDADE

Asinado por: BARREIRO DIAZ, JOSE MARIA
Cargo: Director Xeral de Simplificación Administrativa e do Patrimonio
Data e hora: 16/11/2026 16:00:10

As copias en papel deste documento teñen condición de copia e serán verificables a través deste código.
CVE: 7DIZKt16gUy5 https://sede.xunta.gal/cve

XUNTA DE GALICIA

Proposta RPT_Consorcio		
	Efectivos	Importe
Total creacións	1	90.208,07 €
Amortización Posto Cadro persoal	1	90.208,07 €
Incremento de custo		0,00 €

As copias en papel deste documento teñen condición de copia e serán verificables a través deste código.
CVE: FSTQ2NNgwoL2 https://sede.xunta.gal/cve

Creacións

Unidade Administrativa	Código de posto	Denominación do posto	Grupo	Categoría/Nivel	**Soldo**	Retribucións básicas	IPC	Retribucións con IPC	Cota Patroal Seg. Social 30%	Efectivos	Custo anual	Liña orzamentaria	Aplicación orzamentaria
XERENCIA	PSS100000015770001	XERENTE	A1	1	69.129,24 €	69.129,24 €	261,59 €	69.390,83 €	20.817,25 €	1	90.208,07 €	CREAR	08.90.311A
									Total	1	90.208,07 €		

As copias en papel deste documento teñen condición de copia e serán verificables a través deste código.
CVE: FSTQ2NNgwoL2 https://sede.xunta.gal/cve

Modificacións

Unidade Administrativa	Código de posto	Denominación do posto	Grupo	Categoría/Nivel	**Soldo**	**Extra**	**C. Destino**	**C. Específico**	Retribucións básicas	IPC	Retribucións con IPC	Cota Patroal Seg. Social 30%	Efectivos	Custo anual
XERENCIA	PSS100000015770004	XEFATURA GRUPO	C1, C2	14	10.807,56 €	2.319,98 €	4.578,84 €	7.474,32 €	25.180,70 €	95,28 €	25.275,98 €	7.582,80 €	1	32.858,78 €
	PSS100000015770001													
												Total	1	32.858,78 €

Liña orzamentaria	Aplicación orzamentaria
1744	08.90.311A

Asinado por: BOUSO MONTERO, MARIA CARMEN
Cargo: Secretaria Xeral Técnica
Data e hora: 20/11/2026 11:53:18

As copias en papel deste documento teñen condición de copia e serán verificables a través deste código.
CVE: FSTQ2NNgwoL2 https://sede.xunta.gal/cve

INFORME sobre proposta de modificación da relación de postos de traballo do Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar

ANTECEDENTES

Solicitude de informe

Esta dirección xeral, o 13.11.2026 recibe escrito do subdirector xeral de Persoal da Consellería de Política Social e Igualdade, solicitando informe sobre a modificación da relación de postos de traballo do Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar.

Entre a documentación remitida consta a seguinte:

- Memoria funcional
- Anexo de postos e táboa de equivalencias
- Relación de postos modificados e creados

O 20.11.2026 achegan memoria económica.

Informe preceptivo da Dirección Xeral de Simplificación Administrativa e do Patrimonio

Consta no expediente o informe da Dirección Xeral de Simplificación Administrativa e do Patrimonio, de data 16.11.2026, de conformidade co disposto no artigo 14.2.f) do Decreto 141/2024, do 27 de maio, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Facenda e Administración Pública (DOG núm. 101, do 27 de maio).

Unha vez analizada a documentación e de conformidade co establecido no artigo 13.2.o) do Decreto 141/2024, do 27 de maio, a Dirección Xeral de Emprego Público e Administración de Persoal emite o seguinte,

As copias en papel deste documento teñen condición de copia e serán verificables a través deste código.
CVE: FTWkVjAPajv7 https://sede.xunta.gal/cve

Edificios administrativos - San Caetano s/n
15781 Santiago de Compostela
direccion.xeral.emprego.publico@xunta.gal
xunta.gal/funcion-publica

INFORME

Primeiro. O Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar

O Consello da Xunta de Galicia o 15.06.2006 **aprobou a creación do Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar** (en diante CGSIB), para a colaboración na xestión dos servizos sociais no ámbito territorial dos entes locais da comunidade autónoma e autorizar a sinatura do convenio de colaboración entre a Xunta de Galicia a través da Vicepresidencia da Igualdade e do Benestar e os concellos de Portas, Taboadela, Vilamarín, Boimorto, Carnota, As Neves, Outes, Xove, Cerdedo, Allariz, A Illa de Arousa, Laza, Ribadeo e Carballeda de Avia, para a constitución do dito Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar, figurando como anexo ao dito convenio os seus estatutos (DOG núm. 131, do 7 de xullo de 2006).

O Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar é unha entidade de dereito público de carácter interadministrativo, con personalidade xurídica propia e diferenciada da dos entes consorciados, do que forman parte a administración da Comunidade Autónoma de Galicia, e os concellos galegos que concorreron inicialmente á súa formación, subscribindo o convenio de 6 de xullo de 2006 (en cuxo marco foi creado o Consorcio), así como todos aqueles incorporados con posterioridade a través dos correspondentes convenios. Na actualidade forman parte do Consorcio 286 concellos e 5 mancomunidades.

O Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar, segundo o previsto no artigo 3º do Convenio de colaboración entre a Vicepresidencia da Igualdade e do Benestar e os concellos galegos que se relacionan para a constitución do Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar, ten carácter voluntario, constitúese por tempo indefinido e réxese polos seus estatutos, polo seu regulamento de réxime interno e polas disposicións legais que, para o efecto se enumeran no artigo primeiro dos estatutos (nomeadamente: Lei de réxime xurídico das administracións públicas e do procedemento administrativo común, Real decreto lexislativo 2/2004, do 5 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei reguladora das facendas locais e a Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local), e demais disposicións que, pola natureza do ente consorcial resulten de aplicación.

De acordo co artigo 6 dos seus estatutos, publicados no DOG do 7 de xullo de 2006, ten como misión primordial a participación na dirección, avaliación e control da xestión dos servizos sociais de ámbito local, (centros de prestación de servizos sociais de atención especializada e tamén centros de prestación de servizos sociais de atención primaria "cando así o solicite o concello interesado"), con especial atención na xestión integral das escolas infantís e na atención educativa e asistencial aos nenos e nenas menores de tres anos na forma de recursos, equipamentos, proxectos, programas e prestacións no ámbito territorial dos municipios que o compoñen.

As copias en papel deste documento teñen condición de copia e serán verificables a través deste código.
CVE: FTWkVjAPajv7 https://sede.xunta.gal/cve

O CGSIB naceu así, de acordo ás súas finalidades e competencias, co obxecto de implantar un modelo homoxéneo de prestación de servizos sociais e desta maneira:

1. Garantir o acceso de todos os galegos e galegas a uns servizos sociais públicos de calidade, a través dunha oferta de recursos suficiente e equilibrada territorialmente;
2. Incrementar os niveis de cobertura, intensidade e calidade de atención dos distintos servizos e prestacións;
3. Realizar unha distribución efectiva dos servizos e prestacións co fin de dar resposta ás necesidades reais da poboación, asignando equitativamente o uso e acceso aos recursos sociais dispoñibles, a través de procesos de planificación previa, e tendo como principio de actuación o mantemento das persoas no seu contorno propio.

A Lei 13/2008, do 3 de decembro, de Servizos Sociais de Galicia, establece nos seus artigos 64 e 64 bis que a Xunta de Galicia promoverá unha efectiva coordinación e cooperación cos concellos co fin de asegurar a calidade e cunha cobertura equilibrada dos servizos sociais en todo o territorio, especialmente no que atinxe á creación e ao mantemento de servizos sociais comunitarios específicos. Esta coordinación poderá levarse a cabo a través de fórmulas xurídicas adecuadas para tal fin, como as fórmulas de cooperación interadministrativa de natureza consorcial. Para estes efectos, a disposición adicional segunda da devandita lei fai referencia expresa ao Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar para o cumprimento deses obxectivos, ao estipular que o Consorcio promoverá a coordinación e cooperación efectiva cos concellos galegos co fin de asegurar unha cobertura equilibrada dos servizos sociais en todo o territorio de Galicia.

Segundo. Entidades prestadoras de servizos sociais

O Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar, é unha entidade prestadora de servizos sociais inscrita no Rexistro Único de Entidades Prestadoras de Servizos Sociais (RUEPSS) co número 2088.

As copias en papel deste documento teñen condición de copia e serán verificables a través deste código.
CVE: FTWkVjAPajv7 https://sede.xunta.gal/cve

Terceiro. Estrutura do Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar

O Consorcio está representado e administrado polos seguintes **órganos de goberno**:

- Asemblea xeral/pleno
- Comité directivo
- Xerente
- Presidente
- Vicepresidente

Cuarto. O Xerente

O **Xerente é un órgano** recollido no artigo 9 da Resolución do 4 de xullo de 2006, da Secretaría Xeral e de Relacións Insitucionais, pola que se lle dá publicidade ao convenio de colaboración entre a Vicepresidencia da Igualdade e do Benestar e os concellos de Portas, Taboadela, Vilamarín, Boimorto, Carnota, As Neves, Outes, Xove, Cerdedo, Allariz, A Illa de Arousa, Laza, Ribadeo e Carballeda de Avia, para a constitución do Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar (DOG núm. 131, do 7 de xullo de 2006).

É un **órgano unipersoal** designado polo comité directivo, por proposta do presidente do consorcio, de entre profesionais de acreditada cualificación ao que lle corresponde a dirección das unidades do consorcio, baixo a supervisión e superior autoridade do comité directivo e do presidente.

As súas funcións están recollidas no **artigo 20 da Resolución do 4 de xullo de 2006, modificada pola Resolución do 26 de novembro de 2020**, da Xerencia do Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar, pola que se dá publicidade do acordo da Asemblea Xeral polo que se modifican os seus estatutos (DOG núm. 242, do 1 de decembro); e son as seguintes:

> "1. Dirixir as unidades do consorcio, levando a súa xefatura, de acordo coas directrices emitidas polo presidente do consorcio e/ou polo comité directivo.
>
> 2. Propoñer ao comité directivo e ao presidente cantas medidas considere convenientes en orde ao funcionamento do consorcio e ao axeitado cumprimento dos seus fins.
>
> 3. Executar os acordos e resolucións dos distintos órganos do consorcio e asumir as funcións que estes lle deleguen expresamente.
>
> 4. Ordenar os pagamento correspondentes con suxeición ás bases de execución do orzamento.

As copias en papel deste documento teñen condición de copia e serán verificables a través deste código.
CVE: FTWkVjAPajv7 https://sede.xunta.gal/cve

5. Preparar os asuntos e documentos que deban ser sometidos a estudo, coñecemento, despacho e aprobación dos órganos do consorcio.

6. Asistir ás sesións e reunións dos órganos do consorcio.

7. Expedir a documentación e coidar de que se leven os rexistros e estatísticas das operacións e servizos realizados.

8. Elevar ao comité directivo, ao termo de cada exercicio, a memoria comprensiva do desenvolvemento da xestión do consorcio.

9. Publicar, executar e facer cumprir os acordos do consorcio, así como velar pola adecuada execución das obras e servizos propios deste.

10. Dispoñer gastos dentro dos límites que se establezan nas bases de execución do orzamento, ordenar pagamentos e render contas.

11. Redactar, en exercicio das funcións de secretaría do consorcio, as actas das sesións dos órganos colexiados, expedir as certificacións a que se refire o artigo 10º destes estatutos e demais funcións establecidas no artigo 25 da Lei 30/1992, do 26 de públicas e do procedemento administrativo común.

12. Aquelas outras atribucións que se lle encomenden.

13. Exercer a xefatura superior de todo o persoal que preste servizos no Consorcio e a potestade disciplinaria mediante a resolución dos expedientes disciplinarios no ámbito das súas competencia".

Quinto. A relación de postos de traballo do Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar

A relación de postos de traballo do Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar **foi aprobada** por Resolución do 24 de febreiro de 2025 pola que se ordena a publicación do **Acordo do Consello da Xunta de Galicia do 27 de decembro de 2024** polo que se aproba a relación de postos de traballo do Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar (DOG núm. 44, do 5 de marzo). (Corrección de erros DOG núm. 220, do 13 de novembro e 224, do 19 de novembro de 2025).

As copias en papel deste documento teñen condición de copia e serán verificables a través deste código.
CVE: FTWkVjAPajv7 https://sede.xunta.gal/cve

Sexto. Obxecto do informe

O obxecto do presente informe é a modificación da relación de postos de traballo do Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar co obxecto da creación do seguinte **posto de persoal directivo**:

Posto	Nivel	F. Prov.	Tipo Admón.	Observacións
XERENCIA				
XERENTE PS.S10.00.000.15770.001 (*)	1	PD	ALTA DIRECCIÓN/PERSOAL FUNCIONARIO	DECRETO 119/2012, DE 3 DE MAIO.

(*) Como consecuencia da creación do posto de Xerente, recodifícase o código do posto de Xefatura de grupo, que pasa de PS.S10.00.000.15770.**001** a PS.S10.00.000.15770.**004**

Segundo recollen na memoria funcional esta modificación "ten un alcance estritamente ordenador. Non crea un novo ámbito material de actividade simplemente incorpora á RPT un posto xa previsto nos estatutos, identificado na estrutura do Consorcio e dotado no cadro de persoal".

A creación do posto na RPT leva aparellada a **amortización do posto de Xerencia no cadro de persoal**. A dotación económica xa autorizada financiará a creación na RPT, sen que a modificación supoña incremento de gasto.

Sinalar que a presente proposta, dado o seu **carácter urxente**, non conta coa negociación previa entre a consellería e as organizacións sindicais. Non obstante esta negociación **levarase a cabo, en todo caso, na mesa de negociación correspondente e con carácter previo á comisión de persoal**.

CONCLUSIÓN

En consecuencia co anterior, esta dirección xeral **INFORMA FAVORABLEMENTE** a modificación da relación de postos de traballo do Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar.

Damos traslado do expediente á Dirección Xeral de Orzamentos e Financiamento Autonómico para a emisión do preceptivo informe.

Incorporamos a este informe o anexo de RPT.

A directora xeral de Emprego Público e Administración de Persoal

Nuria Aguilar Vázquez

Asinado por: AGUILAR VAZQUEZ, NURIA
Cargo: Directora Xeral de Emprego Publico e Administracion de Persoal
Data e hora: 25/11/2026 16:09:27

As copias en papel deste documento teñen condición de copia e serán verificables a través deste código.
CVE: FTWkVjAPaiv7 https://sede.xunta.gal/cve