

BALANCE DE XESTIÓN SINDICAL 2022-2026

QUE SE PODE FACER EN CATRO ANOS GRAZAS AO TEU APOIO?

Pódese **traballar a reo** e alcanzar **acordos**, baixar **ratios**, recuperar **horarios** lectivos, reforzar a **Atención a Diversidade**, mellorar a **FP**, avanzar en **estabilidade** para **interinos** e impulsar **subidas salariais**.

...todo isto nun contexto no que **outras organizacións** (cunha **visión nacionalista politizada**, cunhas **directrices** utópicas do “**todo ou nada**”, cunha actitude de “**mellor quedar como estamos**”, cunha **táctica da confrontación** sen obxectivo, da **crítica** sen proposta e da **protesta e grito** sen alternativa) optaron polo **ruído na rúa** en nas **RRSS**, sen **aportar nin propoñer nunca nada** en firme, sen **sentarse a negociar nunca nada** en ningunha mesa de negociación...

...esas organizacións, **lonxe da realidade** do día a día e **dos intereses** reais do profesorado, **elixiron facer moito ruído** e (se por el@s fora) **non conseguir nada** ...

Nós, **preto de ti**, preto do profesorado, en **UGT Ensino** optamos entre **2022 e 2026**, polo camiño das **negociacións**, os **acordos** e as **melloras** que se notan nas **aulas**, nos **horarios** e nas **nóminas**... optamos polos **feitos**.

Aínda así, como sempre remarcamos, imos seguir **traballando e loitando** con **ambición** e sen conformismos, para **chegar aínda máis lonxe** en moitos puntos **aínda pendentes**, en moitas **melloras e avances por concluír**, que só se conseguirán con **realismo, seriedade, responsabilidade** e con **afán negociador e construtivo**, pero igualmente **reivindicativo e fiscalizador**.

BALANCE DE XESTIÓN 2022-2026

2023-2026 • ACORDO DE MELLORA

UGT Ensino **acadou** tras meses de **negociación complexa**, **análises técnicas**, **propostas detalladas** e **encontros**, negociando e construíndo acordos.

Baixada/Redución das ratios INF/PRIM (contexto **baixa natalidade**=medida/garantía de **protección de aulas/unidades e profesorado**)

- de 25 a 20 alum. por aula en Infantil/Primaria
- reactivación do **acordo de agrupamentos**

Medidas de atención á diversidade

- cómputo **dobre e triplo** alumnado con discapacidade, dependencia ou trastorno grave da conduta.

Medidas económicas

- **+20 %** no complemento de formación permanente.
- **+20 %** no complemento de titoría.
- **+60 €/mes** para equipos directivos e responsables de centros pequenos.

Baixada do horario lectivo

- Redución do **horario lectivo** en Infantil /Primaria a 23 horas

Menos burocracia

- Plan de **simplificación burocrática**.
- **Reunións telemáticas** dos órganos de coordinación.
- Duplicación das **axudas de formación**.
- Recuperación das **licenzas non retribuídas**.

2025-2026 • CONSOLIDACIÓN E NOVOS ACORDOS

UGT Ensino **acadou** tras anos de **bloqueo e inmovilismo**.

Baixada do horario lectivo ESO/BAC

- Redución do **horario lectivo** en Secundaria a 18 horas
- **Regulación horaria** clara de codocencia, desdobres, reforzos e funcións organizativas.
- Un marco equilibrado de responsabilidades.

Baixada/Redución das ratios ESO/BAC (reforzo da **equidade**, a atención **personalizada** e a **calidade** educativa)

- ESO: **máximo 25** en 2028 (fronte aos 30 estatais)
- BAC: **máximo 30** (fronte aos 35 estatais).

BALANCE DE XESTIÓN SINDICAL 2022-2026

QUE SE PODE FACER EN CATRO ANOS GRAZAS AO TEU APOIO?

RECURSOS ESTRUCTURAIS: REFORZO REAL, ESTABLE E PERMANENTE

UGT Ensino acadou levando ás mesas propostas realistas, viables e fundamentadas, que incidiron positivamente nesta dotación de recursos.

Actualización dos catálogos de PT e AL en Primaria (maio 2026 · recursos fixos, estruturais e consolidados · atención máis eficaz e estable)

- Centros de 12–17 unidades → 2 PT.
- Centros de 18 ou máis → 3 PT.
- Centros de 10–17 unidades → 1 AL.

Plan de Atención á Diversidade (xuño 2026 · salto cuali e cuantitativo)

- 50 nov@s orientador@s
- 100 PT máis en ESO (26/27) e 100 PT máis (200 en total) en ESO (27/28)
- Consolidación de PT e AL en Primaria.
- Mellora das ferramentas de xestión e redución da burocracia.

FORMACIÓN PROFESIONAL: RECOÑECIMENTO DAS SÚAS ESPECIFICIDADES

UGT Ensino acadou melloras organizativas que por fin recoñecen a singularidade desta etapa

- Recoñecemento horario das funcións propias dos CIFP.
- Reforzo da FCT mediante máis horas de coordinación e titorización.
- Apoio educativo reforzado en Grao Básico, Medio e Superior.

INTERINOS E SUBSTITUTOS

UGT Ensino acadou melloras decisivas que melloran a estabilidade e a transparencia dun colectivo esencial e moi vulnerable

- Eliminación da obriga de presentarse ás oposicións para permanecer nas listas.
- Implantación dunha app oficial de chamamentos, que moderniza o sistema e reduce tempos de espera.

BALANCE OBXECTIVO

UGT Ensino cumpre · Con datos oficiais os números medibles non minten, referente estatal en ratios e atención á diversidade.

- Mantivéronse máis de 800 aulas.
- Evitouse a perda de 1.200 docentes.
- Incorporación de 900 nov@s docentes en SEC/BAC/FP e 400 especialistas en inclusión.

AVANCES SALARIAIS 2022-2028: A RECUPERACIÓN DUN DEREITO

UGT está presente en todas as mesas de Función Pública coa sinatura dos Acordos Marco Estatais cun ciclo expansivo e melloras mesmo con presupostos prorrogados.

- Subidas entre 2022 e 2024 próximas ao 10 %. (2022 punto de inflexión) coa recuperación acelerada de poder adquisitivo.
- Incremento acumulado próximo ao 17 %. (2018–2024 recuperación consolidada)
- Restitución progresiva das pagas extraordinarias.
- Subidas plurianuais con 2 gobernos distintos cun acumulado (ata 2028) superando o +11 %, recuperando arredor de 3 puntos de poder adquisitivo. (Acordo Marco 2025–2028 · novo avance decisivo)
- (2025) +2,5 % consolidable con retroactividade (2026) +2 % con posible incremento adicional (2027) +4,5 % (2028) +2 %.

MEDIDAS ESTRUCTURAIS

UGT sempre presente nas mesas de negociación (estatais e autonómicas) sempre negociador@s e construtiv@s, sempre reivindicativ@s e fiscalizador@s

- Eliminación da taxa de reposición.
- Procesos selectivos máis áxiles.
- Promoción interna reforzada.
- Complementos revisados á alza.
- Melloras en permisos, igualdade e acción social.
- Activación do Observatorio do Emprego Público.