

O MINISTERIO DE FACENDA E FUNCIÓN PÚBLICA E OS SINDICATOS CCOO, UGT E CSIF MÁRCANSE COMO OBXECTIVO ACADAR UN NOVO ACORDO PARA O PERSOAL EMPREGADO PÚBLICO

Mañá, 20/01/22

CCOO, UGT e CSIF -sindicatos máis representativos da Función Pública- **fixaron co Ministerio de Facenda e Función Pública un calendario para negociar un novo acordo** no seo das Administracións Públicas e o sector público empresarial. **O impacto do IPC sobre o soldo** das empregadas e os empregados públicos é unha materia que se abordará nas próximas reunións.

O **proceso de diálogo** tamén **incluírá** aspectos fundamentais para o futuro laboral das empregadas e os empregados públicos como son a **dixitalización, a xubilación, a promoción interna, a mobilidade e a carreira profesional**, entre outros.

Durante a xuntanza que **UGT, CCOO e CSIF** mantiveron, no marco da **Comisión de Seguimento** do Plan de choque para reducir a temporalidade nas Administracións Públicas, **analizáronse os instrumentos** para establecer os **criterios para o desenvolvemento da nova lei sobre temporalidade**. Estas mesmas cuestións debatéronse tamén o pasado día 19 no marco da Comisión de Coordinación de Emprego Público.

Os sindicatos pediron que o desenvolvemento dos procesos **selectivos** derivados da **Lei 20/2021** deben ofrecer **seguridade xurídica e garantir o principio de equidade** para evitar que se produzan **situacións lesivas para os e as aspirantes**. É necesario, ademais, **axilizar as convocatorias** para que o proceso de estabilización nas Administracións Públicas acabe coa desorbitada temporalidade no sector público e esta non supere a cifra máxima do 8%.