



Informe de proposta de modificación da relación de postos de traballo referente ao proceso de funcionarización de postos de persoal laboral da Xunta de Galicia e clasificación no corpo de axudantes de carácter facultativo de administración especial (subgrupo C1) e no corpo de auxiliares de carácter técnico de administración especial (subgrupo C2), da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia.

OBXECTO DOS PROCESOS DE FUNCIONARIZACIÓN

Os procesos de adquisición da condición de persoal funcionario de carreira polo persoal laboral fixo do *Convenio Colectivo único do persoal laboral da Xunta de Galicia*, que está a levar a cabo esta Dirección Xeral de Emprego Público e Administración de Persoal, resultan coa finalidade de levar a efecto o cumprimento da normativa correspondente en canto aos postos que deben ser cubertos por persoal funcionario, aos principios de organización, racionalización e ordenación do persoal, así como homoxeneizar o réxime xurídico e as condicións de traballo aplicables a este, coa finalidade de facilitar unha eficaz prestación dos servizos públicos.

Estos procesos lévanse a cabo con pleno respecto aos principios constitucionais de igualdade, mérito e capacidade, sen mingua dos dereitos das persoas traballadoras afectadas.

Resaltar que non é obxecto dos procesos de funcionarización levar a cabo unha nova valoración e/ou valoración complementaria dos postos de traballo, toda vez que esta valoración xa se efectuou no momento da creación de cada posto nas correspondentes relacións de postos de traballo. Unha nova valoración resulta improcedente e allea a este procedemento de correspondencia como persoal funcionario, xa que cada un dos postos mantén, en cada un dos seus centros e unidades, as mesmas condicións, funcións e responsabilidades que cando eran postos de persoal laboral.

En consecuencia, de conformidade co establecido no artigo 13.2.o) do Decreto 141/2024, do 27 de maio, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Facenda e Administración Pública (DOG núm. 101, do 27/05/2024), esta Dirección Xeral de Emprego Público e Administración de Persoal emite o seguinte, **Informe**





ANTECEDENTES

A disposición transitoria primeira da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, e a disposición transitoria segunda do Real decreto legislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público, establecen as previsións necesarias para facer posible a funcionarización do persoal laboral fixo que realiza funcións ou desempeña postos de traballo de persoal funcionario.

A disposición transitoria primeira da *Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia* regula que o persoal laboral fixo das administracións públicas incluídas no ámbito da súa aplicación que, no momento da entrada en vigor da Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto básico do empregado público, estea a realizar funcións ou desempeñe postos de traballo de persoal funcionario, ou pase a realizar as devanditas funcións ou a desempeñar os devanditos postos en virtude de probas de selección ou promoción interna convocadas antes da data sinalada, poderá seguir a realizalas ou desempeñalas.

Así mesmo, dita disposición no seu apartado segundo recolle que o Consello da Xunta de Galicia establecerá, a través das relacións de postos de traballo (RPT), a valoración, clasificación e determinación dos postos de traballo afectados por esta norma, na Administración Xeral da Comunidade Autónoma de Galicia e nas entidades públicas instrumentais do sector público autonómico.

DESENVOLVEMENTO DO/S PROCESO/S

Primeiro. Procedemento para adquisición da condición de persoal funcionario de carreira

O Decreto 165/2019, do 26 de decembro, establece o procedemento para a adquisición da condición de persoal funcionario de carreira polo persoal laboral fixo do Convenio colectivo único do persoal laboral da Xunta de Galicia. O seu anexo foi modificado polas Ordes do 10 de marzo de 2021 e do 27 de novembro de 2023 da Consellería de Facenda e Administración Pública (Diarios Oficial de Galicia números 61 do 31 de marzo de 2021 e 231 do 5 de decembro de 2023).





Segundo. Oferta de Emprego público para os anos 2020 e 2023

Para dar cumprimento ao establecido na *Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia* e na disposición transitoria segunda do *Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto básico do emprego público*, **esta administración** incorporou as prazas obxecto de funcionarización nos Decretos 225/2020, de 23 de decembro e Decreto 143/2023, do 9 de novembro polos que se aproban as ofertas de emprego público correspondentes a prazas de persoal funcionario e laboral da Administración Xeral da Comunidade Autónoma de Galicia para os anos 2020, 2021 e 2023 (Diarios Oficial de Galicia núm. 260, do 29 de decembro de 2020; núm. 73, do 20 de abril de 2021; núm. 214, do 10 de novembro de 2023).

ADMÓN	GRUPO SUBGR.	CORPO-ESCALA-ESPECIALIDADE	DECRETO 225/2020 PRAZAS	DECRETO 143/2023 PRAZAS
Xeral	C1	Corpo administrativo (subgrupo C1)	43	
		<ul style="list-style-type: none"> Escala de axentes de inspección 	67	
	C2	Corpo auxiliar (subgrupo C2)	70	
Especial	B	Corpo de técnicos de carácter facultativo (grupo B)		
		<ul style="list-style-type: none"> Escala técnica de delineantes 	2	1
	C1	<ul style="list-style-type: none"> Escala de axentes técnicos facultativos <ul style="list-style-type: none"> Especialidade de animación sociocultural 	8	
		Corpo de axudantes de carácter facultativo (subgrupo C1)		
		<ul style="list-style-type: none"> Escala técnica de mantemento de servizos 	47	
		<ul style="list-style-type: none"> Escala técnica de recursos naturais e forestais 	41	
		<ul style="list-style-type: none"> Escala técnica de cociña 	74	
		<ul style="list-style-type: none"> Escala técnica de análises de laboratorio 	37	
<ul style="list-style-type: none"> Escala técnica de condución 	132			
<ul style="list-style-type: none"> Escala técnica de gobernantes/as <ul style="list-style-type: none"> Especialidade gobernante/a 		7		
Especial	C2	Corpo de auxiliares de carácter técnico (subgrupo C2)		
		<ul style="list-style-type: none"> Escala auxiliar de mantemento 	21	
		<ul style="list-style-type: none"> Escala auxiliar de recursos naturais e forestais 	35	
		<ul style="list-style-type: none"> Escala auxiliar de laboratorio 	39	
		<ul style="list-style-type: none"> Escala auxiliar de condución 	63	
		<ul style="list-style-type: none"> Escala auxiliar de cociña 	162	
		<ul style="list-style-type: none"> Escala gardas de recursos naturais 	85	
		<ul style="list-style-type: none"> Escala auxiliar de arquivos, bibliotecas e museos 	58	
<ul style="list-style-type: none"> Escala auxiliar de coidadores 		32		





Terceiro. Funcionarización do Grupo III

- **Terceiro.1 Convocatoria dos procesos**

Os procesos selectivos foron convocados polas seguintes resolucións:

1. Resolución do 26 de abril de 2021 pola que se convoca o proceso para a adquisición da condición de persoal funcionario de carreira do corpo administrativo de Administración xeral, subgrupo C1, e do corpo de técnicos de carácter facultativo de Administración especial, grupo B, do persoal laboral fixo de diversas categorías e postos pertencentes ao grupo III, do V Convenio colectivo do persoal laboral da Xunta de Galicia, mediante o seu cambio de vínculo xurídico (DOG núm. 81, do 30 de abril).
2. Resolución do 6 de novembro de 2023 pola que se convoca o proceso selectivo para o ingreso, pola modalidade específica de promoción do persoal laboral fixo, no corpo administrativo da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia, subgrupo C1 (DOG núm. 216, do 14 de novembro).
3. Resolución do 15 de decembro de 2023 pola que se convoca o proceso para a adquisición da condición de persoal funcionario de carreira do corpo administrativo da Administración xeral, subgrupo C1, e do corpo de técnicos de carácter facultativo de Administración especial, grupo B, do persoal laboral fixo de diversas categorías e postos pertencentes ao grupo III, do V Convenio colectivo do persoal laboral da Xunta de Galicia, mediante o seu cambio de vínculo xurídico (DOG núm. 243, do 26 de decembro), modificada pola Resolución do 12 de febreiro de 2024 (DOG núm. 35, do 19 de febreiro).





- **Terceiro.2 Categorías do grupo III de persoal laboral da Xunta de Galicia obxecto de funcionarización**

Categoría	Grupo-Categoría	Corpo	Escala especialidade	Grupo Subgrupo
Oficial/a 1ª condutor. Condutores/as	III-63	Axudantes de carácter facultativo de administración especial	Escala técnica de conducción	C1

Cuarto. Funcionarización do Grupo IV

- **Cuarto.1 Convocatoria dos procesos**

Os procesos selectivos foron convocados polas seguintes resolucións:

1. Resolución do 12 de maio de 2021 pola que se convoca o proceso para a adquisición da condición de persoal funcionario de carreira do corpo auxiliar da Administración xeral e do corpo de auxiliares de carácter técnico da Administración especial, subgrupo C2, do persoal laboral fixo de diversas categorías e postos pertencentes aos grupos IV e V do V Convenio colectivo do persoal laboral da Xunta de Galicia, mediante o seu cambio de vínculo xurídico (DOG núm. 94, do 21 de maio).
2. Resolución do 15 de decembro de 2023 pola que se convoca o proceso para a adquisición da condición de persoal funcionario de carreira do corpo auxiliar da Administración xeral e do corpo de auxiliares de carácter técnico de Administración especial, subgrupo C2, por parte do persoal laboral fixo de diversas categorías e postos pertencentes aos grupo IV e V do V Convenio colectivo do persoal laboral da Xunta de Galicia, mediante o seu cambio de vínculo Xurídico (DOG núm. 243, do 26 de decembro), modificada pola Resolución do 12 de febreiro de 2024 (DOG núm. 35, do 19 de febreiro).





- **Cuarto.2 Categorías do grupo IV de persoal laboral da Xunta de Galicia obxecto de funcionarización**

Categoría	Grupo-Categoría	Corpo	Escala especialidade	Subgrupo
Conductor/a	IV-16	Auxiliar de carácter técnico de Administración especial	Escala auxiliar de conducción	C2
Oficial/a 2ª forestal	IV-40 (*)	Auxiliar de carácter técnico de Administración especial	Escala auxiliar de recursos naturais e forestais	C2

- (*) Categoría con postos sin persoas ocupantes con posibilidade de vínculo xurídico

Quinto. Aspirantes que superaron os procesos selectivos

- **Quinto.1 Subgrupo C1**

Por Resolución do 7 de febreiro de 2022, da comisión encargada de cualificar o proceso para a adquisición da condición de persoal funcionario de carreira do corpo administrativo da Administración xeral, subgrupo C1, e do corpo de técnicos de carácter facultativo de Administración especial da Comunidade Autónoma de Galicia, grupo B, do persoal laboral fixo de diversas categorías e postos pertencentes ao grupo III, do V Convenio colectivo do persoal laboral da Xunta de Galicia, mediante o seu cambio de vínculo xurídico, pola que se dá publicidade de diversos acordos, (DOG núm. 34, do 18 de febreiro).

Esta resolución fixo pública a relación de persoas que superaron os procesos de funcionarización do **grupo III categoría 63**, entre outras.

- **Quinto.2. Subgrupo C2**

1. Por Resolución do 7 de febreiro de 2022, da comisión encargada de cualificar o proceso para a adquisición da condición de persoal funcionario de carreira do corpo auxiliar da Administración xeral e do corpo de auxiliares de carácter técnico de Administración especial da Comunidade Autónoma de Galicia, subgrupo C2, do persoal laboral fixo de diversas categorías e postos pertencentes aos grupos IV e V, do V Convenio colectivo do persoal laboral da Xunta de Galicia, mediante o seu cambio de vínculo xurídico, pola que se dá publicidade de diversos acordos (DOG núm. 34 de 18 de febreiro).





Esta resolución fixo pública a relación de persoas que superaron os procesos de funcionarización do **grupo IV categoría 16**, entre outras.

Sexto. As relacións de postos de traballo

O Decreto 165/2019, do 26 de decembro, polo que se establece o procedemento para a adquisición da condición de persoal funcionario de carreira polo persoal laboral fixo do V Convenio colectivo único do persoal laboral da Xunta de Galicia, recolle que os postos clasificados como de persoal funcionario de carreira ou como de persoal laboral susceptible de selo como de persoal funcionario de carreira, debe estar aprobada con anterioridade á toma de posesión como persoal funcionario de carreira.

En desenvolvemento do procedemento establecido no decreto, esta Dirección Xeral da Función Pública elaborou a presente modificación de relación de postos de traballo da Administración Xeral e tamén da Administración Especial da Administración Xeral da Comunidade Autónoma de Galicia determinando previamente aqueles postos de persoal laboral da Xunta de Galicia afectados polo proceso de funcionarización.

Para a determinación dos postos susceptibles de seren clasificados como de persoal funcionario, tívose en conta o artigo 6 do Decreto 165/2019, do 26 de decembro, que establece o seguinte:

“Clasificaranse como de persoal funcionario os postos de traballo definidos actualmente nas respectivas RPT como de adscrición de persoal laboral dalgunha das categorías recollidas no anexo desta norma.

A clasificación como de persoal funcionario realizarase no corpo, escala ou especialidade previsto como equivalente no mencionado anexo”.

Tívose en conta tamén o disposto na Orde da Consellería de Facenda e Administración Pública do 27 de novembro de 2023 que modificou o Decreto 165/2019, do 26 de decembro, que establece o procedemento para a adquisición da condición de persoal funcionario de carreira polo persoal laboral fixo do Convenio colectivo único do persoal laboral da Xunta de Galicia (Dog nº 231 do 5 de decembro); que establece a equivalencia entre as correspondentes categorías profesionais do persoal laboral e as correspondentes escalas do persoal funcionario.





Total de **262** postos a funcionarizar nesta RPT (**92** persoas aprobadas con **posibilidade de cambio de vínculo xurídico**)

- Total **subgrupo C1: 180** - (**64** persoas aprobadas con **posibilidade de cambio de vínculo xurídico**)
- Total **subgrupo C2: 78** - (**28** persoas aprobadas con **posibilidade de cambio de vínculo xurídico**)
- Total **subgrupo C2: 4** (sen persoas con posibilidade de cambio de vínculo xurídico)

- **Sexto.1** Postos a funcionarizar, clasificar no subgrupo C1 que comprende a presente RPT

A presente modificación de relación de postos de traballo comprende un total de **180** postos de persoal laboral fixo a funcionarizar no **subgrupo C1**

Postos a funcionarizar e clasificar

POSTO	GRUPO-CATEGORÍA	CORPO	ESCALA ESPECIALIDADE	Nº DE POSTOS
Oficial 1º condutor/a	III-63	Axudantes de carácter facultativo da Administración especial	Escala técnica de conducción	145
Oficial 1º condutor/a unidade móbil cancro de mama				1
Condutor/a 1º				2
Condutor/a mecánico/a				31
Condutor/a (1)				1
TOTAL				180

(1) 1 Posto de condutor/a (CP PRC020000515770523) do grupo IV categoría 16 na SX de Coordinación de Servizos Transversais da Secretaría Xeral Técnica da Vicepresidencia Primeira e Consellería de Presidencia, Xustiza e Deportes ao que á persoa propietaria lle foi reclasificada a categoría profesional a grupo III categoría 63 por sentenza nº 802/09 do 14 de maio de 2010. **Cómpre a funcionarización do posto como Oficial/a 1º condutor/a, do Corpo de axudantes de carácter facultativo de Administración especial, escala técnica de conducción (subgrupo C1)**

A presente modificación de relación de postos de traballo comprende un total de **180** postos que, ademais dos **64** postos do persoal laboral fixo que superou os procesos anteriores correspondentes e **con posibilidade de cambio de vínculo xurídico**, inclúe tamén outros **116** postos de persoal laboral que tamén son obxecto de funcionarización, e que poden corresponderse con:

- Postos de traballo ocupados por persoal laboral fixo que non superou o proceso, e que manteñen a ocupación como persoal laboral fixo.





- Postos de traballo vacantes ou ocupados por persoal laboral temporal e indefinido non fixo que continuarán desempeñando as súas funcións nos postos que viñan ocupando, nas mesmas condicións e situación, ata que se leve a cabo o establecido na disposición transitoria primeira bis da *Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia*, logo do remate dos procesos de funcionarización que se convoquen ao abeiro das ofertas de Emprego dos anos 2018, 2019, 2020 e 2021.
- Postos cuxos ocupantes superaron os procesos de funcionarización pero non cambian o vínculo xurídico.
- Postos cuxos ocupantes están en excedencia voluntaria por incompatibilidade
- Postos de persoas aprobadas que están en adscrición provisional (superior categoría ou causas de saúde)
- Postos de persoas que teñen sentenza de reclasificación noutro posto distinto
- **Sexto.2 Postos a funcionarizar, clasificar no subgrupo C2 que comprende a presente RPT**

A presente modificación de relación de postos de traballo comprende un total de **82 postos** de persoal laboral fixo a funcionarizar

Postos a funcionarizar e clasificar no subgrupo C2

POSTO	GRUPO-CATEGORÍA	CORPO	ESCALA ESPECIALIDADE	Nº DE POSTOS
Conductor/a	IV-16	Auxiliar de carácter técnico da Administración especial	Escala auxiliar de conducción	75
Oficial 2ª condutor/a				3
Oficial/a 2ª forestal	IV-40	Auxiliar de carácter técnico de Administración especial	Escala auxiliar de recursos naturais e forestais	4 (*)
TOTAL				82

Non obxecto de funcionarización o posto de Conductor/a (código IVE100000015770120) da Entidade Pública Empresarial Augas de Galicia por estar prevista a súa amortización cando sexa vacante e darse actualmente esa condición.





A presente modificación de relación de postos de traballo comprende un total de **82 postos** que, ademais dos **28 postos** do persoal laboral fixo que superou os procesos anteriores correspondentes **con posibilidade de cambio de vínculo xurídico**, inclúe tamén outros **54 postos** de persoal laboral que tamén son obxecto de funcionarización, e que poden corresponderse con:

- (*) Postos sin persoas ocupantes con posibilidade de vínculo xurídico
- Postos de traballo ocupados por persoal laboral fixo que non superou o proceso, e que manteñen a ocupación como persoal laboral fixo.
- Postos de traballo ocupados por persoal laboral fixo, cuxos procesos están pendentes de resolución
- Postos de traballo vacantes ou ocupados por persoal laboral temporal e indefinido non fixo que continuarán desempeñando as súas funcións nos postos que viñan ocupando, nas mesmas condicións e situación, ata que se leve a cabo o establecido na disposición transitoria primeira bis da *Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia*, logo do remate dos procesos de funcionarización que se convoquen ao abeiro das ofertas de Emprego dos anos 2018, 2019, 2020 e 2021.
- Postos cuxos ocupantes superaron os procesos de funcionarización pero non cambian o vínculo xurídico.
- Postos cuxos ocupantes están en excedencia voluntaria por incompatibilidade
- Postos de persoas aprobadas que están en adscrición provisional (superior categoría ou causas de saúde)
- Postos de persoas que teñen reclasificada a categoría profesional por sentenza pero que non superaron ou non participaron no proceso para a adquisición da condición de persoal funcionario de carreira





Sétimo. Oitava RPT de funcionarización

A presente modificación da relación de postos de traballo da Administración Xeral da Comunidade Autónoma de Galicia, corresponde á **oitava RPT de funcionarización**:

A primeira foi aprobada por Acordo do Consello da Xunta de Galicia do 24 de xuño de 2021, polo que se aproba a modificación da relación de postos de traballo da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia referente ao proceso de funcionarización de postos de traballo do persoal laboral da Xunta de Galicia (DOG núm. 120 do 25 de xuño, corrección de erros do DOG núm. 152 do 10 de agosto).

A segunda foi aprobada por Acordo do Consello da Xunta de Galicia do 17 de febreiro de 2022, polo que se aproba a modificación da relación de postos de traballo referente ao proceso de funcionarización de postos de traballo de persoal laboral da Xunta de Galicia correspondente á administración especial da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia e as clasificacións na escala de facultativos (especialidades de medicina, psicoloxía, pedagogía), escala técnica de facultativos (especialidades de enfermaría, educadores, fisioterapia, traballo social, terapeuta ocupacional), escala de axentes técnicos facultativos (especialidade de educación infantil) e escala de auxiliares de clínica; así como a modificación da relación de postos de traballo da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia referente ao proceso de funcionarización, aprobada polo Acordo do 24 de xuño de 2021 (DOG núm. 36, do 22 de febreiro, correccións de erros DOG núm. 53, do 17 de marzo e DOG núm.163, do 29 de agosto de 2023).

A terceira foi aprobada por Acordo do Consello da Xunta de Galicia do 20 de abril de 2023, polo que se aproba a modificación da relación de postos de traballo referente ao proceso de funcionarización de postos de traballo de persoal laboral da Xunta de Galicia e clasificación na Agrupación profesional do persoal funcionario da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia, escala de persoal de limpeza e recursos naturais e forestais (especialidade de persoal de limpeza e cociña) (DOG núm. 78 do 24 de abril)

A cuarta foi aprobada por Acordo do Consello da Xunta de Galicia do 19 de maio de 2023, polo que se aproba a modificación da relación de postos de traballo referente ao proceso de funcionarización de postos de traballo do persoal laboral da Xunta de Galicia e clasificación na escala técnica do Servizo de Prevención e Defensa contra Incendios Forestais, especialidade de





bombeiro/a forestal xefe/a de brigada, do corpo de técnicos de carácter facultativo de Administración especial da Comunidade Autónoma de Galicia, do grupo B; na escala auxiliar do Servizo de Prevención e Defensa contra Incendios Forestais, especialidades de bombeiro/a forestal-condutor/a de motobomba, emisorista-vixilante fixo/a e bombeiro/a forestal, do corpo de auxiliares de carácter técnico de Administración especial, subgrupo C2; e no corpo auxiliar de Administración xeral, subgrupo C2 (DOG núm. 101 do 30 de maio)

A quinta foi aprobada por Acordo do Consello da Xunta de Galicia, do 15 de febreiro de 2024, polo que se aproba a modificación da relación de postos de traballo referente ao proceso de funcionarización de postos de traballo de persoal laboral da Xunta de Galicia e clasificación no corpo superior da Administración xeral e no corpo facultativo superior de Administración especial, escala de expertos/as lingüistas, subgrupo A1, no corpo de xestión da Administración xeral e no corpo facultativo de grao medio de Administración especial, escala técnica de restauración, e escala de técnicos facultativos, especialidade educador infantil, subgrupo A2, na agrupación profesional do persoal funcionario, escalas de persoal de limpeza e cociña e recursos naturais e forestais, especialidade de persoal de recursos naturais e forestais, de persoal subalterno e de persoal de mantemento, subgrupo AP, da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia (DOG núm. 38, do 22 de febreiro).

A sexta foi aprobada por Acordo do Consello da Xunta de Galicia, do 5 de agosto de 2024, polo que se aproba a modificación da relación de postos de traballo referente ao proceso de funcionarización de postos de traballo de persoal laboral da Xunta de Galicia e clasificación no corpo administrativo da Administración xeral (subgrupo C1), corpo de técnicos de carácter facultativo de Administración especial (grupo B) e no corpo de axudantes de carácter facultativo de Administración especial (subgrupo C1); no corpo auxiliar da Administración xeral (subgrupo C2) e no corpo de auxiliares de carácter técnico de Administración especial (subgrupo C2), da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia (DOG núm.160, do 21 de agosto).

A sétima foi aprobada por Acordo do Consello da Xunta de Galicia, do 23 de setembro de 2024, polo que se aproba a modificación da relación de postos de traballo referente ao proceso de funcionarización de postos de traballo de persoal laboral da Xunta de Galicia e clasificación no corpo superior (subgrupo A1) e no corpo auxiliar (subgrupo C2) da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia (DOG núm. 186, do 26 de setembro).





Oitavo. Clasificación dos postos de traballo

Os procesos de adquisición da condición de persoal funcionario de carreira polo persoal laboral fixo do *Convenio Colectivo único do persoal laboral da Xunta de Galicia*, que está a levar a cabo esta Dirección Xeral da Función Pública, resultan coa finalidade de levar a efecto o cumprimento da normativa correspondente en canto aos postos que deben ser cubertos por persoal funcionario, aos principios de organización, racionalización e ordenación do persoal, así como homoxeneizar o réxime xurídico e as condicións de traballo aplicables a este, coa finalidade de facilitar unha eficaz prestación dos servizos públicos.

Estos procesos lévanse a cabo con pleno respecto aos principios constitucionais de igualdade, mérito e capacidade, sen mingua dos dereitos das persoas traballadoras afectadas.

Resaltar que **non é obxecto dos procesos de funcionarización levar a cabo unha nova valoración e/ou valoración complementaria dos postos de traballo, toda vez que esta valoración xa se efectuou no momento da creación de cada posto** nas correspondentes relacións de postos de traballo. Unha nova valoración resulta improcedente e allea a este procedemento de correspondencia como persoal funcionario, xa que cada un dos postos mantén, en cada un dos seus centros e unidades, as mesmas condicións, funcións e responsabilidades que cando eran postos de persoal laboral.

Tendo en conta o anterior, **procederáse á clasificación completa** dos postos de persoal laboral como de persoal funcionario dentro do seo da negociación correspondente, así como a idoneidade do **mantemento ou non das denominacións** existentes dos mesmos en acorde a esta clasificación.





Noveno. Actuacións realizadas pola Dirección Xeral de Emprego Público e Administración de persoal posteriores á memoria funcional do 12.12.2024. Unidades afectadas e Negociación sindical

Como consecuencia das actuacións realizadas por esta Dirección Xeral de Emprego Público e Administración de Persoal posteriores á memoria funcional do 12.12.2024 e as negociacións coas organizacións sindicais correspondentes, resultou o seguinte:

- **Noveno.1 Clasificación dos postos de traballo de persoal laboral en postos de persoal funcionario**
 - **Clasificación no subgrupo C1 de Administración especial**

Clasificación de postos no **corpo de axudantes de carácter facultativo de Administración Especial** da Administración Xeral da Comunidade Autónoma de Galicia, **escala técnica de conducción**; cos seguintes niveis:

SUBGRUPO	DENOMINACIÓN DO POSTO	COMPLEMENTOS (posto laboral)	COMPLEMENTO SINGULARIDADE (posto laboral)	NIVEIS: DESTINO E ESPECÍFICO (posto funcionario)	CENTRO DE DESTINO
C1	CONDUTOR/A 1ª	DISPONIBILIDADE HORARIA.	6.468,23	20	D. X. DE ASISTENCIA SANITARIA
					D. X. DE RECURSOS HUMANOS
	CONDUTOR/A MECÁNICO/A	B10	6.468,23	20	DISTRITO FORESTAL: I - FERROL
					DISTRITO FORESTAL: II - BERGANTIÑOS-MARIÑAS CORUÑESAS
					DISTRITO FORESTAL: III - SANTIAGO-MESETA INTERIOR
					DISTRITO FORESTAL: IV - BARBANZA
					DISTRITO FORESTAL: IX - LUGO-SARRIA
					DISTRITO FORESTAL: V - FISTERRA
					DISTRITO FORESTAL: VI - MARIÑA LUCENSE
					DISTRITO FORESTAL: VII - FONSAGRADA - OS ANCARES
					DISTRITO FORESTAL: VIII - TERRA DE LEMOS
					DISTRITO FORESTAL: X - TERRA CHA
					DISTRITO FORESTAL: XI - O RIBEIRO - ARENTEIRO
					DISTRITO FORESTAL: XII - MIÑO - ARNOIA
DISTRITO FORESTAL: XIII - VALDEORRAS - TRIVES					





SUBGRUPO	DENOMINACIÓN DO POSTO	COMPLEMENTOS (posto laboral)	COMPLEMENTO SINGULARIDADE (posto laboral)	NIVEIS: DESTINO E ESPECÍFICO (posto funcionario)	CENTRO DE DESTINO
C1	CONDUTOR/A MECÁNICO/A	B10	6.468,23	20	DISTRITO FORESTAL: XIV - VERÍN - VIANA
					DISTRITO FORESTAL: XIX - CALDAS - SALNÉS
					DISTRITO FORESTAL: XV - A LIMIA
					DISTRITO FORESTAL: XVI - DEZA - TABEIOS
					DISTRITO FORESTAL: XVII - O CONDADO - PARADANTA
					DISTRITO FORESTAL: XVIII - VIGO - BAIXO MIÑO
		DISPONIBILIDADE HORARIA.	6.468,23	20	LABORATORIO DE MEDIO AMBIENTE DE GALICIA (A CORUÑA)
	DISPONIBILIDADE HORARIA.	6.468,23	20	SERVIZO DE PREVENCIÓN DE INCENDIOS FORESTAIS (A CORUÑA)	
				SERVIZO DE PREVENCIÓN DE INCENDIOS FORESTAIS (LUGO)	
				SERVIZO DE PREVENCIÓN DE INCENDIOS FORESTAIS (PONTEVEDRA)	
	OFICIAL 1º CONDUTOR/A	B10		16	CENTRO DE INVESTIGACIÓNS AGRARIAS DE MABEGONDO (A CORUÑA)
					SERVIZO PROVINCIAL DA AXENCIA GALEGA DE INFRAESTRUTURAS DA CORUÑA
					SERVIZO PROVINCIAL DA AXENCIA GALEGA DE INFRAESTRUTURAS DE LUGO
					SERVIZO PROVINCIAL DA AXENCIA GALEGA DE INFRAESTRUTURAS DE OURENSE
					SERVIZO PROVINCIAL DA AXENCIA GALEGA DE INFRAESTRUTURAS DE PONTEVEDRA
		B18		16	RESIDENCIA DE MAIORES Nº 5ª MIRAGRES (OURENSE)
		DISPONIBILIDADE HORARIA.	6.468,23	20	ACADEMIA GALEGA DE SEGURIDADE PÚBLICA
S. X. DE COORDINACIÓN DE SERVIZOS TRANSVERSAIS					
S. X. DE COORDINACIÓN DE SERVIZOS TRANSVERSAIS (A CORUÑA)					
S. X. DE COORDINACIÓN DE SERVIZOS TRANSVERSAIS (LUGO)					
S. X. DE COORDINACIÓN DE SERVIZOS TRANSVERSAIS (OURENSE)					
S. X. DE COORDINACIÓN DE SERVIZOS TRANSVERSAIS (PONTEVEDRA)					
S. X. DE COORDINACIÓN DE SERVIZOS TRANSVERSAIS (VIGO)					





SUBGRUPO	DENOMINACIÓN DO POSTO	COMPLEMENTOS (posto laboral)	COMPLEMENTO SINGULARIDADE (posto laboral)	NIVEIS: DESTINO E ESPECÍFICO (posto funcionario)	CENTRO DE DESTINO
C1	OFICIAL 1ª CONDUCTOR/A			14	SECRETARÍA XERAL TÉCNICA
					S. X. DE COORDINACIÓN DE SERVIZOS TRANSVERSAIS
					S. X. DE COORDINACIÓN DE SERVIZOS TRANSVERSAIS (A CORUÑA)
					S. X. DE COORDINACIÓN DE SERVIZOS TRANSVERSAIS (LUGO)
					S. X. DE COORDINACIÓN DE SERVIZOS TRANSVERSAIS (OURENSE)
					S. X. DE COORDINACIÓN DE SERVIZOS TRANSVERSAIS (PONTEVEDRA)
			S. X. DE COORDINACIÓN DE SERVIZOS TRANSVERSAIS (VIGO)		
	OFICIAL 1ª CONDUCTOR/A UNIDADE MÓBIL CANCRO DE MAMA			14	S. X. DE PROGRAMAS DE FOMENTO DE ESTILOS DE VIDA SAUDABLES

o **Clasificación no subgrupo C2 de Administración especial**

Clasificación de postos no **corpo auxiliar de carácter técnico de Administración Especial** da Administración Xeral da Comunidade Autónoma de Galicia, **escala auxiliar de conducción**; cos seguintes niveis:

SUBGRUPO	DENOMINACIÓN DO POSTO	COMPLEMENTOS (posto laboral)	COMPLEMENTO SINGULARIDADE (posto laboral)	NIVEIS: DESTINO E ESPECÍFICO (posto funcionario)	CENTRO DE DESTINO
C2	CONDUCTOR/A	B10		14	SERVIZO PROVINCIAL DA AXENCIA GALEGA DE INFRAESTRUTURAS DA CORUÑA
					SERVIZO PROVINCIAL DA AXENCIA GALEGA DE INFRAESTRUTURAS DE PONTEVEDRA
	DISPOÑIBILIDADE HORARIA.	6.468,23	18	S. X. DE COORDINACIÓN DE SERVIZOS TRANSVERSAIS	
				S. X. DE COORDINACIÓN DE SERVIZOS TRANSVERSAIS (A CORUÑA)	
				S. X. DE COORDINACIÓN DE SERVIZOS TRANSVERSAIS (LUGO)	
				S. X. DE COORDINACIÓN DE SERVIZOS TRANSVERSAIS (OURENSE)	
				S. X. DE COORDINACIÓN DE SERVIZOS TRANSVERSAIS (PONTEVEDRA)	





SUBGRUPO	DENOMINACIÓN DO POSTO	COMPLEMENTOS (posto laboral)	COMPLEMENTO SINGULARIDADE (posto laboral)	NIVEIS: DESTINO E ESPECÍFICO (posto funcionario)	CENTRO DE DESTINO	
C2	CONDUTOR/A	DISPOÑIBILIDADE HORARIA.		14	S. X. DE COORDINACIÓN DE SERVIZOS TRANSVERSAIS (VIGO)	
					S. X. DE COORDINACIÓN DE SERVIZOS TRANSVERSAIS	
					S. X. DE COORDINACIÓN DE SERVIZOS TRANSVERSAIS (A CORUÑA)	
					S. X. DE COORDINACIÓN DE SERVIZOS TRANSVERSAIS (LUGO)	
					S. X. DE COORDINACIÓN DE SERVIZOS TRANSVERSAIS (OURENSE)	
					S. X. DE COORDINACIÓN DE SERVIZOS TRANSVERSAIS (PONTEVEDRA)	
					AXENCIA GALEGA DE INFRAESTRUTURAS (AXI)	
					DIRECCIÓN	
					S. X. DE COORDINACIÓN DE SERVIZOS TRANSVERSAIS	
					S. X. DE COORDINACIÓN DE SERVIZOS TRANSVERSAIS (A CORUÑA)	
	OFICIAL 2ª CONDUTOR/A	B10 // B14 // B18	B10 // B18		18	COMPLEXO RESIDENCIAL DE ATENCIÓN A PERSOAS DEPENDENTES (VIGO)
						CENTRO DE ATENCIÓN A PERSOAS CON DISCAPACIDADES (REDONDELA)
						CENTRO DE ATENCIÓN A PERSOAS CON DISCAPACIDADES (SARRIA)
						S. X. DE COORDINACIÓN DE SERVIZOS TRANSVERSAIS (LUGO)
				12	S. X. DE COORDINACIÓN DE SERVIZOS TRANSVERSAIS (OURENSE)	
					S. X. DE COORDINACIÓN DE SERVIZOS TRANSVERSAIS (PONTEVEDRA)	
					S. X. DE COORDINACIÓN DE SERVIZOS TRANSVERSAIS (VIGO)	
					SERVIZO DE MONTES (LUGO)	
					XEFATURA TERRITORIAL OURENSE	





○ **Clasificación no subgrupo C2 de Administración especial**

Clasificación de postos no **corpo auxiliar de carácter técnico de Administración Especial** da Administración Xeral da Comunidade Autónoma de Galicia, **escala auxiliar de recursos naturais e forestais**; cos seguintes niveis:

SUBGRUPO	DENOMINACIÓN DO POSTO	COMPLEMENTOS (posto laboral)	NIVEIS: DESTINO E ESPECÍFICO (posto funcionario)	CENTRO DE DESTINO
C2	OFICIAL 2ª FORESTAL	B10 // B11 // B18	18	CENTRO DE INVESTIGACIÓN FORESTAL DE LOURIZÁN (PONTEVEDRA)

Códigos e descrições dos complementos salariais

CÓDIGO	DESCRIPCIÓN DOS PLUSES
B10	COMPLEMENTO SALARIAL DE SINGULARIDADE POR PERIGOSIDADE.
B11	COMPLEMENTO SALARIAL DE SINGULARIDADE POR TOXICIDADE.
B14	COMPLEMENTO SALARIAL DE SINGULARIDADE DE ESPECIAL DEDICACIÓN.
B18	COMPLEMENTO SALARIAL DE SINGULARIDADE POR PENOSIDADE.

• **Noveno.2 Escalas e/ou especialidades con especial consideración**

Especial consideración teñen nesta clasificación determinados postos de traballo dadas as súas características especiais. Trátase dos postos a clasificar e funcionarizar no corpo de axudantes de carácter facultativo de administración especial (subgrupo C1), escala técnica de conducción e no corpo de auxiliares de carácter técnico de administración especial (subgrupo C2), escala auxiliar de conducción, da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia.

○ **Pluses existentes nos postos de persoal laboral**

Distintos postos de persoal laboral grupo III categoría 63 (*Oficial/a 1ª condutor/a. condutores/as 1ª. Condutores/as altos cargos. Conductor/a mecánico/a*) e grupo IV categoría 16 (*condutor/a*) a funcionarizar contan na relación de postos de traballo con retribucións e complementos salariais, que veñen a retribuír as condicións, especiais dificultades materiais e técnicas que exixen o desempeño dos postos de traballo; condicións económicas que





deben ter a súa correspondencia no **complemento de destino e no complemento específico** como postos de persoal funcionario.

CÓDIGO	DESCRIPCIÓN DOS PLUSES
B10	COMPLEMENTO SALARIAL DE SINGULARIDADE POR PERIGOSIDADE.
B14	COMPLEMENTO SALARIAL DE SINGULARIDADE DE ESPECIAL DEDICACIÓN.
B18	COMPLEMENTO SALARIAL DE SINGULARIDADE POR PENOSIDADE.

○ **Pluses de convenio e de dispoñibilidade horaria**

Non obstante o recollido no punto anterior, dase a circunstancia de que existen postos cuxas persoas ocupantes están a percibir un **"plus de convenio"** e/ou **"plus de dispoñibilidade horaria"**.

- ✓ O **"plus de convenio"** ten a súa orixe nas peculiaridades no desempeño das súas funcións por parte dos condutores que se atopan ao servizo dos altos cargos da Xunta de Galicia, así como o horario ao que se ven xometidos, con contínuos cambios no mesmo, ao igual que as características das viaxes que realizan ao servizo de tales cargos que impiden regular un horario fixo e estable con carácter xeral.

A estos efectos o 29.12.1994 o Consello da Xunta aprobou una contía determinada en concepto de **"plus de convenio"** a aqueles condutore/as da Xunta de Galicia que nese momento estaban a percibir o plus de dispoñibilidade horaria.

- ✓ O plus de **"dispoñibilidade horaria"** do persoal laboral da Xunta de Galicia está regulado **no artigo 26.4 Complementos salariais** do convenio colectivo único para o persoal laboral da Xunta de Galicia.

Trátase dun complemento que se aboa polo simple feito de estar dispoñible, estar á disposición da Administración para a realización dun traballo. A percepción deste complemento non pode supoñer aumento de xornada senón a posibilidade de que se produzan alteracións do horario xeral establecido para a Xunta de Galicia.

Esta dispoñibilidade horaria só dará dereito á percepción dun complemento especial e ao cobramento de indemnización por razón do servizo, conforme o regulado pola normativa de aplicación; non se poderá percibir retribución





ningunha por horas extraordinarias, se se percibe complemento de dispoñibilidade horaria por horas de presenza.

Esta dispoñibilidade horaria non se considera dentro da xornada de traballo efectivo nin computa para efectos do límite de horas extraordinarias.

Aos/ás condutores/as, no tempo de traballo efectivo, resúltalles de aplicación a xornada normal de traballo e os límites establecidos para as horas extraordinarias.

No suposto de retirada do carné de conducir por autoridade xudicial ou gubernativa, os/as condutores/as non sufrirán mingua salarial básica ningunha, salvo que a dita retirada sexa debida a imprudencia temeraria ou a conducir baixo os efectos do alcohol.

A percepción do importe correspondente a este plus só será posible cando figure expresamente recoñecido para o posto de que se trate na correspondente relación de postos de traballo.

- **Importes dos pluses de convenio e de dispoñibilidade horaria**

Os importes correspondentes ao **plus de convenio** e ao **plus de dispoñibilidade horaria** son os seguintes:

- ✓ O **plus de convenio** está retribuído cunha contía de 539,08 euros mensuais (12 mensualidades).
- ✓ O **plus de dispoñibilidade horaria** está retribuído cunha contía de 469,91 euros en 12 mensualidades.

- **Horario especial**

Os postos que teñan asignados os complementos "*horario especial con especial dispoñibilidade*" e "*horario especial con especial singularidade*" manterán o mesmo horario que viñan desempeñando os postos con plus de dispoñibilidade e plus de convenio, en tanto en canto non se acorden outros.





- **Traslado dos pluses dos postos de laboral a postos de persoal funcionario**

Á esta administración non lle resulta allea as peculiaridades e particularidades existentes no desenvolvemento dos seus postos de traballo o persoal do grupo III categoría 63 (Oficial/a 1ª condutor/a. condutores/as 1ª. Condutores/as altos cargos. Condutor/a mecánico/a) e grupo IV categoría 16 (condutor/a) polo que cómpre, dentro da negociación correspondente, reflectir estas circunstancias nesta funcionarización de postos en aras a unha **eficaz e eficiente prestación do servizo sen merma nas retribucións das persoas ocupantes** dos postos de traballo.

- ✓ Postos que se clasifican no corpo de axudantes de carácter facultativo da administración especial (subgrupo C1), **escala técnica de conducción:**
 - Sen complementos: nivel 14
 - Con complemento B10: nivel 16
 - Con complemento B18: nivel 16
 - Con complementos B10 + singularidade: nivel 20
 - Con dispoñibilidade horaria + singularidade : nivel 20
 - Con singularidade: nivel 20
 - Con dispoñibilidade horaria: nivel 20
- ✓ Postos que se clasifican no corpo de auxiliares de carácter técnico de administración especial (subgrupo C2), **escala auxiliar de conducción:**
 - Sen complementos: nivel 12
 - Con complemento B10: nivel 14
 - Con dispoñibilidade horaria: nivel 14
 - Con dispoñibilidade horaria + singularidade : nivel 18
 - Con complementos B10// B14//B18: nivel 18
 - Con complementos B10//B18: nivel 18
- ✓ Aqueles postos nos que se percibe o **plus de dispoñibilidade horaria** trasladarase o importe correspondente de **4.696,16 euros anuais** coa observación correspondente "**Horario especial con especial dispoñibilidade**"





- ✓ Aqueles postos nos que se percibe o *plus de convenio* trasladarase o importe correspondente de **3.922 euros anuais** coa observación correspondente "*Horario especial con especial singularidade*".

Décimo. Toma de posesión. Cambio de vínculo xurídico

A toma de posesión como persoal funcionario de carreira, que implicará o cambio do seu vínculo xurídico coa Administración, **figura prevista para o 1 de febreiro de 2025**, por iso e co fin de que se cumpran os trámites oportunos, en canto á expedición das dilixencias de cesamento correspondentes, esta RPT **entrará en vigor o 22 de xaneiro de 2025**.

Efectuarase con carácter definitivo no mesmo posto que se viñese ocupando como persoal laboral. Desde o momento da toma de posesión como persoal funcionario de carreira, seralle de plena aplicación para todos os efectos a normativa xeral en materia de función pública da Comunidade Autónoma. Aquel persoal que supere o correspondente proceso de funcionarización desde un destino con carácter provisional tomará posesión como persoal funcionario de carreira con ese carácter.

O persoal laboral fixo que supere o correspondente proceso de funcionarización, a partir da toma de posesión como funcionario de carreira, pasará a devindicar todas as súas retribucións conforme o sistema, conceptos e contías establecidos con carácter xeral para o persoal funcionario de carreira da Comunidade Autónoma.

O persoal que se manteña no mesmo posto de traballo obxecto de funcionarización garántenselle as retribucións brutas anuais fixas na súa contía e periódicas na súa devindicación, que estaba a percibir como laboral fixo, se estas fosen superiores ás que lle correspondan como persoal funcionario de carreira, mentres permaneza nese destino ou pase mediante calquera procedemento de mobilidade a un posto de traballo da mesma tipoloxía cun mesmo réxime de prestación de servizos e cuns complementos iguais na orixinaria clasificación laboral de que deriva.

Conforme o disposto na Lei 70/1978, do 26 de decembro, de recoñecemento de servizos previos na Administración pública, e na súa normativa de desenvolvemento, para os efectos do cómputo da antigüidade, recoñeceranse indistintamente a totalidade dos servizos prestados en calquera Administración pública.

O persoal que se funcionarice seguirá percibindo os trienios recoñecidos como persoal laboral fixo valorados na contía que corresponda ao corpo, grupo, escala ou





especialidade do posto equivalente. O primeiro trienio que se perfeccione como funcionario non terá unha contía inferior ao que se percibiría como laboral.

O recoñecemento das contías a percibir polo concepto de antigüidade realizarase consonte ao establecido na Lei 70/1978, do 26 de decembro, de recoñecemento de servizos prestados na Administración Pública e na Orde do 19 de xaneiro de 2023 pola que se ditan instrucións sobre a confección de nóminas do persoal ao servizo da Administración autonómica para o ano 2023 (Dog nº 14 do 20 de xaneiro) (corrección de erros Dog nº 33 do 16 de febreiro); e farase aplicando aos mesmos o valor que corresponden ao corpo ou escala no que se produza o cambio do vínculo.

A diferenza de retribucións entre a condición de persoal funcionario e laboral farase efectiva mensualmente mediante un complemento persoal de funcionarización:

- Apartado a) **funcionarización – persoal**: comprende a diferenza de retribucións brutas anuais fixas na súa contía e periódicas na súa devindicación, percibidas como persoal laboral fixo, excluídos os complementos de antigüidade e demais complementos persoais, e as percibidas como persoal funcionario. Este complemento percibirase en 12 mensualidades. Este complemento non é compensable nin absorbible, salvo que se incrementen as retribucións complementarias deste persoal por algunha causa que non derive dos incrementos anuais que, con carácter xeral, establezan as correspondentes leis de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia.
- Apartado b) **funcionarización – antigüidade**: que recollerá a diferenza de retribucións entre a contía dos trienios recoñecidos como persoal laboral e a súa equivalencia como trienios do persoal funcionario. Este complemento percibirase en 14 mensualidades e non será compensable nin absorbible.

Coa adquisición da condición de persoal funcionario de carreira consolidarase a percepción do complemento da carreira profesional que tivese recoñecido.

A **consolidación do grao persoal** comezará no nivel mínimo do correspondente Corpo ou Escala de conformidade co disposto na Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia e no Decreto 93/1991 do 20 de marzo, polo que se aproba o Regulamento de provisión de postos de traballo, promoción profesional e promoción interna.





CONCLUSIÓN

En consecuencia co anterior, esta dirección xeral **INFORMA FAVORABLEMENTE** á modificación da relación de postos de traballo referente ao proceso de **funcionarización** de postos de persoal laboral da Xunta de Galicia e **clasificación** no corpo de axudantes de carácter facultativo de administración especial (subgrupo C1) e no corpo de auxiliares de carácter técnico de administración especial (subgrupo C2), da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia.

Damos traslado do expediente á Dirección Xeral de Orzamentos e Financiamento Autonómico e á Dirección Xeral de Simplificación Administrativa e do Patrimonio para a emisión dos preceptivos informes.

Incorporamos a este informe o anexo de RPT.

A directora xeral de Emprego Público e Administración de Persoal. Nuria Aguilar Vázquez

