



DECRETO /2022, do , polo que se aproba a oferta de emprego público extraordinaria de prazas de persoal funcionario e laboral da Administración Xeral e entidades públicas instrumentais do sector público autonómico da Comunidade Autónoma de Galicia, correspondente ao proceso de estabilización derivado da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público.

A Lei 17/2021, do 27 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2022, no seu artigo 12 dispón que a oferta de emprego público ou outro instrumento similar de xestión da provisión de necesidades de persoal, se adaptará aos límites e aos restantes requisitos que se establezan na normativa básica estatal

A Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, ten por obxecto situar a taxa de temporalidade estrutural por baixo do 8 por cento no conxunto das Administracións Públicas españolas, actuando a reforma en tres dimensións: adopción de medidas inmediatas para remediar a elevada temporalidade existente, articulación de medidas eficaces para previr e sancionar o abuso e a fraude na temporalidade a futuro e, por último, potenciación da adopción de ferramentas e unha cultura da planificación para unha mellor xestión dos recursos humanos.

A Xunta de Galicia asinou coas organizacións sindicais o 18 de outubro de 2017 o Acordo para o desenvolvemento dun plan de estabilidade no emprego dos servizos públicos (DOG núm. 27, do 7 de febreiro do 2018) e posteriormente o 15 de xaneiro de 2019 o Acordo de concertación do emprego público de Galicia (DOG. Núm 19, do 28 de xaneiro de 2019) que teñen por obxecto, entre outras medidas, o desenvolvemento dunha iniciativa plurianual planificada dirixida a incrementar a estabilidade do emprego público dependente da Xunta de Galicia, co obxectivo de reducir a taxa de temporalidade, ata situala na contorna do 7 % e sen prexuízo dos acordos sectoriais que permitan acadar unha taxa menor.

Deste xeito esta Administración autonómica de Galicia ven incorporando nos decretos que regulan anualmente as ofertas de emprego público, unha taxa adicional de estabilización das prazas que veñan estando ocupadas por persoal cunha vinculación temporal e que reúnen os requisitos aos que fanse referencia nas Leis de orzamentos xerais do Estado e da comunidade autónoma de Galicia.

Sen embargo, a Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público prevé que teña lugar un novo proceso de estabilización do emprego temporal nas Administracións Públicas, mediante a convocatoria en determinados sectores de actividade, en quenda libre, dun número de prazas superior ao resultante da taxa de

reposición.

Ese proceso de estabilización estrutúrase en dúas vías principais:

1.- Por unha banda, autorízase un terceiro proceso de estabilización de emprego público, adicional aos que regularon os artigos 19.Un.6 da Lei 3/2017, do 27 de xuño, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2017 e 19.Un.9 da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2018, que incluírá as prazas de natureza estrutural que, estean ou non dentro das relacións de postos de traballo, plantillas ou outra forma de organización de recursos humanos que estean contempladas nas distintas Administracións Públicas, e estando dotadas presupuestariamente, estivesen ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente polo menos nos tres anos anteriores ao 31 de decembro de 2020.

Sen prexuízo do que establece a disposición transitoria primeira, as prazas afectadas polos procesos de estabilización previstos nos artigos 19.Un.6 da Lei 3/2017, do 27 de xuño, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2017, e 19.Un.9 da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2018, serán incluídas dentro do proceso de estabilización descrito no parágrafo anterior, sempre que estivesen incluídas nas correspondentes ofertas de emprego público de estabilización e chegada a data de entrada en vigor da presente Lei, non fosen convocadas, ou sendo convocadas e resoltas, quedasen sen cubrir.

A Disposición transitoria primeira regula que os procesos selectivos para a cobertura de prazas incluídas nas ofertas de emprego público aprobadas no marco dos procesos de estabilización de emprego temporal previstos no artigo 19.Un.6 da Lei 3/2017, do 27 de xuño, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2017 e 19.Un.9 da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2018, deberán finalizar antes do 31 de decembro de 2024.

2.- Por outra banda, con carácter único e excepcional, de acordo co previsto no artigo 61.6 e 7 do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, prevese a posibilidade de convocar, polo sistema de concurso, aquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da Lei 20/21, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2016.

As ofertas de emprego que articulen estes procesos de estabilización, deberán aprobarse e publicarse nos respectivos diarios oficiais antes do 1 de xuño de 2022.

A publicación das convocatorias dos procesos selectivos para a cobertura das prazas incluídas nestas ofertas de emprego público deberá producirse antes do 31 de decembro de 2022.

Neste decreto, de conformidade coa Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade, non se contemplan as prazas afectadas polos procesos de estabilización previstos nos artigos 19.Un.6 da Lei 3/2017, do 27 de xuño, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2017, e 19.Un.9 da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de Orzamentos Xerais do Estado para o ano 2018, que estivesen incluídas nas correspondentes ofertas de emprego público de estabilización e fosen convocadas con anterioridade á data de entrada en vigor da presente Lei 20/2021.

Todas as disposicións contidas na Lei 20/2021, do 28 de decembro, relativas aos procesos de estabilización resultan de aplicación tamén ás sociedades mercantís públicas, entidades públicas empresariais, fundacións do sector público e consorcios do sector público, nos termos que se indican na súa disposición adicional sétima.

Da resolución destes procesos non poderá derivarse, en ningún caso, incremento de gasto nin de efectivos, debendo ofertarse nestes procesos, necesariamente, prazas de natureza estrutural que se atopen desempeñadas por persoal con vinculación temporal e cumpran os requisitos

Nesta oferta tamén figuran prazas de promoción interna para o persoal laboral fixo da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia que, no momento da entrada en vigor da Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto básico do empregado público, estivese a realizar funcións ou desempeñase postos de traballo de persoal funcionario, ou pasase a realizar as devanditas funcións ou a desempeñar os devanditos postos en virtude de probas de selección ou promoción interna. Este persoal laboral fixo poderá participar nun proceso selectivo de promoción interna a través dun concurso-oposición nos termos sinalados na disposición transitoria primeira da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia e na Disposición transitoria segunda do Real decreto legislativo 5/2015, do 30 de outubro.

Conforme os artigos 13.2.g) e 14.2.e) da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, correspóndelle ao Consello da Xunta de Galicia a aprobación da oferta de emprego público por proposta da consellería competente en materia de función pública. Así mesmo, o artigo 12 da Lei 17/2021, do 28 de 27 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2022, exige o informe favorable da Dirección Xeral de Planificación e Orzamentos.

Neste marco, cómpre a aprobación da oferta de emprego público extraordinaria de prazas de persoal funcionario e laboral da Administración Xeral e entidades públicas instrumentais do sector

público autonómico da Comunidade Autónoma de Galicia, correspondente ao proceso de estabilización derivado da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público.

Na súa virtude, negociados os criterios xerais desta oferta de emprego público coas organizacións sindicais presentes na Mesa Xeral de Negociación de Empregados Públicos, tras o informe da Dirección Xeral de Planificación e Orzamentos e da Comisión de Persoal, e de conformidade co establecido no artigo 13.2.g) da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, por proposta do conselleiro de Facenda e Administración Pública, e logo de deliberación do Consello da Xunta de Galicia na súa **reunión do día de dous mil**

DISPOÑO:

Artigo 1. Aprobación da oferta de emprego público

De conformidade co disposto no artigo 48 da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia; no artigo 70 do texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público, aprobado polo Real decreto legislativo 5/2015, do 30 de outubro; na Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, así como na Lei 17/2021, do 27 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2022, aprobar a oferta de emprego público da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia e das entidades públicas instrumentais do sector público autonómico nos termos que se establecen neste decreto.

Artigo 2. Cuantificación da oferta de emprego público

O número de prazas que integran esta oferta ascende a un total de ...

No anexo I figura o número de prazas que corresponde á convocatoria excepcional de estabilización de emprego temporal de longa duración, prevista nas disposicións adicionais sexta e oitava da *Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público*, e inclúe aquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no seu artigo 2.1, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade a 1 de xaneiro de 2016.

No anexo II figura o número de prazas que corresponde á taxa adicional para a estabilización de emprego temporal prevista no artigo 2 da *Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público* e inclúe as prazas de natureza estrutural, dotadas orzamentariamente, ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente como mínimo nos tres anos anteriores ao 31 de decembro de 2020 e sempre que tales prazas continuasen a estar ocupadas á data de entrada en vigor desta lei.

No anexo III inclúense as prazas que se ofertan de promoción interna para o persoal laboral fixo da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia que van ser obxecto dun proceso de funcionarización nos termos sinalados na disposición transitoria primeira da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, e na disposición transitoria segunda do Real decreto legislativo 5/2015, do 30 de outubro. As prazas a funcionarizar correspondense coa categoría laboral III-99 coidador/a a extinguir e IV-04 coidador/a auxiliar (auxiliar de fogar, auxiliar coidador/a, auxiliar de internado) do V Convenio colectivo único para o persoal laboral da Xunta de Galicia que son un total de 281.

Artigo 3. Sistema de selección dos procesos selectivos derivados da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público

1. As prazas previstas no anexo I convocaranse, con carácter excepcional, polo sistema de concurso, de acordo co establecido na disposición adicional sexta da *Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público*, e que consistirá exclusivamente na valoración de méritos.

2. As prazas previstas no anexo II convocaranse polo sistema de concurso-oposición de acordo co establecido no artigo 2. da *Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público*.

Da resolución destes procesos non poderá derivarse, en ningún caso, incremento de gasto nin de efectivos, debendo ofertase nestes procesos, necesariamente, prazas de natureza estrutural que se atopen desempeñadas por persoal con vinculación temporal.

Artigo 4. Promoción interna para o persoal laboral fixo: proceso de funcionarización.

O persoal laboral fixo da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia cuxa praza vai



a ser obxecto dun proceso de funcionarización poderá participar no proceso selectivo de promoción interna, para as prazas que figuran no anexo III do presente decreto, polo sistema de concurso-oposición, de forma independente dos de libre concorrencia, sempre que, no momento da entrada en vigor da Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto básico do empregado público, estivese a realizar funcións ou desempeñase postos de traballo de persoal funcionario, ou pasase a realizar as devanditas funcións ou a desempeñar os devanditos postos en virtude de probas de selección ou promoción interna convocadas antes da data sinalada, sempre que posúan a titulación necesaria e reúnan os restantes requisitos exixidos, nos termos sinalados na disposición transitoria primeira da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, e na disposición transitoria segunda do Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro.

Ao persoal laboral fixo que, en consecuencia deste proceso, adquira a condición de funcionario de carreira, adxudicarásele destino definitivo, de carácter funcional, no mesmo posto que viña desempeñando con carácter definitivo.

Artigo 5. Criterios xerais de aplicación nos procesos selectivos derivados da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público

1. De acordo co Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público, e coa Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, sinálanse os seguintes principios reitores para o acceso ao emprego público e das entidades públicas instrumentais do sector público autonómico e a adquisición da relación de servizo:

a) Na selección do seu persoal garantírase, ademais dos principios constitucionais de igualdade, mérito e capacidade, os principios de:

- Publicidade das convocatorias e das súas bases.
- Transparencia.
- Imparcialidade e profesionalidade dos membros dos órganos de selección.
- Independencia e discrecionalidade técnica na actuación dos órganos de selección.
- Adecuación entre o contido dos procesos selectivos e as funcións e tarefas que se van desenvolver.
- Axilidade, sen prexuízo da obxectividade, nos procesos de selección.
- A simplificación dos procesos selectivos

b) Os procesos selectivos terán carácter aberto e garantirán a libre concorrencia e as medidas de discriminación positiva previstas neste decreto.

c) A composición dos tribunais de selección do persoal será paritaria para o conxunto da oferta pública de emprego, de acordo co disposto no artigo 48 do texto refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade, aprobado polo Decreto lexislativo 2/2015, do 12 de febreiro.

Os órganos de selección aplicarán na súa actuación principios de austeridade e axilidade á hora de ordenar

o desenvolvemento dos procesos selectivos, sen prexuízo do cumprimento dos principios de actuación de conformidade co establecido no Estatuto básico do empregado público.

d) Nas convocatorias dos procesos selectivos nas cales se estableza a realización de probas con respostas alternativas faranse públicos os cadros de respostas na páxina da Xunta de Galicia (www.xunta.es/funcion-publica), ou na páxina correspondente dos entes instrumentais obxecto desta convocatoria.

e) O funcionamento e a actuación dos tribunais de selección axustaranse ás instrucións ditadas para o efecto polo órgano competente.

f) O desenvolvemento dos procesos selectivos terá que adecuarse ás recomendacións das autoridades sanitarias en períodos de emerxencia sanitaria.

2. Se nun determinado corpo, escala, subgrupo ou categoría da Administración pública galega e das entidades públicas instrumentais do sector público autonómico se verificase a infrarrepresentación do sexo feminino, entendendo por infrarrepresentación cando exista unha diferenza porcentual de, polo menos, vinte puntos entre o número de mulleres e o número de homes, de existiren méritos iguais entre dous ou máis candidatos ao finalizar o proceso selectivo e antes da proposta de nomeamento dos candidatos aprobados, deberá aplicarse como primeiro criterio de desempate a preferencia das mulleres, salvo se, de se consideraren obxectivamente todas as circunstancias concorrentes nos candidatos de ambos os sexos, existen motivos non discriminatorios para preferir o home, de acordo co artigo 49 do texto refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade, aprobado polo Decreto legislativo 2/2015, do 12 de febreiro.

Artigo 6. Persoas con discapacidade

Con respecto á reserva da cota para persoas con discapacidade reservarase unha porcentaxe non inferior ao sete por cento das prazas convocadas, de conformidade coa Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, que se distribuirá segundo se establece nos anexos de prazas obxecto desta oferta.

Artigo 7. Acreditación do coñecemento da lingua galega

1.- Para lle dar cumprimento á normalización do idioma galego e garantir o dereito das/os usuarias/os dos distintos servizos públicos desta Administración Pública, así como a promoción do uso normal do galego por parte dos poderes públicos de Galicia, nas probas selectivas, que se convoquen mediante o sistema de concurso-oposición en desenvolvemento do artigo 2.1 da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, incluírase un exame de galego, agás para aquelas persoas aspirantes que acrediten o coñecemento da lingua galega conforme a normativa vixente.

As bases de convocatoria establecerán o carácter deste exame así como a valoración de dita proba e da equivalente acreditación do coñecemento da lingua galega.



2.- Nos procesos selectivos que desenvolvan polo sistema de concurso, en execución das disposicións adicionais sexta e oitava da citada lei, a valoración do coñecemento da lingua galega efectuarase nos termos que se establezan nas bases das respectivas convocatorias.

Artigo 8. Requisitos específicos

As convocatorias desenvolvidas ao abeiro deste decreto poderán esixir o cumprimento doutros requisitos específicos, como probas psicotécnicas ou físicas, que garden relación directa e obxectiva coas funcións e tarefas a desempeñar, sendo de aplicación nas ditas convocatorias os requisitos xerais e específicos de acceso ao emprego público.

Artigo 9. Publicación das convocatorias

De conformidade co artigo 2 da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, a publicación no *Diario Oficial de Galicia* das convocatorias dos procesos selectivos para a cobertura das prazas incluídas nos Anexos I e II desta oferta, deberá producirse antes do 31 de decembro de 2022.

Artigo 10. Resolución dos procesos convocados

De conformidade co artigo 2 da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, a resolución dos procesos selectivos de estabilización que se executen en desenvolvemento da presente oferta deberá producirse antes do 31 de decembro de 2024.

Da súa resolución, non poderá derivarse, en ningún caso, incremento de gasto nin de efectivos.

Disposición adicional primeira.

Todas as prazas publicadas de categorías de persoal laboral e que polo disposto na Lei 2/2015, do 29 de abril, teñan unha equivalencia nos corpos e nas escalas de carácter funcional, convocaranse nun proceso selectivo único acumuladas á escala que lles corresponda de persoal funcionario.

A estes efectos computaranse co mesmo valor os servizos prestados como persoal laboral temporal e como persoal funcionario interino na equivalencia entre categorías de persoal laboral e escalas de persoal funcionario previstas para a funcionarización do persoal laboral fixo do V Convenio colectivo.

Disposición adicional segunda.

Igualdade en relación coas condicións de emprego da Administración pública

As convocatorias adaptaranse ao disposto no Decreto legislativo 2/2015, do 12 de febreiro, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade en relación coas condicións de emprego da Administración pública.

Disposición adicional terceira.

1. Tendo en conta o disposto no artigo 2.1 e nas disposicións adicionais sexta e oitava da Lei 20/2021 do 28 de decembro, que sinala que as Administracións Públicas deben incluír nos procesos de estabilización temporal as prazas de natureza estrutural que estando dotadas orzamentariamente, estean ou non dentro das relacións de postos de traballo, cadros de persoal ou outra forma de organización de recursos humanos, dispónse que as prazas incluídas na presente oferta poderán ser obxecto dunha redistribución entre os diferentes corpos, escalas e especialidades en función da súa definitiva clasificación na relación de postos de traballo.

En todo caso, a mencionada redistribución non poderá implicar unha modificación do número total de prazas ofertadas en cada subgrupo de clasificación nin do número total de prazas ofertadas neste decreto.

2. De resultar necesario realizar a mencionada redistribución, comunicárase ás organizacións sindicais na Comisión Superior de Persoal.

Disposición transitoria primeira. Corpo de técnicos de carácter facultativo (Grupo B)

As convocatorias dos procesos selectivos referentes ao Corpo de técnicos de carácter facultativo (Grupo B) deberán adoitarse ao disposto na Lei 2/2015 do 29 de abril, do emprego público de Galicia, mentres non se desenvolva regulamentariamente o grupo B, a incorporación do persoal producirase no subgrupo C1.

Disposición derogatoria. Procesos de estabilización e consolidación do emprego temporal das ofertas de emprego público que non foron convocados

De conformidade co disposto na Lei 20/2021 derróganse os procesos de estabilización recollidos nos Decretos da oferta de emprego público da Administración Xeral e das entidades públicas instrumentais do sector público autonómico da Comunidade Autónoma de Galicia, correspondentes aos anos 2017, 2018, 2019, 2020 e 2021, que afecten ás prazas ofertadas nos anexos de estabilización e consolidación de emprego temporal, de persoal funcionario ou laboral, que á entrada en vigor desta disposición, o 30 de decembro do 2021, atópanse pendentes de convocar.

Disposición derradeira primeira. Desenvolvemento do decreto

Facúltase a persoa titular da consellería competente en materia de Función Pública para ditar, dentro das súas competencias, as normas precisas para o desenvolvemento do presente decreto.

Disposición derradeira segunda. Entrada en vigor

Este decreto entrará en vigor o día seguinte ao da súa publicación no Diario Oficial de Galicia.