



Memoria informe **complementaria** sobre proposta de modificación da relación de postos de traballo, referente ao proceso de funcionarización e clasificación de postos de Administración especial da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia.

## Antecedentes

### Primeiro.

O 03.10.2024 esta Dirección Xeral de Emprego Público e Administración de Persoal emitiu memoria informe sobre proposta de modificación da relación de postos de traballo referente ao proceso de funcionarización e clasificación de postos de Administración especial da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia.

Posteriormente, o 03.09.2024, por Dilixencia de Ordenación da Letrada da Administración de Xustiza da Sala do Social do Tribunal Superior de Xustiza da Coruña declarouse firme a sentenza nº 373/2022 (procedemento ordinario nº 25/2021). Esta sentenza declara o dereito da persoa traballadora SSS á percepción do complemento de singularidade por responsabilidade a partir da súa inclusión na relación de postos de traballo.

SSS ocupa o posto de Capataz de Establecemento (código MA.C99.30.040.15560.015) no Distrito IV Noia, en adscrición provisional dende o 31.07.2019.

### Segundo. Acordo do Consello da Xunta de Galicia do 05.08.2024 de **funcionarización e clasificación por primeira vez** de postos de traballo

Por Acordo do Consello da Xunta de Galicia do **5 de agosto de 2024** aprobouse a modificación da relación de postos de traballo referente ao proceso de **funcionarización** de postos de traballo de persoal laboral da Xunta de Galicia e **clasificación**, entre outros, no corpo de axudantes de carácter facultativo de Administración especial (subgrupo C1) e no corpo de auxiliares de carácter técnico de Administración especial (subgrupo C2), da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia (Dog nº 160 do 21 de agosto).

Entre estes postos figuraba a funcionarización e clasificación do posto de **Capataz de Establecemento (grupo III categoría 80)** do centro de destino Distrito IV Noia, código MA.C99.30.040.15560.015), **como posto de**





**funcionario de nivel 20 da escala técnica de recursos naturais e forestais, subgrupo C1**, de Administración especial da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia.

Para esta clasificación de nivel 20 de complemento de destino tívose en conta os seguintes complementos asociados ao posto:

CÓDIGO	DESCRIPCIÓN DOS PLUSES
B10	COMPLEMENTO SALARIAL DE SINGULARIDADE POR PERIGOSIDADE.
B11	COMPLEMENTO SALARIAL DE SINGULARIDADE POR TOXICIDADE.
B18	COMPLEMENTO SALARIAL DE SINGULARIDADE POR PENOSIDADE.

O centro de destino Distrito IV Noia da Consellería de Medio Ambiente e Cambio Climático **non conta con postos de Capataz de Establecemento clasificados que en orixe como laborais tiveran o complemento de singularidade por responsabilidade (a maiores dos anteriores).**

En consecuencia, de conformidade co establecido no artigo 13.2.o) do Decreto 141/2024, do 27 de maio, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Facenda e Administración Pública (DOG núm. 101, do 27 de maio), esta Dirección Xeral de Emprego Público e Administración de Persoal emite a seguinte, **memoria informe complementaria**.

## Obxecto

### Primeiro

Como consecuencia da sentenza nº 373/2022 (procedemento ordinario nº 25/2021), firme dende o 03.09.2024, que declara o dereito do traballador SSS á percepción do complemento de singularidade por responsabilidade a partir da súa inclusión na relación de postos de traballo **cómpre levar a cabo a seguinte modificación:**

- **Centro de destino: Distrito IV Noia**

### Clasificación anterior:

CÓDIGO DE POSTO	POSTO	SUBG. NIVEL	CORPO/ESCALA	ADSCR.ADMIN.	OBSERVACIÓNS
MA.C99.30.040.15560.015	CAPATAZ DE ESTABLECEMENTO	C1 CD 20 (*)	ECN (**)	AXG	

(\*) Tendo en conta os complementos salariais que como laboral tiña en orixe: os complementos salariais B10 Perigosidade, B11 Toxicidade e B18 Penosidade.

(\*\*) ECN Especial (Escala técnica de Recursos Naturais e Forestais)

Edifícios administrativos - San Caetano s/n  
15781 Santiago de Compostela  
direccion.xeral.emprego.publico@xunta.gal  
xunta.gal/funcion-publica





### Nova clasificación:

CÓDIGO DE POSTO	POSTO	SUBG. NIVEL	CORPO/ESCALA	ADSCR.ADMIN.	OBSERVACIÓNS
MA.C99.30.040.15560.015	CAPATAZ DE ESTABLECEMENTO	C1 CD 21 - CE 22 (*)	ECN (**)	AXG	

(\*) Tendo en conta os complementos salariais que como laboral tiña en orixe (B10 Perigosidade, B11 Toxicidade, B18 Penosidade) e o **B12 Responsabilidade**

(\*\*) ECN Especial (Escala técnica de Recursos Naturais e Forestais)

### Segundo

Damos **nova redacción ao apartado segundo** da memoria informe desta Dirección Xeral de Emprego Público e Administración de Persoal de data 03.10.2024 quedando do seguinte xeito:

Establécese, por primeira vez, unha clasificación de postos de traballo no corpo de axudantes de carácter facultativo (subgrupo C1), **escalas técnicas de cociña e de recursos naturais e forestais**, no corpo auxiliar de carácter técnico (subgrupo C2), **escala auxiliar de mantemento**, de Administración especial da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia; escalas e especialidades recollidas na Lei 2/2015, de 29 de abril, de Emprego Público de Galicia

- Clasificación de postos no **corpo de axudantes de carácter facultativo de Administración Especial** da Administración Xeral da Comunidade Autónoma de Galicia, **escala técnica de cociña**; cos seguintes niveis:

SUBG.	DENOMINACIÓN DO POSTO	COMPLEMENTOS (posto laboral)	NIVEIS: DESTINO E ESPECÍFICO (posto funcionario)	CENTRO DE DESTINO
C1	OFICIAL/A 1ª COCIÑA	---	14	CEIP PLURILINGÜE "ELADIA MARIÑO" (CABANAS)

- Clasificación de postos no **corpo de axudantes de carácter facultativo de Administración Especial** da Administración Xeral da Comunidade Autónoma de Galicia, **escala técnica de recursos naturais e forestais**; cos seguintes niveis:

SUBG.	DENOMINACIÓN DO POSTO	COMPLEMENTOS (posto laboral)	NIVEIS: DESTINO E ESPECÍFICO (posto funcionario)	CENTRO DE DESTINO
C1	CAPATAZ DE ESTABLECEMENTO	B10 // B11 // B12 // B18	CD: 21, CE: 22	DISTRITO: IV - NOIA





- Clasificación de postos no **corpo auxiliar de carácter técnico de Administración Especial** da Administración Xeral da Comunidade Autónoma de Galicia, **escala auxiliar de mantemento**; cos seguintes niveis:

SUBG.	DENOMINACIÓN DO POSTO	COMPLEMENTOS (posto laboral)	NIVEIS: DESTINO E ESPECÍFICO (posto funcionario)	CENTRO DE DESTINO
C2	OFICIAL 2ª	B10 // B11 // B18	CD 18 , CE 19	INSTALACIÓNS CONSERVACIÓN DA NATUREZA - PISCIFACTORÍA CARBALLIÑO

### Terceiro

Damos **nova redacción ao apartado terceiro** da memoria informe desta Dirección Xeral de Emprego Público e Administración de Persoal de data 03.10.2024 quedando do seguinte xeito:

#### Toma de posesión. Cambio de vínculo xurídico

A toma de posesión como persoal funcionario de carreira, que implicará o cambio do seu vínculo xurídico coa Administración, figura prevista para o **1 de marzo de 2025**, por iso e co fin de que se cumpran os trámites oportunos, en canto á expedición das dilixencias de cesamento correspondentes, esta RPT entrará en vigor o **28 de febreiro de 2025**.

Efectuarase con carácter definitivo no mesmo posto que se viñese ocupando como persoal laboral. Desde o momento da toma de posesión como persoal funcionario de carreira, seralle de plena aplicación para todos os efectos a normativa xeral en materia de función pública da Comunidade Autónoma. Aquel persoal que supere o correspondente proceso de funcionarización desde un destino con carácter provisional tomará posesión como persoal funcionario de carreira con ese carácter.

O persoal laboral fixo que supere o correspondente proceso de funcionarización, a partir da toma de posesión como funcionario de carreira, pasará a devindicar todas as súas retribucións conforme o sistema, conceptos e contías establecidos con carácter xeral para o persoal funcionario de carreira da Comunidade Autónoma.

O persoal que se mantéña no mesmo posto de traballo obxecto de funcionarización garántenselle as retribucións brutas anuais fixas na súa contía e periódicas na súa devindicación, que estaba a percibir como laboral fixo, se estas fosen superiores ás que lle correspondan como persoal funcionario de carreira, mentres permaneza nese destino ou pase mediante calquera procedemento de mobilidade a un posto de traballo da mesma





tipoloxía cun mesmo réxime de prestación de servizos e cuns complementos iguais na orixinaria clasificación laboral de que deriva.

Conforme o disposto na Lei 70/1978, do 26 de decembro, de recoñecemento de servizos previos na Administración pública, e na súa normativa de desenvolvemento, para os efectos do cómputo da antigüidade, recoñeceranse indistintamente a totalidade dos servizos prestados en calquera Administración pública.

O persoal que se funcionarice seguirá percibindo os trienios recoñecidos como persoal laboral fixo valorados na contía que corresponda ao corpo, grupo, escala ou especialidade do posto equivalente. O primeiro trienio que se perfeccione como funcionario non terá unha contía inferior ao que se percibiría como laboral.

O recoñecemento das contías a percibir polo concepto de antigüidade realizarase consonte ao establecido na Lei 70/1978, do 26 de decembro, de recoñecemento de servizos prestados na Administración Pública e na Orde do 19 de xaneiro de 2023 pola que se ditan instrucións sobre a confección de nóminas do persoal ao servizo da Administración autonómica para o ano 2023 (DOG núm. 14, do 20 de xaneiro) (corrección de erros DOG núm. 33, do 16 de febreiro); e farase aplicando aos mesmos o valor que corresponden ao corpo ou escala no que se produza o cambio do vínculo.

A diferenza de retribucións entre a condición de persoal funcionario e laboral farase efectiva mensualmente mediante un complemento persoal de funcionarización:

- Apartado a) **funcionarización – persoal**: comprende a diferenza de retribucións brutas anuais fixas na súa contía e periódicas na súa devindicación, percibidas como persoal laboral fixo, excluídos os complementos de antigüidade e demais complementos persoais, e as percibidas como persoal funcionario. Este complemento percibirase en 12 mensualidades. Este complemento non é compensable nin absorbible, salvo que se incrementen as retribucións complementarias deste persoal por algunha causa que non derive dos incrementos anuais que, con carácter xeral, establezan as correspondentes leis de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia.
- Apartado b) **funcionarización – antigüidade**: que recollerá a diferenza de retribucións entre a contía dos trienios recoñecidos como persoal laboral e a súa equivalencia como trienios do persoal





funcionario. Este complemento percibirase en 14 mensualidades e non será compensable nin absorbible.

Coa adquisición da condición de persoal funcionario de carreira consolidarase a percepción do complemento da carreira profesional que tivese recoñecido.

A **consolidación do grao persoal** comezará no nivel mínimo do correspondente Corpo ou Escala de conformidade co disposto na Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia e no Decreto 93/1991 do 20 de marzo, polo que se aproba o Regulamento de provisión de postos de traballo, promoción profesional e promoción interna.

## Conclusión

De conformidade co exposto, esta dirección xeral **INFORMA FAVORABLEMENTE a modificación da relación de postos de traballo, referente ao proceso de funcionarización e clasificación de postos de Administración especial e da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia.**

Damos traslado do expediente á Dirección Xeral de Orzamentos e Financiamento Autonómico e á Dirección Xeral de Simplificación Administrativa e do Patrimonio para a emisión dos preceptivos informes.

A directora xeral de Emprego Público e Administración de Persoal. Nuria Aguilar Vázquez

